

Billet d'humeur du Secrétaire Fédéral chargé des Cadres

LES SALAIRES DES CADRES VONT ENCORE BAISSER !

La semaine dernière, le loueur HERTZ demande à ses cadres, à tous ses cadres, de diminuer leur salaire... de **5 %** ... et **2/3** ont déjà accepté...

HEWLETT-PACKARD, le géant de l'informatique, veut réduire les feuilles de paie de **5 % pour tous les cadres.**

« Si mon salaire baissait de 5 %, il tomberait à son niveau de 2004, à l'époque, j'avais un enfant et aujourd'hui j'en ai 2. Dois-je abandonner le dernier pour retrouver mon niveau de vie de 2004 ? » se confie un cadre de HP.

En période de récession – eh oui ! Le mot fait partie du vocabulaire officiel depuis la semaine dernière avec une prévision de – 3 % pour l'année 2009 - c'est tout et n'importe quoi !

En effet, ce sont d'abord les **augmentations individuelles** qui sont gelées. Puis, les dispositifs d'**intéressement** comme l'indique le tout récent rapport COTIS qui montre que la part des salaires dans la valeur ajoutée ne peut se maintenir que si la participation et les plans d'intéressement augmentent. Leur poids a triplé en 10 ans et ces plans sont ramenés à 0 en temps de crise. En plus de tout cela, le phénomène nouveau est l'**arrêt des rémunérations variables**. Celles-ci avaient doublé en 10 ans, concernent environ 2 cadres sur 3 et représentaient de 1 à 3 mois de salaires.

Alors, pourquoi en appeler à cette solidarité des cadres alors que parallèlement, les employeurs ne les associent pas aux stratégies et encore moins à l'organisation du travail ? D'autant plus que, le plus souvent, il n'y a aucune contre partie pour l'emploi.

Est-ce que cela ne serait pas, comme dans les Entreprises Electriques et Gazières, une très belle opportunité pour baisser les coûts internes en profitant de façon éhontée de la crise ?