

MESURES SALARIALES 2011
A QUELLE SAUCE ALLONS-NOUS
ÊTRE MANGÉS ?

Novembre 2010

Alors que les négociations salariales 2010 avaient déjà débuté en octobre 2009, celles de 2011 tardent à s'ouvrir. La réforme des retraites, mère de toutes les réformes, qui a été votée au forceps pendant les vacances de la Toussaint, serait-elle de nature à conditionner la négociation sur les mesures salariales 2011 ?

Salaires 2011, à quelle sauce allons-nous être mangés ?

En plus de repousser l'âge légal de la retraite, la réforme gouvernementale impacte le pouvoir d'achat de l'ensemble des français (prévisions fiscales à la hausse, augmentation des cotisations sociales, etc.). Idem pour les salariés des IEG, nous pouvons craindre une augmentation significative à court terme de nos cotisations sociales empiétant encore plus sur notre pouvoir d'achat.

EN QUOI NOS DOUTES SONT-ILS BIEN FONDÉS ?

Les entreprises ont pris l'habitude de communiquer sur des chiffres factices tels que la RMPP ou la rémunération globale. Les augmentations affichées par les entreprises semblent opulentes ! En réalité, elles sont tronquées et sont calculées indifféremment en additionnant des éléments qui n'ont strictement rien à voir (1%, tarif agent, avancements au choix, etc.) Qui plus est, ces augmentations ne sont que des moyennes, loin de bénéficier à tous les salariés !

Les chiffres mirobolants annoncés sont de la poudre aux yeux : en janvier 2010, la seule augmentation réelle était de 1,2% du Salaire National de Base. Piètre augmentation, avec une inflation prévisible 2010 de 1,7%, il s'agit même d'une régression du pouvoir d'achat que nous devons à la CFDT et à la CFE-CGC, signataires de l'accord de Branche 2010.

Ainsi, au vu des réformes actuelles, nous pouvons légitimement nous demander à quelle sauce les salariés vont être mangés en 2011 si les nouvelles mesures viennent grever encore plus le budget des avancements au choix ?

Salariés avec nous !

Les manifestations contre la réforme des retraites montrent que les salariés ne sont pas dupes : **pour la majorité d'entre nous, ce n'est plus seulement la question des retraites, mais aussi un désir d'en finir avec le cynisme et l'injustice.**

Dans ces conditions, FO Énergie et Mines incite les employeurs à verser à l'ensemble des salariés, sous forme d'augmentations salariales, aussi bien collectives qu'individuelles, le résultat de leur investissement dans les entreprises. **Il est essentiel que les salariés reçoivent la part des richesses produite par leur travail !**