

Quelques repères indispensables à la compréhension des pénibilités
reconnues au sens de l'accord et du décret
IDEM

Pour la compréhension des tableaux ci-dessous et au processus jusqu' à
notification des nouveaux taux aux agents.

**Rappel des critères des pénibilités au sens et de l'accord signé par la CGT le 16 avril
2010 et du décret du 23 septembre 2011.**

Les critères de pénibilité pour le classement des emplois en services actifs sont les suivants :

Efforts physiques importants :

- Ascension de supports sans nacelle : ascension d'un support (pylône, poteau, ouvrage, échafaudage de hauteur comparable) ;
- Port de charges lourdes ; une charge est considérée comme étant lourde lorsqu'elle pèse au moins vingt cinq kilogrammes pour les hommes et au moins douze kilogrammes et demi pour les femmes ;
- Manipulation d'outillages, d'organes de manœuvre ou d'équipements lourds : vannes, presses
- Hydrauliques, engins de levage notamment ;
- Terrassement à la main ;
- Tirage manuel de câbles ou de canalisations ;
- Autres situations de travail ayant des caractéristiques semblables mentionnées dans le référentiel de classement des emplois prévu au B.

Postures non naturelles et pénibles :

- Travaux avec membres supérieurs levés ;
- Travaux en position accroupie, agenouillée ou allongée ;
- Travail en façade ;
- Travail dans un lieu dont la configuration rend difficiles les mouvements : cuves, fouilles, galeries ;
- Port d'équipements entravant les mouvements (combinaisons complètes, masques de protection respiratoire intégraux) ;
- Autres situations de travail ayant des caractéristiques semblables les rattachant à ce type de critère et mentionnées dans le référentiel de classement des emplois prévu au B.

Travail physique dans un espace clos à température extrême : forte chaleur (température supérieure à trente-cinq degrés) ; froid intense (température inférieure à zéro degré).

Travail manuel (activité physique impliquant la manipulation d'outillage) **contraint** (ne pouvant être reporté), **effectué à l'extérieur** et, par conséquent, exposé aux intempéries sans possibilité de s'y soustraire.

Horaires pouvant avoir un impact sur le cycle de sommeil :

- Services continus par roulement ;
- Travail de nuit dans le cadre de l'horaire normal pendant au moins 270 heures par an ;
- Sollicitations (sorties du domicile pour interventions ou dérangements au domicile : appels téléphoniques, alarmes notamment) au titre de l'exploitation des ouvrages industriels

dans le cadre de l'astreinte: sur un cycle annuel, au moins quinze nuits donnant lieu à sorties hors du domicile pour interventions ou vingt-six nuits donnant lieu à sorties du domicile pour interventions ou dérangements au domicile.

Rappel sur le processus jusqu'à notification aux agents :

- Les emplois nécessitant une étude à caractère national ont fait l'objet d'une concertation au niveau national EDF SA (**voir tableaux ci-dessous**)
- Concertation au niveau de la branche pour l'établissement du référentiel de classement des emplois
- Avis de la CSNP sur le projet de référentiel
- Avis du CA de la CNIEG
- Publication du référentiel sous forme d'arrêté Ministériel
- Consultation de la filière CE sur les projets de décisions d'attribution des services actifs aux emplois dans les entreprises
- Au 1^{er} juin entrée en vigueur des nouveaux critères de classement des emplois en services actifs
- Décisions d'attribution des taux de services actifs aux emplois
- Avant le 30 Avril 2013 Information des CSP sur les taux des services actifs attribués à chaque salarié occupant un emploi classé en service actif au titre de 2012 et notification aux salariés

