

Les séances se suivent et se ressemblent

(les chiffres parlent d'eux même)

Application à EDF SA de l'accord CGT et employeurs des IEG du 16 Avril 2010, transposé par décret le 23 septembre 2011).

Au recto et pages suivantes, les emplois en examen au niveau national à ce jour, suite aux séances des 13 / 20 / 27 octobre – 3 / 10 et **18 Novembre 2011.**

Date effective des nouveaux taux le 1er juin 2012 / Notification effective aux agents avant fin avril 2013.

Prochaines réunions les 24 novembre - 1^{er} décembre – 8 décembre :
**SEI – INGENIERIE- MANAGEMENT – TECHNIQUE –LOGISTIQUE TERTIAIRE TECHNIQUE/
SURETE NUCLEAIRE/
AUTRES Y COMPRIS TERTIAIRE.**

Fin des travaux pour EDF - SA le 8 décembre (réunion conclusive).

ATTENTION

Nota 1 : Les emplois dont **les pourcentages sont en gras** ne comportent pas d'astreinte ou l'astreinte n'est pas identifiée comme travaux pénibles au sens de l'accord et du décret.

Les pourcentages non en gras bénéficient pour l'instant d'un forfait de 20 % en plus du taux indiqué mais la pérennité de cette majoration de 20 % pour l'astreinte est fragilisée dans le temps par les critères de l'accord et donc du décret (révision tous les 3 ans).

Nota 2 : **Vous ne trouvez pas le libellé de votre emploi, pourquoi ?**

Votre emploi sera rattaché **à un des exemples** par analogie de pénibilité au sens de l'accord et du décret. Ce travail sera fait au niveau des commissions secondaires avant notifications individuelles.

FO informe le personnel très concrètement dès aujourd'hui car ce serait le comble que le personnel apprenne en juin 2012 ou pire, lors des notifications individuelles en 2013 que son emploi faisait l'objet de tel ou tel projet de classement en service actif depuis NOV/DEC 2011.

Nota 3 : nous avons enlevé des présentations précédentes, les emplois qui n'ont jamais fait l'objet de négociation à leur encontre puisque dès la première séance de négociation en 2008/2009, les emplois (en 3X8 et en travail de nuit + de 270 HOO par an) ont été considéré d'emblé comme travaux pénibles à 100%. **Ne reste donc que les emplois impactés ou potentiellement impactés et ils sont nombreux (voir ci-dessous).**

Emplois de Conduite – Exploitation – Optimisation- Protection de site

Exemple d'emplois Direction et Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposés par la direction sans l'astreinte
Contremaitre exploitation (Services continus une partie de l'année) DSEI / PROD	100%	22% ou 38% Voir exemple Remis
Agent technique de conduite turbines à combustion DSEI / prod	100%	87%
Agent technique de conduite, agent d'exploitation, des turbines à combustion DPI / DPIT	100%	70%
Coordinateur processus journalier, ingénieur d'appui, ingénieur d'exploitation, optimiseur journalier, préparateur optimiseur, responsable adjoint, responsable filière infra journalière, responsable d'équipe, responsable filière interface temps réel, responsable filière journalière DOAAT / CPO JO3 / CPO HYDRO	30 à 70% Selon les emplois	0%

Emplois d'Intervention – Maintenance

Exemple d'emplois (F= numéro des fiches à l'examen) Direction / Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposé Par la direction sans l'astreinte
Agent d'intervention maintenance thermique (Multi-sites) DPI / DAIP/ULM/Ex ORI F1	100%	79%
Technicien intervention et caractérisation (Multi sites) DPI / DIN F2	100%	75%
Technicien de laboratoire génie civil DPI / DIN F3	100%	60%
Technicien de laboratoire chimie métallurgie analyse médicale DPI /DIN F4	100%	60%
Agent de soudage-technicien soudage DPI / DPIH F5	100%	100%

Agent machine outil – technicien machine outil F 6- DPI / DPIH	100%	80%
Technicien d'intervention et assistant technique MCR Intervenant sur le parc Hydraulique F7 - vDPI / DPIH	Tech à 100% Assistant à 60%	80%
Agent d'exploitation-opérateur maintenance exploitation (SEI) –agent maintenance électricité DSEI- F8 --DPI-DSEI / DPIH	100%	75%
Assistant technique contrôle électrique-GMH F9 - DPI / DPIH	100%	69%
Assistant technique contrôle électrique-GEH F 10 --DPI /DPIH	100%	69%
Agent technique « intervention mise en service » informatique industrielle - CIH F 11--DPI / DPIH	30%	30%
Assistant contrôle électrique – DTG DPI/ DPIH F12	100%	69%
Agent de maintenance mécanique – opérateur maintenance mécanique SEI Technicien de maintenance mécanique F13 -- DPI-DSEI / DPIH	100%	100%
Technicien principal de maintenance mécanique et soudage – contremaitre maintenance mécanique (SEI) F 14---DPI / DSEI / DPIH	100%	70%
Technicien exploitation – technicien maintenance Exploitation (SEI), technicien maintenance électricité(SEI), surveillant (SEI) F 15---DPI – DSEI / DPIH	100%	65%
Technicien principal d'exploitation-contremaitre exploitation (SEI) F 16 -- DPI- DSEI / DPIH	100%	40%
Technicien d'intervention et Assistant technique (MCR, Fonctionnement) Hydraulique intervenant sur les parcs THF et nucléaire, intervenant sur machines tournantes F 17 DPI / DPIH -DPN	100%	63%
Chargé d'affaires, chargé de méthodes, appui technique Maintenance (Turbines à combustion) F 18 DPI- DPIT	100%	59 %
Agent d'intervention et de surveillance maintenance (MCR, manutention, électricité, autos, logistique technique, ...), agent et technicien maintenance mécanique générale, mécanique diesel, agent machine outil, métrologie, agent et technicien électricité F 19 DPI – DSEI / DPIT	100%	69 %

