

La juste redistribution aux salariés pour alimenter le pouvoir d'achat !

A GDF SUEZ, les négociations sur les Avancements au choix débuteront le 22 décembre. La Direction semble ne pas se presser, attend-elle la fin des négociations à EDF pour rendre jaloux les salariés d'EDF ou a-t-elle d'autres priorités que la feuille de paie de ses salariés ? L'avenir nous le dira !

Les négociations salariales de la Branche des IEG (accord signé par CFDT, CFTC et la CFE-CGC) conduisent à une perte de pouvoir d'achat (1,3 % d'augmentation pour une inflation prévisible supérieure à 2 %, sachant qu'en 2011, nous avons déjà perdu 0,6 % de pouvoir d'achat).

A EDF, les négociations sont déjà en cours... Les propositions sur les Avancements au choix sont très en retrait par rapport à 2011.

A GDF-Suez SA, voici ce que propose FO Énergie et Mines :

| 2011 - Collège | Taux | 2012 PROPOSITIONS DIRECTION GDF-SUEZ SA | 2012 PROPOSITIONS F.O. GDF SUEZ |
|--------------------------------------|------|---|---------------------------------|
| Exécution | 37 % | ? | 50 % |
| Maîtrise | 37 % | ? | 50 % |
| Cadres | 50 % | ? | 50 % |
| Jeunes Exécution, Maîtrise et Cadres | 60 % | ? | 60 % |

FO Énergie et Mines demande que le taux d'avancement soit à un niveau élevé et que tous les collègues bénéficient du même taux d'Avancements, car :

- les résultats et les bénéfices doivent être justement redistribués aux salariés ;
- la reconnaissance des salariés doit être proportionnelle à leur responsabilité (c'est le GF), mais la reconnaissance de l'implication dans le travail doit être identique pour tous (c'est le taux d'avancements au choix) ;
- il s'agit d'une mesure d'équité conforme à tous les Accords du Groupe et qu'il n'y a pas de «sous-salariés» : il ne doit plus y avoir de salariés «sans sous» en fin de mois, mais surtout, que la Direction doit respecter ses propres Accords par des actes !
- l'augmentation du prix du gaz décidée en cette fin d'année sera d'environ 4,4% et donne des «marges de manœuvre» supplémentaires !
- un taux de 50% d'avancements au choix serait la reconnaissance de l'investissement des salariés et la prise en compte de leur remise en question quotidienne. Après plusieurs années où les actionnaires ont été les seuls gagnants, ce serait un juste retour.

Une fois de plus, FO Énergie et Mines se fera votre porte parole pour vous représenter, vous défendre et pour demander une véritable négociation digne de ce nom !

Pensez à Vous
Rejoignez nous