Date d'embauche statutaire	Avant le 1 ^{er} janvier 2009	Entre le 1 ^{er} janvier 2009 au 16 avril 2010	Entre le 17 avril 2010 et le 31 mai 2012	A partir du 1 ^{er} juin 2012
anticipations	OUI	OUI	OUI	OUI
bonifications	OUI	NON	NON	NON
CEJR	NON	OUI	OUI	OUI
mesures de raccordement	OUI	OUI	NON	NON
anciens critères services actifs	jusqu'au changement de poste volontaire et au plus tard 15 avril 2020	jusqu'au changement de poste volontaire et au plus tard 15 avril 2020	jusqu'au 31 mai 2012	NON
nouveaux critères services actifs	à compter du changement de poste volontaire et au plus tard au 16 avril 2020	à compter du changement de poste volontaire et au plus tard au 16 avril 2020	à compter du 1 ^{er} juin 2012	OUI

Éléments de compréhension du tableau

nota 1 Les emplois dont **les pourcentages sont en gras** dans les tableaux ci-dessous ne comportent pas d'astreinte ou l'astreinte n'est pas identifiée comme travaux pénibles au sens de l'accord et du décret **(Voir les termes du décret ci-dessus)**

nota 2 Les emplois dont les pourcentages ne sont pas en gras bénéficient pour l'instant d'un forfait de 20 % en plus du taux indiqué mais la pérennité de cette majoration de 20 % pour l'astreinte est fragilisée dans le temps par les critères de l'accord et donc du décret **(révision tous les 3 ans pour voir si vous avez toujours droit à la majoration de 20 %)**

Nota3 Pour les taux actuels, la direction d'EDF a refusé catégoriquement de nous les communiquer. **A FO nous avons estimé indispensable d'indiquer le taux actuel** que nous avons du reconstituer dans des délais extrêmement courts et en fonction de la typologie des emplois (Quelques décalages peuvent subsister)

Nbre Agents des exemples	Emplois de Conduite – Exploitation – Optimisation- Protection de site		
	Exemple d'emplois Direction et Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposés par la direction sans l'astreinte
NC	Contremaitre exploitation DSEI / PROD F 121 à F DSEI	100%	22% à 38% Prorata des services continus une partie de l'année
NC	Agent technique de conduite turbines à combustion DSEI / prod	100%	87%
NC	Agent technique de conduite, agent d'exploitation, des turbines à combustion DPI / DPIT	100%	70%
NC	Coordinateur processus journalier, ingénieur d'appui, ingénieur d'exploitation, optimiseur journalier, préparateur optimiseur, responsable adjoint, responsable filière infra journalière, responsable d'équipe, responsable filière interface temps réel, responsable filière journalière DOAAT / CPOJO3 / CPO HYDRO F 123 à 131	30 à 70% Selon les emplois	0%

Nbre Agents des exemples	Emplois d'Intervention – Maintenance		
	Exemple d'emplois (F= numéro des fiches à l'examen) Direction / Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposé Par la direction sans l'astreinte
327	Agent d'intervention maintenance thermique (Multi-sites) DPI / DAIP/ULM/Ex ORI F1	100%	100%
10	Technicien intervention et caractérisation (Multi sites) DPI / DIN F2	100%	75%
20	Technicien de laboratoire génie civil DPI / DIN F3	100%	60%
40	Technicien de laboratoire chimie métallurgie analyse médicale DPI /DIN F4	100%	60%
30	Agent de soudage-technicien soudage DPI / DPIH F5	100%	100%
20	Agent machine outil – technicien machine outil F 6- DPI / DPIH	100%	80%
10	Technicien d'intervention et assistant technique MCR Intervenant sur le parc Hydraulique F7 - DPI / DPIH -DTG	Tech à 100% Assistant à 60%	80%
370	Agent d'exploitation-opérateur maintenance exploitation (SEI) –agent maintenance électricité DSEI- F8 -- DPI- DPIH /DSEI	100%	90%

