

Les élus FO présents au CEE étaient : Sébastien Croxo, Bernard Etancelin, Jean Pierre Vallery, Philippe Taurines.

#### A l'ordre du jour :

- Approbation des procès verbaux des réunions du 4 mai et 11 mai 2011.
- Information/ consultation sur le projet d'ouverture minoritaire du capital de la société GDF SUEZ Exploration & Production International (étude de l'expertise du cabinet SECAFI)
- Information/ consultation sur les principes du projet de réorganisation de la Branche Energie Europe (étude de l'expertise du cabinet SECAFI).

Une nouvelle fois, le Comité d'Entreprise Européen était réuni en plénière pour traiter la suite des deux dossiers EPI et BEE sur les bases des rapports d'expertises du cabinet SECAFI.

Sur le dossier concernant la cession d'EPI de 30 % de ses actifs au fonds souverain chinois CIC, le rapport met en lumière certaines interrogations que nous avons soulevées lors des précédentes séances. La dimension éthique d'un fond comme le CHINA INVEST CORPORATION est pour les membres du CEE l'un des premiers problèmes sur lequel l'entreprise doit prendre ses responsabilités.

Pour nous, les différentes participations de ce fonds à travers le monde dans des entreprises qui ne respectent pas les normes de l'OCDE ou mieux les droits de l'homme, posent problème.

Le rapport souligne en effet, certains risques, et nous aurions préféré l'entrée du fonds souverain norvégien, qui lui s'oblige au respect des critères de Responsabilité Sociale d'Entreprise et de normes environnementales.

#### L'Entreprise prend un risque d'image qui pour nous n'est pas neutre.

Sur le montage économique et financier du dossier, les salariés l'auront compris : il s'agit d'une affaire de gros sous, visant au désendettement du groupe et de ses filiales d'Exploration/ Production.

Il s'agit d'une offre d'achat portée par FULLBLOOM pour le CIC concernant l'acquisition de 30 % de la Filiale EPI de GDF SUEZ pour environ 3150 M\$. L'opération devant être finalisée avant le 31 décembre 2011.

Le conseil d'administration sera composé de 5 représentants de GDF SUEZ et 2 de CIC et le PDG sera nommé par GDF SUEZ. Voilà aujourd'hui ce que l'on peut dire.

Sur le volet social, le personnel de la DEP sera basculé au 1<sup>er</sup> janvier 2012 dans EPI.

Il est important pour les membres FO Énergie et Mines du CEE d'obtenir des garanties écrites en matière de respect des textes et du statut des IEG pour les salariés de la DEP. En aucun cas nous ne rendrons un avis sur ce dossier sans avoir des engagements sur ces points. A cet effet, nous avons d'ores et déjà pris contact avec la Direction de la DEP pour parler des garanties de transfert (L12-24 du code du travail).

Le dossier reste complexe avec des risques identifiés, l'info / consult suit son cours.

Concernant la BEE l'info/consult continue, avec notamment la publication de la newsletter n°3 qui fait état de la mise en place de 15 groupes de travail (métiers, fonctions corporate, pays et interactions avec les branches).

Nous en sommes aujourd'hui aux nominations N-2. Si la Direction souhaite une mise en place au 1<sup>er</sup> janvier 2012, il conviendra là également de présenter le volet social et garanties sociales de la réforme.

La Direction a innové en tentant de faire passer le dossier en deux parties, ce qui n'est pas bien vu. En effet, les membres du CEE et en particulier les membres FO Énergie et Mines, se refusent à rendre un avis parcellaire. Pour nous, c'est tout ou rien. L'organisation matricielle choisie par les Directions est complexe à mettre en place et également complexe pour les personnels et le management.

C'est pourquoi, notre avis ne sera rendu qu'avec une totale lisibilité pour les salariés.

Les procès verbaux ont été approuvés sous réserves des modifications à apporter au PV du 11 mai 2011.

**Prochain CEE en présence de Gérard Mestrallet, du 11 au 13 octobre à Londres.**

Les membres de la Délégation FO Énergie et Mines restent à votre disposition pour tous les renseignements que vous pourriez souhaiter. Nous tenons également à votre disposition pour consultation les expertises du cabinet SECAFI.

Pensez à Vous  
**Rejoignez nous**