



Comité d'Entreprise du 22 janvier 2009

« Scandale : mais jusqu'où peut aller la haine contre FO majoritaire ? »

Scandaleux, inadmissible... s'il vous plait, arrêtez cela !

Après les différents épisodes des derniers jours, des uns ou des autres, dans tel tract ou telle lettre, pour tels sujets ou telles affaires, **une os minoritaire**, pour des raisons de forme, s'abstient et **demande le report d'une promotion d'un agent demandée par FO**. Une autre os, de surcroît sans mandat d'élu, se permet d'ajouter qu'elle expliquera au salarié en question le pourquoi de leur demande.

Du jamais vu à Sorégies !!! SVP arrêtez cela ...heureusement la direction ne suivra pas leur avis.

Accord sur l'évolution des carrières : les avancées FO

Cela va permettre grâce aux demandes de **FO** acceptées en dernière minute, **les Plus** que vous attendiez tous !

Sans « notre inaction sociale » de l'avant-dernière réunion, vous n'auriez pas eu :

- La moyenne des 3 dernières années, a minima, en promotions,
- La moyenne des 3 dernières années, a minima, en avancements alors que les accords de la branche des IEG devraient aboutir à une circulaire qui laissera libre tous les employeurs de faire ce qu'ils veulent,
- L'examen prioritaire des métiers de la DOR et plus généralement la filière technique avec des propositions concrètes d'évolution avant le 30 juin 2009,
- Pour les avancements (NR), un examen de la situation de l'agent au bout de 3 EIA annuels favorables (4 avant notre ultime intervention)
- Pour les promotions (GF), un examen de la situation de l'agent au bout de 8 ans (10 ans avant notre intervention)
- Et un support d'Entretien Individuel d'Appréciation EIA qui permettra de noter **un avis motivé, avec des cases favorable, défavorable, pas d'actualité** ce qui va redonner de la valeur à un EIA en perte de vitesse.

Sans cela nous n'aurions pas signé, les autres « SI ». Ceci étant et c'est tant mieux, Toutes les **OS** ont signé l'accord sur l'évolution des carrières car la moyenne des 3 dernières années en avancements pour 2009 demandées par FO était conditionnée à la signature de toutes les OS.

A suivre... FO vous défend !!!

Malgré « cette belle avancée sociale » FO reste convaincue que la direction fera en sorte que la masse salariale n'augmente pas de trop.

**En un mot, le système sera plus lisible pour les salariés
vous ne devriez pas avancer beaucoup plus vite mais au moins vous saurez pourquoi !!!**

Vos contacts au Comité d'Entreprise :

Richard BENEY
Benoit BOUCHER
Pascal MICHAUD
Frédéric BRANKA

Gérard MAURIN
Rémi DRUET
Olivier PARNAUDEAU
Ludovic LEBOULANGER

VOUS NOUS AVEZ DONNE VOTRE VOIX, NOUS LA FAISONS ENTENDRE

Pour plus de détails sur ce CE, rapprochez vous de vos représentants FO