F 9/10/12 Total 125	Assistant technique contrôle électrique-GMH F9 - DPI / DPIH	100%	69%
F 9/10/12 Total 125	Assistant technique contrôle électrique-GEH F 10 --DPI /DPIH	100%	69%
50	Agent technique « intervention mise en service » informatique industrielle - CIH F 11--DPI / DPIH	30%	30%
F 9/10/12 Total 125	Assistant contrôle électrique – DTG DPI/ DPIH F12	100%	69%
350	Agent de maintenance mécanique – opérateur maintenance mécanique SEI Technicien de maintenance mécanique F13 -- DPI-DSEI / DPIH	100%	100%
50	Technicien principal de maintenance mécanique et soudage – contremaitre maintenance mécanique (SEI) F 14---DPI / DSEI / DPIH	100%	80%
550	Technicien exploitation – technicien maintenance Exploitation (SEI), technicien maintenance électricité(SEI), surveillant (SEI) F 15---DPI – DSEI / DPIH	100%	80%
420	Technicien principal d'exploitation-contremaitre exploitation (SEI) F 16 -- DPI- DSEI / DPIH	100%	70%
	Contremaître exploitation hydraulique F 16 Bis - DSEI	100%	80%
70	Technicien d'intervention et Assistant technique (MCR, Fonctionnement) Hydraulique intervenant sur les parcs THF et nucléaire, intervenant sur machines tournantes F 17 DPI / DPIH -DPN	100%	63%

40	Chargé d'affaires, chargé de méthodes, appui technique Maintenance (Turbines à combustion) F 18 DPI- DPIT	100%	59 %
700	Agent d'intervention et de surveillance maintenance (MCR, manutention, électricité, autos, logistique technique, ...), agent et technicien maintenance mécanique générale, mécanique diesel, agent machine outil, métrologie, agent et technicien électricité F 19 DPI – DSEI / DPIT	100%	80%
40	Agent d'intervention manutention à la DPIT (Le havre voir Cordemais) F 19 Bis	100%	90%
	Agent et technicien maintenance méca générale, méca diesel, agent machine outil, métrologie, agent et technicien elec F 19 ter DSEI	100%	80%
120	Agent & Technicien d'intervention et de surveillance appui au process THF (chimie, essais, environnement, contrôle des performances, ...) - Agent et Technicien Labo F --20 DPI- DSEI/ DPIT-DSEI	100%	83%
	Agent Labo F 20 Bis DSEI	100%	83 %
	Technicien labo 2D F 20 Ter DSEI	100%	83%
1500	Agent d'intervention et de surveillance maintenance (MCR, elec, essais, autos, génie civil,logistique nucléaire,...) F 21 DPI / DPN	100%	80%
1700	Agent d'intervention et de surveillance autres process (chimie,- environnement, radioprotection, sécurité,...) F 22 DPI / DPN	100%	70%
	OP entretien à DSEI / Production F23	100%	100%

Nbre Agents des exemples	Emplois de Surveillance- Maintenance		
	Exemple d'emplois (F= numéro des fiches à l'examen) Direction et Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposé Par la direction sans l'astreinte
110	Responsable d'activité maintenance thermique F 24 --DPI/ DAIP- ULM	100%	60%
13	Technicien et chargé d'exploitation simulateur F 25 -DPI / DAIP	100%	40%
60	Technicien et pilote d'exploitation télécom hydraulique F 26--DPI / DAIP	100%	40%
17	Technicien et pilote d'exploitation télécom centralisé F 27 -DPI / DAIP	100%	21%
100	Technicien et pilote d'exploitation télécom en CNPE F 28 – DPI /DAIP	100%	20%
100	Inspecteur surveillance site F 29 DPI- DIN	100%	40%
10	Techniciens - ingénieurs chantier essais F 30 DPI / DIN	100%	40%
50	Inspecteur fabrication Examen Non Destructif F 31--DPI -DIN	100%	35%
10	Techniciens - ingénieurs chantier F 32--DPI-DIN	100%	35%
50	Inspecteur Electricité F 33--DPI / DIN	100%	0%
50	Technicien d' intervention et Assistant technique domaine Environnement F 34 -DPI / DPIH	100%	55%
34	Technicien intervention et assistants techniques Génie Civil - Technicien topographe & technicien assistant topographe Génie civil F 35 --DPI/ DPIH- DTG	100%	55%
46	Agent technique exerçant des missions de contrôleur de travaux F 36--DPI- DPIH-CIH	100%	36%

