

**La délégation des élus FO Énergie et Mines était composée de :**

- Laurine EUGENIE.
- Bernard ETANCELIN.
- Jean Pierre VALLERY
- Philippe TAURINES : Secrétaire Adjoint du EWC.

**A l'ordre du jour :**

1. Présentation des activités de GDF SUEZ en Angleterre.
2. Information et échanges sur la situation générale du Groupe GDF SUEZ, ses résultats, sa stratégie et ses perspectives.
3. Consultation sur le projet d'ouverture minoritaire du capital de la société GDF SUEZ Exploration & Production.
4. Consultation sur les principes du projet de réorganisation Energie Europe.
5. Désignation d'un nouveau secrétaire adjoint en raison du départ du secrétaire adjoint allemand (art. 7-2-2 de l'accord).
6. Approbation du règlement intérieur du CEE.
7. Approbation des procès-verbaux des réunions des 23 mai et 28 juillet 2011.
8. Divers.

---

## **1. Présentation des activités de GDF SUEZ en Angleterre**

Vous trouverez ci-joint, en annexe 1, la présentation faite par les différentes Branches du Groupe au Royaume Uni et ci-après, les principaux intervenants anglais : Président du CLUB pays : Richard Derry, Barry Page pour E&P, JC Papelans pour le GNL UK, Steve Riley pour IP, Nigel Carlton pour FABRICOM UK, David Palmer Jones pour SITA UK.

**Nos commentaires :**

Il est clair que l'achat de IP a modifié notre statut d'énergéticien, en raison notamment de la capitalisation boursière de IP soit environ 20 milliards qui placerait de fait dans le CAC 40 IP aux environs de la 15<sup>ème</sup> place, et nous place dans les tous premiers mondiaux. Cela représente une importante masse financière et de production dans l'optique des 150 mgw pour 2016.

Pour autant, il faut bien avoir en tête que cette opération a amené le groupe depuis son acquisition à une recherche constante de liquidités soit environ 9 milliards. Ce qui explique in extenso les dossiers filialisation de GRT Gaz, China investment Corp et réforme de la BEE.

## 2. Intervention de Gérard Mestrallet sur la Stratégie et la situation du groupe

Gérard Mestrallet au travers de deux séances décalées dans le temps nous a développé les objectifs du Groupe à la fois aux UK et dans le monde.

Très clairement nous pensons que la stratégie du groupe se repositionne sur le reste du monde et en particulier l'Asie, même si Gérard Mestrallet a tenté de nous persuader de sa stratégie gazière en Europe. Le mix énergétique obliquera inévitablement vers le nucléaire aux UK notamment suite à l'acquisition de terrains et dans l'attente de la position définitive du gouvernement britannique. Dans ce cas IP sera notre tête de pont. Gérard Mestrallet nous a indiqué également que GDF SUEZ se retirerait du secteur de l'eau en raison de difficiles relations avec le régulateur anglais. L'activité des services reste tendue et dépendante de la crise. Pour autant COFELY notamment avec l'attribution du site des JO de Londres reste un acteur majeur en la matière aux UK.

Gérard Mestrallet reste confiant sur la santé du groupe en raison d'anticipations constantes sur nos financements. Nos collègues espagnol d'AGBAR ont remis une lettre au Président faisant état des difficultés avec le management espagnol qui semble peu se soucier des engagements du Groupe en matière de droits local et mondial.

En espérant que ce courrier ne reste pas lettre morte.

## 3. Vous trouverez ci-dessous l'avis rendu sur ce point par les membres du CEE et nos commentaires

Pour nous l'arrivée du fonds chinois dans E&P pose 3 grandes questions :

- Quelles stratégie ou redéploiement pour le groupe notamment vers l'Asie ?
- Quid du risque d'image pour GDF SUEZ d'avoir dans ses actionnaires des chinois pas trop branchés éthique et droit de l'homme ?
- Quelles sont les garanties apportés aux salariés en matière de statut et les salariés auront-ils un représentant au conseil d'administration ?

