

MESURES SALARIALES 2011

A QUELLE SAUCE ALLONS-NOUS ÊTRE MANGÉS ?

Novembre 2010

Alors que les négociations salariales 2010 avaient déjà débuté en octobre 2009, celles de 2011 tardent à s'ouvrir. La réforme des retraites, mère de toutes les réformes, qui a été votée au forceps pendant les vacances de la Toussaint, serait-elle de nature à conditionner la négociation sur les mesures salariales 2011 ?

Salaires 2011, à quelle sauce allons-nous être mangés ?

En plus de repousser l'âge légal de la retraite, la réforme gouvernementale impacte le pouvoir d'achat de l'ensemble des français (prévisions fiscales à la hausse, augmentation des cotisations sociales, etc.). Idem pour les salariés des IEG, nous pouvons craindre une augmentation significative à court terme de nos cotisations sociales empiétant encore plus sur notre pouvoir d'achat.

EN QUOI NOS DOUTES SONT-ILS BIEN FONDÉS ?

Rappelons-nous que pour avoir le même volume d'avancements au choix qu'en 2009, comme le revendiquait FO Énergie et Mines pour 2010, cela n'aurait coûté que 12 millions d'euros de plus à EDF alors que, dans le même temps, l'entreprise annonçait 3,9 milliards d'euros de bénéfice et reversait 2,1 milliards de dividendes aux actionnaires.

L'entreprise s'est fait fort d'augmenter ses salariés en communiquant sur un chiffre factice, la Rémunération Moyenne du Personnel en Place (RMPP) de 4,4%, alors que l'augmentation réelle était de 1,2% du Salaire National de Base. Tant de raisons qui ont encouragé FO Énergie et Mines, à l'inverse des autres organisations syndicales bradant la paix sociale, à s'abstenir de signer les mesures salariales 2010 à EDF contre notre pouvoir d'achat !

Ainsi, au vu des réformes actuelles, nous pouvons légitimement nous demander à quelle sauce les salariés vont être mangés en 2011 si les nouvelles mesures viennent grever encore plus le budget des advancements au choix ?

Les salariés avec nous !

Les manifestations contre la réforme des retraites montrent que les salariés ne sont pas dupes : **pour la majorité d'entre nous, ce n'est plus seulement la question des retraites, mais aussi un désir d'en finir avec le cynisme et l'injustice.**

Dans ces conditions, FO Énergie et Mines incite l'employeur à verser à l'ensemble des salariés, sous forme d'augmentations salariales, aussi bien collectives qu'individuelles, le résultat de leur investissement dans toutes les directions de l'entreprise. **Il est essentiel que les salariés reçoivent la part des richesses produite par leur travail !**

Du 18 au 25 novembre...