11	Coordinateur-chef de site - Responsable section Turbines à combustion F 37--DPI- DSEI/ DPIT	100%	55%
	Responsable de section Méca diesel, Responsable de Section Méca générale, Responsable de Section TAC F 37 Bis DSEI	100%	55%
24	Agent service inspection reconnu F 38 -- DPI / DPIT	100%	36%
180	Agent service inspection reconnu F 39 -- DPI/DPN	70%	35 %
500	Agent de surveillance et d'intervention de maintenance (MCR, elec, essais, autos, génie civil) / CSI F 40 -- DPI / DPN	100%	40%
230	Agent de surveillance et d'intervention de maintenance autres process (chimie, enviro, radiopro, sécurité) F 41 --DPI / DPN	100%	35%
20	Technicien Interventions IT sur site F 42--DSP	100%	20%

Nbre D'agents des exemples	Emplois de Préparation -Chargé d'affaires – Encadrement		
	Exemple d'emplois (F= numéro des fiches à l'examen) Direction et Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposé Par la direction sans l'astreinte
18	Chargé d'affaire télécom DAIP F43 - DPI / DAIP	100%	26%
5	Manager/Animateur télécom Hydraulique F44 - DPI / DAIP	100%	21%
27	Manager première ligne maintenance thermique F45 - DPI / DAIP	100%	30%

12	Préparateur Ingénierie Méthode Maintenance Thermique F 46 - DPI / DAIP	100%	25%
58	Responsable de Prestations maintenance Thermique F 47 – DPI / DAIP	100%	40%
30	Ingénieur Groupe Intervention et Caractérisation F 48- DPI / DIN	100%	39%
50	Technicien Chargé d'essai F 50 – DPI / DIN	100%	40%
300	Technicien, chargé d'affaire déconstruction F 51 - DPI –DIN / CIDEN	100%	29%
300	Technicien chargés d'affaires F 52 – DPI / DIN	100%	35%
356	Assistant Technique, encadrement d'équipe d'exploitation hydraulique F53-- DP - DPIH/SEI	100%	28%
	Chef de GR Energie Conduite, Chef de GR Exploitation, Chef de GR Exploitation Hydraulique, Chef de GR TAC, Assistant de chef de GR Energie conduite F 53 Bis DSEI	100%	30 %
80	Assistant technique d'intervention mécanique et du service de réparation Hydraulique F 54 – DPI / DPIH	100%	40 %
105	Encadrement équipe maintenance mécanique er atelier du SRH F 55 – DPI—DPIH/ DSEI	100%	30%

	<p>Chef de GR Maintenance Thermique, Chef de GR maintenance Hydraulique, Chef de GR Maintenance Outils de Production F 55 Bis - DSEI</p>	100%	30%
130	<p>Assistant technique et ingénieurs « affaires » pôle production de GMH – Assistant technique et méthodes du GMEH Ingénieur qualité REX (SEI) F 56 - DPI DPIH /DSEI</p>	100%	20%
	<p>Ingénieur Qualité Rex et Chantier (SEI) F 56 Bis DSEI</p>	100%	22%
300	<p>Préparation - Chargé d'affaires – Encadrement SEI DPIT (Préparateur-chargé d'affaires – chargé de suivi CTI – responsable d'équipe...) F 57 -- DPI- DPIT/DSEI</p>	100%	35 %
300	<p>Préparateur Conduite F 58 -- DPI-DPN</p>	100%	25%
300	<p>Responsable d'équipe, d'affaires et de chantiers F 59- DPI-DPN</p>	70 à100%	35%
	<p>Chef de Section Performance et technique F 61 -- DSEI</p>	100%	47%
En attente	<p>Chef de GR Exploitation F 62 – DSEI</p>	100%	24 %
	<p>Chef de Groupe Hydraulique F 64 – DSEI</p>	100%	09%
	<p>Assistant chef de GR MOP F 65 –DSEI</p>	100%	30 %