Agent & Technicien d'intervention et de surveillance appui au process THF (chimie, essais, environnement, contrôle des performances, ...) - Agent et Technicien Labo F --20 DPI- DSEI/ DPIT-DSEI	100%	52%
Agent d'intervention et de surveillance maintenance (MCR, elec, essais, autos, génie civil,logistique nucléaire,...) F 21 DPI / DPN	100%	69%
Agent d'intervention et de surveillance autres process (chimie,- environnement, radioprotection, sécurité,...) F 22 DPI / DPN	100%	59%
OP entretien à DSEI / Production F23	100%	100%

Emplois de Surveillance- Maintenance

Exemple d'emplois (F= numéro des fiches à l'examen) Direction et Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposé Par la direction sans l'astreinte
Responsable d'activité maintenance thermique F 24 --DPI/ DAIP- ULM	100%	52%
Technicien et chargé d'exploitation simulateur F 25 -DPI / DAIP	100%	40%
Technicien et pilote d'exploitation télécom hydraulique F 26--DPI / DAIP	100%	40%
Technicien et pilote d'exploitation télécom centralisé F 27 -DPI / DAIP	100%	21%
Technicien et pilote d'exploitation télécom en CNPE F 28 – DPI /DAIP	100%	Moins de 20% = 0%
Inspecteur surveillance site F 29 DPI- DIN	100%	20%
Techniciens - ingénieurs chantier essais F 30 DPI / DIN	100%	40%
Inspecteur fabrication Examen Non Destructif F 31--DPI -DIN	80-100%	35%
Techniciens - ingénieurs chantier F 32--DPI-DIN	100%	30%
Inspecteur Electricité F 33--DPI / DIN	80-100%	11%
Technicien d'intervention et Assistant technique domaine Environnement F 34 -DPI / DPIH	60-100%	Moins de 20% = 0%
Technicien intervention et assistants techniques Génie Civil - Technicien topographe & technicien assistant topographe Génie civil F 35 --DPI/ DPIH- DTG	100%	55%
Agent technique exerçant des missions de contrôleur de travaux F 36--DPI- DPIH-CIH	100%	55%
	100%	36%

Coordinateur-chef de site - Responsable section Turbines à combustion F 37--DPI- DSEI/ DPIT	100%	55%
Agent service inspection reconnu F 38 -- DPI / DPIT	100%	25%
Agent service inspection reconnu F 39 -- DPI/DPN	70%	25 %
Agent de surveillance et d'intervention de maintenance (MCR, elec, essais, autos, génie civil) / CSI F 40 -- DPI / DPN	100%	35%
Agent de surveillance et d'intervention de maintenance autres process (chimie, enviro, radiopro, sécurité) F 41 --DPI / DPN	100%	25%
Technicien Interventions IT sur site F 42--DSP	100%	20%

Emplois de Préparation - Chargé d'affaires – Encadrement

Exemple d'emplois (F= numéro des fiches à l'examen) Direction et Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposé Par la direction sans l'astreinte
Chargé d'affaire télécom DAIP F43 - DPI / DAIP	100%	26%
Manager/Animateur télécom Hydraulique F44 - DPI / DAIP	100%	21%
Manager première ligne maintenance thermique F45 - DPI / DAIP	100%	22%
Préparateur Ingénierie Méthode Maintenance Thermique F 46 - DPI / DAIP	100%	20%
Responsable de Prestations maintenance Thermique F 47 – DPI / DAIP	100%	33%
Ingénieur Groupe Intervention et Caractérisation F 48- DPI / DIN	100%	39%
Technicien Chargé d'essai F 50 – DPI / DIN	80-100%	40%
Technicien, chargé d'affaire déconstruction F 51 - DPI -DIN	100%	29%
Technicien chargés d'affaires F 52 – DPI / DIN	80-100%	30%
Assistant Technique, encadrement d'équipe d'exploitation hydraulique F53-- DP - DPIH/SEI	100%	24%
Assistant technique d'intervention mécanique et du service de réparation Hydraulique F 54 – DPI / DPIH	100%	35 %

Encadrement équipe maintenance mécanique et atelier du SRH F 55 – DPI—DPIH/ DSEI	100%	25%
Assistant technique et ingénieurs « affaires » pôle production de GMH – Assistant technique et méthodes du GMEH Ingénieur qualité REX (SEI) F 56 - DPI DPIH /SEI	100%	20%
Préparation - Chargé d'affaires – Encadrement SEI DPIT (Préparateur-chargé d'affaires – chargé de suivi CTI – responsable d'équipe...) F 57 -- DPI- DPIT/DSEI	100%	25 %
Préparateur Conduite F 58 -- DPI-DPN	100%	25%
Préparateur, chargé d'affaire, RE, Maintenance F 59- DPI-DPN	100%	25%

Réduire les pénibilités OUI sur le principe (mais du principe à la réalité le chantier est énorme et semé d'embûches).

Restreindre la reconnaissance des pénibilités actuelles et occulter les nouvelles pénibilités qui augmentent de façon exponentielle dans quasiment tous les emplois, c'est NON.

C'est pour cela que nous avons refusé sur ce dossier de rentrer dans la mécanique infernale CGT / Employeurs des IEG / Gouvernement.

Les chiffres parlent d'eux même.