Les réponses ne nous ont pas convaincus c'est pourquoi, majoritairement les élus du CEE se sont prononcés contre ce projet

### RESOLUTION DES REPRESENTANTS DU CEE

#### SUR L'OUVERTURE DU CAPITAL DE LA FILIALE EXPLORATION PRODUCTION

Les représentants du Comité d'Entreprise Européen de GDF SUEZ réunis à LONDRES, émettent un avis négatif sur le projet d'ouverture du capital de la filiale Exploration Production et l'entrée du fonds souverain Chinois CIC.

Ce projet vient confirmer un changement de stratégie du groupe GDF SUEZ qui inquiète les représentants des salariés en Europe, avec d'une part une orientation donnée vers l'Asie et les pays émergents, considérés comme des secteurs à forte croissance permettant de dégager du cash pour GDF SUEZ, d'autre part un abandon progressif de la chaîne gazière pour se placer sur le marché de l'électricité.

Ce changement de stratégie du groupe porte un risque à terme de désengagement du groupe dans le domaine de l'Exploration Production.

Des conséquences sont également à attendre sur le comportement du Groupe en Europe, qui pourront se traduire par des cessions d'actifs et des programmes d'investissements moins en phase avec les besoins de développement en matière énergétique pour les populations en Europe.

L'entrée du partenaire Chinois CIC dans le capital de la filiale d'Exploration Production présente plusieurs aspects extrêmement négatifs.

Si dans le domaine de l'Exploration Production le partage des risques constitue un mode opératoire usuel, il n'en demeure pas moins que ce projet à une dimension stratégique dont nous ne mesurons pas toutes les conséquences à terme. La prise de participation de ce fonds souverain répond avant tout à une volonté de se placer sur le secteur des matières premières et de l'énergie par le gouvernement Chinois, voire l'acquisition de savoirs faire et de technologies.

Par ailleurs les éléments disponibles sur le fonds souverain CIC ne permettent pas d'apprécier sa capacité de financement dans la durée. Son manque de transparence sur les données économiques et l'absence de critères fiables en matière de responsabilité sociale interpellent les représentants du personnel du Comité d'Entreprise Européen.

Les agissements de diverses sociétés dont le fonds est partenaire à travers le Monde, dans le secteur de l'énergie, interrogent sur les valeurs éthiques et le respect des droits fondamentaux des populations, des salariés. De plus le Groupe prend un risque en terme d'image.

Une fois de plus nous constatons qu'il existe un écart important entre le discours social et sociétal de la Direction du Groupe GDF SUEZ et ses agissements dans la réalité.

Au travers de l'accord mondial sur les principes fondamentaux, le Groupe GDF SUEZ s'est engagé, en 2010, sur le respect total des valeurs internationales et les principes directeurs de l'OCDE. Mais dans le cadre de ce projet il n'exige aucun gage de ce partenaire et sa volonté de transparence.

Sur les aspects sociaux liés à la mise en place de la nouvelle structure, les représentants du personnel en CEE exigent :

- Le respect des conventions collectives et des statuts des personnels de l'E&P dans les différents pays.
- L'engagement d'une représentation des salariés dans le nouveau Conseil d'Administration.
- Plus globalement, le respect des accords sociaux, le maintien de l'ensemble des garanties sociales et des engagements Groupe notamment en matière de mobilité où de reclassement.

#### **4. Dossier BEE position du CEE sur ce point**

L'organisme a refusé de donner un avis en raison du manque à ce stade de visibilité des différents impacts tant structurels que sociaux le dossier suit son cours avec une date limite pour la Direction de fin décembre .

Nous ne nous sentons pas tenus par ce calendrier !

#### **5. Notre collègue allemand Hans Jurgen Devos a été élu à l'unanimité par le CEE comme Secrétaire Adjoint.**

#### **6. La mise au point sur certains articles importants** du règlement intérieur n'est pas encore arbitrée notamment le problème des traductions et les Ordres Du Jour.

Le dossier ne peut en l'état être soumis à l'approbation des membres .

#### **7. Les PV sont tous approuvés à l'unanimité**

Le CEE s'est terminé le jeudi APM après un debriefing et une présentation des activités de COFELY UK (annexe 2).

**Prochain CEE mi novembre**