	Chargé d'affaires maintenance travaux, Chargé d'affaires performance technique et travaux, Chargé d'affaires QSE Travaux F 66 – DSEI	100%	35 %
	Chargé de lancement F 69 – DSEI	100%	45%
En attente	Chef de GR Energie conduite assistant chef de GR Energie conduite F 70 – DSEI	100%	30%
En attente	Chef de GR Maintenance Outils de Production F 71 – DSEI	100%	18%
	Responsable Groupe Appui, Assistant Responsable Groupe Appui F 72 –DSEI	100%	43%
	Préparateur conduite F 73 – DSEI	100%	25 %
En attente	Responsable de conduite Hors quart F 74 – DSEI	100%	56%
En attente	Responsable Groupe d'appui F 75 –DSEI	100%	42 %

Nbre D'Agents des exemples	Emplois INGENIERIE-MANAGEMENT TECHNIQUE- PROJETS		
	Exemple d'emplois (F= numéro des fiches à l'examen) Direction et Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposé Par la direction sans l'astreinte
35	Chef de projets télécom F 76 - DPI / DAIP	100%	0%
15	Expert, spécialiste télécom hydraulique/ nucléaire F77 - DPI / DAIP	100%	0%
5	Ingénieur de réalisation maintenance thermique F78 - DPI / DAIP	100%	25%
79	Ingénieur de laboratoires génie civil (Aix) F 79 DPI /DIN	100%	40%
20	Ingénieur de laboratoire (chimie, métallurgie, analyse microbiologie) F 80– DPI / DIN	30 à 100%	0%
25	Ingénieurs géologues F 81- DPI / DIN	50%	40%

25	Ingénieur génie civil -géotechniciens-hydro F 82 – DPI / DIN	50%	23 %
20	Encadrement de la surveillance F 83 - DPI –DIN	80%	0%
10 à 50	Ingénieur conception site F 84 – DPI / DIN (CNPE – CIPN)	50%	0%
50	Ingénieur Etude projet siège F 85—DPI / DIN	50 à 80 %	0%
80	Encadrement technique sur site F 86 – DPI / DIN	80 à 100%	0%
20	Encadrement technique sur site (interventions lourdes) F 87 – DPI/DIN	80%	10% 30% avec l'astreinte
75	Techniciens et ingénieurs interventions lourdes F 88 - DPI / DIN	80 à 100%	38%
15	Ingénieur - encadrement chargé d'essais chantier F 89 – DPI / DIN	80%	15% 35 % avec l'astreinte

50	Ingénieur encadrement Chantier F 90 - DPI/DIN	80%	10% 30 % avec l' astreinte
85	Ingénieur encadrement destruction F 91- DPI-DIN	80%	10% 30 % avec l' astreinte
10	Agent technique et Ingénieur chantier neuf F 92 – DPI / DPIH	100%	40%
30	Chargé d'affaires DTG Génie Civil F 93 – DPI / DPIH	100%	21 %
80	Ingénieur , expert, chargé d'affaire DTG CIH (hors GC de la DTG) F 94 – DPI / DPIH	100%	0%
10	Contrôleur de Travaux ODD - Ingénieur ODD sur Sites F 95 –DPI / DPIT	100%	50 %
30	Contrôleur de Travaux Essais - Technicien Essais - Ingénieur Essais sur Sites F 96 -- DPI / DPIT	100%	47%
30	Contrôleur de Travaux - Chargé d'Affaires - Ingénieur Chantiers Neufs F 97 – DPI / DPIT	100%	45%

