

*Si la crise financière a marqué l'année 2009, les résultats de GDF SUEZ SA s'annoncent fructueux. Dans cette perspective, FO Énergie et Mines poursuit ses efforts pour en faire profiter l'ensemble des salariés. Notre détermination est d'obtenir le progrès social en améliorant le pouvoir d'achat et les conditions de travail. C'est pourquoi, nous nous engageons à signer les accords constructifs, qui récompensent les salariés de façon équitable.*

## 2009, des accords signés pour vous...

*En 2009, nous avons signé dix accords dont neuf liés à l'accroissement de la rémunération, à l'intégration des salariés en difficulté ou à l'amélioration de votre retraite.*

En octobre, FO Énergie et Mines approuve l'**accord PERCO**. Désormais chacun peut préparer sa retraite en basculant une partie de **ses jours de CET (Compte Épargne Temps) abondés à 25 %**.

Depuis toujours, nous œuvrons également **pour l'intégration des personnes handicapées** ; en juin, nous signons un accord destiné à favoriser le recrutement, à faciliter la vie professionnelle du personnel handicapé et à encourager sa progression au sein de notre entreprise.

Enfin, votre rémunération a été valorisée grâce à notre action significative et à la signature de deux autres accords pour le versement d'une **prime exceptionnelle de 800 euros** pour tous et le **quasi doublement de votre prime d'intéressement prévue en mai 2010**.



Pour terminer 2009 dans cette dynamique, nous avons signé, le 23 décembre 2009, **un accord sur les avancements au choix** portant les salariés en exécution et maîtrise à un taux compris entre 33 et 36 %, entre 52 et 55 % pour les cadres et à 70 % pour les jeunes techniciens et les jeunes cadres.

## 2010, un nouveau challenge !

La négociation de la Branche Energie France (BEF) sur la Rémunération de la Performance pour les salariés en exécution, maîtrise et les Cadres doit **encore progresser** et le **dispositif s'étendre à toutes les directions de GDF SUEZ SA dès ce premier trimestre**. C'est sur ces bases que FO Énergie et Mines a choisi de signer l'accord sur les avancements au choix.

La Direction de GDF SUEZ SA promet de bons résultats en mars. Soit ! FO Énergie et Mines ne manquera pas de demander de nouvelles primes pour que le fruit de la croissance de notre Entreprise se retrouve également au bénéfice des salariés.

***Si vous y gagnez, FO doit signer !***