



Négociations en cours pour les salariés exécutions et maîtrises au périmètre siège de GDF SUEZ SA

Suite aux nombreuses revendications portées par FO Énergie et Mines depuis 2 ans, la rémunération de la performance pour les salariés non cadres est désormais amorcée.

En conséquence, la négociation s'engage avec la perspective d'un accord soumis à la signature des Organisations Syndicales avant la fin de l'année. Ainsi, la première mouture devrait bientôt nous être proposée par la direction, le lundi 19 septembre prochain après-midi.

Mise en place effective dès 2011, paiement en mars 2012

Les primes accordées pourront atteindre 6 % en moyenne, pouvant aller jusqu'à plus de 10 %, en cas de dépassement des objectifs.

Avec d'autres Organisations Syndicales, FO revendique des augmentations plus importantes concernant la rémunération annuelle.

Pour les salariés non cadres, il convient de retenir que nous partons de rien en la matière. C'est donc une négociation positive, attendue depuis longtemps par les salariés, FO Énergie et Mines et le syndicat FO du siège.

Nous restons néanmoins vigilants quant au contenu de cet accord, afin d'éviter qu'il soit dilué dans l'ensemble des négociations salariales prévues en fin d'année. Ce dispositif ne se substitue pas aux heures supplémentaires. La rémunération de la performance des exécutions et maîtrises devant rester un plus, c'est-à-dire, une prime d'objectifs avant tout.

Comme à son habitude, FO Énergie et Mines vous informera des avancées et de la conclusion de cette négociation.

Voilà enfin une rentrée qui commence bien pour la négociation sociale !