

L'histoire de la Formation Professionnelle dans la vie des Entreprises des IEG ne s'est pas faite sans l'implication de FO Énergie et Mines

Très tôt, FO Energie et Mines a compris l'importance de la formation dans le parcours des agents et ce que cela pouvait leur apporter. C'est en formant mieux les salariés, en leur apportant plus de compétences, plus de savoirs que nous pouvons contribuer à ce qu'ils acquièrent plus de liberté.

Au cours de ces dernières années, FO Energie et Mines a toujours dénoncé la fermeture des Ecoles de Métiers, des centres d'études, et dénonce la fermeture de nos CFA internes qui ont pourtant fortement contribué au succès de nos Entreprises.

En 55 ans, les excellents dispositifs de formation d'EDF et de Gaz de France qui avaient pour but de doter les deux Entreprises d'un personnel qualifié, ont formé environ 30 000 jeunes.

Une dizaine d'années après leur fermeture, force est de constater que les écoles de métiers, avec leurs spécificités, font défaut dans le maintien des compétences et le savoir-faire à EDF.

De même, la fermeture du Service de la Formation Professionnelle (SFP), qui effectuait depuis plus de 40 ans l'essentiel des formations en interne, a été combattue par FO Energie et Mines. Plutôt que de maintenir un service de formation unique, EDF SA a choisi de mettre en place un service de formation par Direction.

FO Energie et Mines avait exprimé, à plusieurs reprises, ses inquiétudes sur la fragilisation et le devenir de la Formation Professionnelle tout en revendiquant le maintien des formateurs et des structures de formation.

Aujourd'hui, des signaux forts démontrent une perte de savoir-faire avec des conséquences sans précédent sur les organisations et les outils de production. Pour FO Energie et Mines, il est plus qu'urgent d'investir dans la formation, dans le transfert intergénérationnel des compétences, des savoirs faire et des gestes professionnels, et ce, dans l'ensemble des métiers d'EDF.

Notre Organisation Syndicale tient à rappeler son adhésion à une formation qui ouvre des perspectives pour l'emploi des jeunes et qui participe à l'émancipation du personnel lui permettant de progresser dans son parcours professionnel.

Nous n'avons pas le droit de manquer le rendez-vous de la formation à un moment où des milliers de salariés, ayant participé à la construction des infrastructures, partent en inactivité et où le secteur de l'énergie est en développement.

C'est pourquoi, FO Energie et Mines exprime sa volonté d'être partie prenante dans le nouveau processus du Groupe EDF dénommé DEPHI Formation (Développement du Patrimoine Humain et Industriel par la Formation) développé par le Président PROGLIO.

Une politique de formation à l'échelle du Groupe EDF, ce que FO Energie et Mines revendique doit être définie dans un cadre garantissant à chaque personne les mêmes droits, tout en privilégiant des formations certifiantes et diplômantes.