

Février 2010

Présents Direction :

Véronique BARLA,
Marc ESTEVE,
Didier VESIEZ,
Francis HABOZIT,
Eve MATHIEU,
Sarah SEGUE

Présents FO Énergie et Mines :

Pierre MONFORT,
Olivier BREDELOUX

Il est à noter l'absence des Délégations CGT et CFDT.

Thèmes Présentés

- Diversity Day 2010.
- Trophées du Développement Durable.
- Engagement du Groupe EDF sur les Jeux Olympiques (JO) et Jeux Paralympiques (JP) de Londres en 2012.
- Pandémie grippale : mesures RH.
- Rémunération à l'embauche.

Diversity Day: (Marc ESTEVE)

Organisation d'un Diversity Day **le 21 mai 2010** à l'image de ce qui a été fait le 19 mai 2009.

2 thèmes principaux :

- La diversité culturelle par une promotion de la diversité culturelle lors du recrutement et la culture d'entreprise via une meilleure reconnaissance des parcours internationaux.
- La diversité des genres surtout orientée sur l'égalité entre les femmes et les Hommes ainsi que sur l'équilibre vie professionnelle / vie privée.

FO Énergie et Mines a souligné que cette journée se tient en parallèle des Journées de l'UNESCO et a souhaité avoir le REX du DD de 2009.

Réponse : Le REX qu'a fait EDF nous sera communiqué et celui de 2010, sera fait dans les 2 mois suivant le 21/05 et sera présenté en ICCE.

FO Énergie et Mines a demandé : Si la CCAS a été impliquée dans la démarche ? **R :** La CCAS avait joué le jeu en 2009 et reconduisent pour 2010 leur participation.

Si les sujets émergents, équilibre des temps de vie, célibat géographique et monoparentalité seront abordés ? R : Les thèmes seront abordés lors de cette journée.

Trophées du Développement Durable

538 dossiers sont déposés sur 5 thèmes : Accès à l'énergie, changement climatique, efficacité énergétique, protection de l'environnement et biodiversité et enfin Responsabilité Sociale et Ethique de l'Entreprise. Les jurys des Entreprises ont eu lieu (le 26/11/09 pour EDF SA avec 213 dossiers). La finalisation au niveau du groupe devrait se faire en Mars 2010.

FO Énergie et Mines a demandé si les dossiers avaient été évalués en prenant en compte les 3 composantes du DD soit l'environnement, l'économique et le social.

R : les dossiers ont été évalués dans ce sens et en veillant aussi que l'amélioration de l'un ne se fasse pas au détriment de l'autre.

JO et J Para olympiques LONDRES 2012

La démarche du groupe nous a été présentée comme la mise en valeur d'un énergéticien européen, une dimension commerciale avec les appels d'offres pour la construction des stades et villages mais aussi pour une ouverture vers l'extérieur des salariés. Il est envisagé l'apport de 500 salariés bénévoles.

Fiches RH Pandémie grippale

Les mesures RH ont été adaptées en cas de pandémie. Malgré la demande de FO, ces fiches et en particulier sur celles conduisant à des remises en causes des règles statutaires, réglementaires et du code du travail, n'ont pas été présentées et donc encore moins soumises à l'avis des Fédérations. Cette opacité préjudiciable ne peut satisfaire **FO** qui demande la mesure de ces écarts depuis 2007.

FO a aussi souligné qu'il fallait avec les médecins du travail voir les modalités de détermination des aptitudes aux postes en cas d'obligation de port de certains masques de protection.

Rémunération à l'embauche

Dans un contexte national et international qui voit une complexification de la comparaison entre les diplômes, le groupe s'est organisé pour redéfinir les niveaux à l'embauche.

En cohérence européenne avec la classification LMD (Licence, Master, Doctorat) le niveau d'embauche cadres sera le Master soit bac + 5.

Le traitement des embauches reste centralisé : Le CERH garde la main sur le niveau d'embauche pour tous les diplômes « nus » (sans expérience professionnelle). De même il émettra un avis (fourchette de niveau en NR) vers le management concerné pour les embauches du niveau Exécution avec expérience professionnelle. Pour les embauches Maîtrise et Cadres avec expérience, c'est le pôle MER de la Direction de l'Emploi et des Compétence qui émettra cet avis en direction du management.

FO a souligné le besoin de transparence de cette démarche au risque si cela n'est pas de voir se généraliser l'émission de réserves aux admissions au stage statutaire.