

La délégation de la FO Énergie et Mines était composée de :

**G. OLIVER** : Elu titulaire  
**Ph. TAURINES** : RSCCE

1) L'ordre du jour était le suivant :

1/ Bilan du Contrat de Service Public 2005-2007 (pour information)

2/ Expertise comptable 2008 de GDF SUEZ SA, présentée par le Cabinet d'expertise SECAFI Alpha (pour information)

3/ Projet d'accord GDF SUEZ SA en faveur du développement de l'emploi et de l'accompagnement des personnes handicapées sur la période 2009 à 2011 (pour avis)

4/ Projet de plan d'attribution gratuite d'actions (pour avis)

5/ Projet T1 (la Défense) (poursuite de l'information en vue d'une prochaine consultation)

## **Point 1 :**

### **Bilan du Contrat de Service Public 2005-2007**

Y. COLLIOU est intervenu sur le dossier et le sens pour l'entreprise ainsi que la structure des résultats obtenus dans le cadre de ce contrat.

Notamment concernant la résorption des fontes grises et sensibles complètement atteinte aujourd'hui selon la Direction.

Approvisionnements : aucune interruption de fourniture sur les clients non interrompibles depuis 4 hivers.

Exploration/production : sur 41 puits forés 27 positifs ce qui est un taux exceptionnel de réussite.

Réalisation des deux zones, une Grand Sud et l'autre Grand Nord avec la création de 10 stations.

P. ASTRUC a rappelé que ce contrat correspond également au démixtage des structures de distribution.

**Pour FO Énergie et Mines** : nous considérons que cette modification a entraîné une perte de repères des clients notamment à cause de la refonte des systèmes de facturation avec les nuisances que l'on connaît pour les clients, la presse faisant écho régulièrement de dysfonctionnements majeurs.

Le taux d'intervention d'urgence dans le cadre du contrat est de 99% en moins d'une heure.

**Pour FO Énergie et Mines** : nous souhaitons très rapidement un retour à 30 mn ce qui était la norme jusqu'à la fin des années 90. La sécurité des clients est à ce prix et nous ne partageons pas la logique du risque calculé.

Ce dossier étant pour information, il n'y avait pas d'avis.

De même, FO Énergie et Mines revendique toujours la gratuité du diagnostic sécurité installation intérieure.

Pour l'avenir et le contrat de service public en négociation, la troisième directive va impacter de manière structurante nos entreprises. Dans ces conditions, comment concilier les exigences de la CRE et ses demandes d'investissements, alors que la réalité des collectivités locales est tout autre. A cet effet, nous souhaitons être associés au plus près sur ce contrat et souhaitons également que nos préconisations soient retenues.

Enfin, nous souhaitons que les baisses de prix soient répercutées avec autant de rapidité que les hausses sont envisagées pour nos clients.

*Cf. document point 1 : Bilan du Contrat de Service Public 2005-2007  
joint dans le mail*

## **Point 2 :**

### **Rapport d'expertise comptable 2008, présenté par le Cabinet SECAFI**

*Cf. document point 2 : Rapport d'expertise comptable 2008, présenté par le Cabinet SECAFI joint dans le mail*

## **Point 3 :**

### **Projet d'accord GDF SUEZ SA en faveur du développement de l'emploi et de l'accompagnement des personnes handicapées sur la période 2009 à 2011.**

*Cf. document point 3 : Projet GDF SUEZ V2 joint dans le mail*

***Sur ce dossier, nous avons réservé notre avis, la négociation n'étant pas officiellement terminée !***

## **Point 4 :**

### **Projet de règlement de plan d'attribution gratuite d'actions**

S'agissant d'une disposition décidée par le Conseil d'Administration qui s'est tenu le 4 mai, la discussion n'a pas eu lieu avec les OS sur le nombre (0,2 % du capital). Au regard des excellents résultats du Groupe cela nous paraît insuffisant. Pour autant, ces actions sont données gratuitement, alors que dire ?

**FO Énergie et Mines consultera ses adhérents** pour savoir ce qu'ils en pensent et se déterminera en fonction de leurs souhaits.

*Cf. document point 4 : Projet de plan d'attribution gratuite d'actions joint dans le mail*

*Cf. document point 4.2 : Projet de règlement de plan pour la France joint dans le mail*

## **Point 5 :**

### **Projet T1 (la Défense) (poursuite de l'information en vue d'une prochaine consultation)**

Un recrutement de personne se fait en interne par M. DEHE (chargé de la clientèle de branche) pour poursuivre la coordination du projet T1.

4 000 salariés sont concernés par le projet pour leur transfert.

Le chantier doit être finalisé pour partie au 1<sup>er</sup> semestre 2010 pour B3G.

Le CCE s'est terminé vers 18 h 30.