

C
C
E
E
D
F

Titulaire au CCE

Christophe MARTIN

Représentant Syndical au CCE

Edouard CAHEN

Séance du 9 février 2010

Ordre du jour

CCE extraordinaire -
Composition du COMEX et
évolution du rattachement de
certaines entités
managériales (pour avis).



« J'ai une grande ambition pour EDF, à la fois industrielle et humaine » et « arrêtez de me parler du passé » : voilà en résumé l'expression du PDG PROGLIO, venu exposer sa vision du Groupe EDF au CCE.

Le nouveau PDG d'EDF sait de quoi il parle et il « fera ce qu'il dit ». EDF doit être le leader à l'international et « je compte bien lui donner les moyens pour qu'il le soit ». « EDF peut être Capitaine de l'équipe de la maison France dans le nucléaire et dans le monde si on nous le demande ».

« Les besoins en énergie dans le monde vont s'accroître avec la démographie et EDF doit se préparer et être en capacité de répondre aux besoins ». « la fragilité de l'entreprise correspond à ses compétences et j'ai agi ».

S'agissant de la part de la production nucléaire attribuée aux concurrents, la réponse fut sans appel : pas à n'importe quel prix. EDF, qui a investi, ne peut être dépossédé de son patrimoine.

Aux contraintes du management sur le terrain, « il veut donner des marges ».

Lorsqu'il est question de la rémunération du personnel qui demande à être mieux considéré (voir déclaration) et que FO lui indique que la rémunération est aussi « un point de fragilité dans l'entreprise », au même niveau que les compétences, le PDG nous répond « qu'il n'a pas de réponse à nous donner maintenant en séance », et de nous rappeler qu'un accord est à la signature des Organisations Syndicales.

A l'écouter, le PDG d'EDF a rapidement pris la barre de l'entreprise avec quelques libertés de manœuvre et d'expression. Ayant mesuré que le marché français est étroit, il veut se donner les moyens pour aller chercher la croissance à l'international.

Mais comme pour nous rassurer, il est aussi prêt à se battre pour maintenir les concessions hydrauliques dans l'entreprise jusqu'à nous faire oublier que c'est l'actionnaire qui décide avec la commission de Bruxelles.

A la fois Redoutable et Habile, M. Henri PROGLIO nous rappelle que « l'on est venu le chercher ».

**Edouard CAHEN
RS au CCE d'EDF SA**

Prochain CCE :

4 mars 2010 : Projet accord temps de travail des cadres – Retour d'expérience Recrutements.

1^{er} Avril 2010 : Politique Industrielle – Bilan social – Formation - Evolution de l'emploi – Présentation des comptes de l'entreprise.

Déclaration FO en présence du PDG d'EDF

Monsieur le Président,

En qualité de nouveau Président-Directeur Général, vous êtes certainement conscient d'appartenir à une grande entreprise qui a su démontrer, dans son histoire, sa capacité à assurer et à garantir aux consommateurs et sur l'ensemble du territoire, la fourniture d'électricité.

Cette capacité, Monsieur le Président, s'appuie essentiellement sur des femmes et des hommes de conviction, qui ont fait le choix du Service Public. Dans tous les métiers, leur professionnalisme voire, leur altruisme dans les périodes difficiles, a conduit à construire une entreprise, reconnue de tous les Français. C'est cette fierté et cette considération qui ont contribué au développement d'EDF.

C'est cet engagement de tous les salariés qui a permis de répondre sans faille, aux différents enjeux imposés à l'entreprise. Les coûts d'exploitation et les tarifs d'EDF, inférieurs à nos voisins européens, correspondent aussi à cet engagement.

La libéralisation du marché de l'électricité a modifié cet engagement. Elle a été perçue par les salariés de l'entreprise comme une nouvelle étape dans notre histoire, modifiant la relation avec l'électricité devenue un produit banalisé, faisant l'objet de spéculations.

Les lois de la physique comme la loi d'Ohm laissant la place aux règles du marché et du trading.

Sur fond de libéralisation, EDF s'est convertie au marché et s'est appropriée de nouveaux outils de gestion, dans l'objectif d'accroître les gains de productivité et d'afficher des ratios séduisants.

En même temps, réduction des investissements et des recrutements sont les leviers mis en œuvre avec Altitude 7500.

Manque d'effectifs, successives réorganisations, insuffisance de compétences disponibles par manque d'anticipation sur les embauches forment l'ambiance dans laquelle exerce le personnel.

Les emplois sont sous « tension », la relation de proximité avec les clients s'est modifiée mais les résultats financiers progressent. Les indicateurs industriels quant à eux se dégradent suivis de près par les conditions de travail.

De multiples projets dans les Directions sont développés avec Excellence Opérationnelle pour essayer de redonner du sens mais n'atténuent en rien, une forte démotivation du personnel, de la souffrance au travail et un manque de considération.

Vous semblez avoir mesuré cette ambiance de travail. En écrivant récemment (janvier 2010) aux actionnaires d'EDF, vous indiquez que les compétences sont une priorité majeure.

Nous partageons le même diagnostic. FO Energie et Mines partage cette priorité et attend avec intérêt le contenu de vos propositions en matière de formation et de recrutement.

Enfin, vous indiquez également dans cette lettre « j'ai une grande ambition pour EDF, à la fois industrielle et humaine ». Votre prédécesseur avait la même ambition.

Le personnel, quant à lui, attend la traduction de cette ambition « humaine ». Il attend de votre part un engagement sur une politique de rémunération qui soit en adéquation avec son investissement qui fait d'EDF, une référence dans le secteur de l'énergie.

Voilà une ambition que vous pourriez partager avec le personnel !