50	Ingénieur niveau 2 - Ingénieur niveau 3 - Chef de section - Chef de lot F 98—DPI / DPIT	100%	0%
50	Chargé d'affaire - Ingénieurs d'études sur site F 99 - DPI / DPIT	100%	0%
En attente	CHEF DE GROUPEMENT THERMIQUE DIESEL, Chef de centrale Thermique THERMIQUE DIESEL F100 – DSEI	100%	25%
300	Management Technique Projets Affaires, chef de centrale thermique diesel, Plannif, Ingénieur d'usines autres, chef de projet usine autres, MPL usines autres, MDL usines autres F 101- DPI DPN/DSEI	100%	15% 35 % avec l'astreinte
1500	Ingénieurs Services Techniques - Encadrement de Proximité, Ingénieur de proximité en exploit., chef de projet technique, MPL Technique, MDL Technique, Référent Matériels, Responsable Performances Systèmes, chef de groupement thermique diesel, F 102 – DPI – DPN/DSEI	100%	30 %
150	MPL Services Techniques - Responsable Performance Systèmes - Référent Matériels - Ingénieurs Services Techniques F 103- DPI / DPIT	100%	30%
100	Ingénieurs Services Techniques - Encadrement de Proximité, Ingénieur de proximité en exploit., chef de projet technique, MPL Technique, MDL Technique, Référent Matériels, Responsable Performances, Systèmes, chef de groupement thermique diesel, F 104 – DPI / DPIT	100%	15 %

Nbre D'Agents des exemples	<h2 style="text-align: center;">Emplois</h2> <h3 style="text-align: center;">Logistique - Tertiaire technique et magasin</h3>		
	Exemple d'emplois (F= numéro des fiches à l'examen) Direction et Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposé Par la direction sans l'astreinte
9	Conducteur transport LOURD F 105 - DPI / DAIP - ALN	100%	63%
8	Contremaître transport LOURD F 106 – DPI / DAIP	100%	63%
9	Mécanicien et technicien d'entretien transport lourd F 107 – DPI / DAIP	100%	60%
6	Technicien transport LOURD F 108 – DPI / DAIP	100%	63%
28	Magasinier F 109 – DPI / DAIP	100%	49%
5	Chargés de prestations techniques transport LOURD F 110 – DPI / DAIP	100%	35%
6	Contremaître stockage F 111 – DPI / DAIP	100%	40%
8	Chargé d'études transport LOURD F 112 DPI / DAIP	100%	21%

20	Contremaître Préparateur Pièce de rechange F 113 DPI R&D / DPN R&D	100%	40 %
80	Magasinier, technicien magasinier F 114 DPI R&D / DPN R&D	100%	60%
	Technicien Réception matières 1ères F 115 DSEI – Production	100%	57%
2	Technicien Archives historiques F 116 DSP	100%	0%
9	Chargé d'affaires et de logistiques Archives F 117 DSP	30 à 100%	0%
	Agent et technicien d'exploitation des turbines à combustion F 119 DPI DPIT	100%	70%
	Agent technique de conduite TAC F 120 DSEI	100%	89%
	Contremaître exploitation thermique diesel (service continu partiel en plus calculé a posteriori) F 121 DSEI	100%	28%
	Technicien électromécanicien - technicien instrumentation F 122 DSEI	100%	80%
	De F 123 à F 131 DOATT en début d'annexe	30 à 70 %	0%

	Logisticien de site F 138 R&D	100%	50%
	Monteur électricien F 139 R&D	100%	100%
	Opérateur d'Atelier MCR F 140 R&D	100%	58%
	Technicien essais labo F 141 R&D	100%	30%
	Technicien de maintenance, de métrologie ou d'essais sur multi sites industriels F 142 R&D	100%	45%
	Ingénieur ou cadre de recherche sur multi sites industriels F 143 R&D	100%	20%
2	Rondier centrale thermique diesel sans services continus F 144 DSEI	100%	80%
	De F 145 à F 177 emplois de DSEI (en attente de réponse direction le 20 Décembre en réunion spécifique au CERH à Levallois)	100%	???
	Infirmier du Nucléaire F 178 DPI - DPN	60 %	11% 31 % avec l'astreinte

Pensez à Vous
Rejoignez nous