

## CEE de GDF SUEZ SA du 10 septembre 2009

### L'ordre du jour

1. Adoption du procès-verbal de la séance du 16 juin 2009 ;
2. Information et consultation sur le projet de fusion d'Egaz Degaz et Dunamenti en Hongrie ;
3. Information sur la réorganisation juridique des filiales espagnoles de la Branche Energie Services ;
4. Information sur les résultats semestriels GDF SUEZ (1<sup>er</sup> semestre 2009) ;
5. Divers.

*Vous trouverez ci-dessous l'ensemble des documents associés au CEE qui s'est tenu le 10 septembre 2009.*

### **Représentants présents au CEE :**

Pour GDF SUEZ : Laurine Eugénie, Gilles Oliver, Philippe Taurines,

Pour la lyonnaise des eaux : JL Vignon,

Pour COFELY : René Maillard

## Adoption du procès-verbal de la séance du 16 juin 2009

***Adopté à l'unanimité***

## Information et consultation sur le projet de fusion d'Egaz Degaz et Dunamenti en Hongrie

*Nos collègues hongrois ont signé un accord garantissant les emplois et les conventions collectives.*

*Ils ont sollicité le soutien du CEE et de ses membres pour les futurs groupes de suivis ainsi que la caution en matière de garanties sociales que ce dernier peut représenter.*

*A cet effet, vous trouverez, ci-dessous, la déclaration des membres du CEE proposée pour avis à l'organisme.*



### **DECLARATION unanime des membres CEE/IED**

**Séance du 10 septembre 2009**

« Projet de fusion d'Egaz Degaz et Dunamenti en Hongrie »

Les membres du CEE de Gaz de France et de l'IED Suez, réunis ce 10 septembre 2009, ont pris connaissance du dossier « projet de fusion d'Egaz Degaz et Dunamenti en Hongrie ».

Ils notent que ce projet découle de la fusion de Gaz de France avec Suez, combine des opérations juridiques avec une mutualisation des fonctions support, et ne

s'appuie pas sur un projet industriel développant les activités, l'emploi et les compétences.

Il n'est donc pas sans conséquences significatives pour les salariés concernés, sur les questions d'emploi, de mobilité fonctionnelle et géographique, de garanties collectives et individuelles.

Les membres CEE / IED actent que le processus engagé sur ce dossier s'appuie sur une négociation avec les partenaires sociaux hongrois qui s'est concrétisée par la signature d'un premier accord de principes le 8 septembre 2009 portant des premières avancées. Mais ce ne peut être que le début d'un dialogue social établi sur les bases d'accords actuels et futurs dans le groupe sur la responsabilité sociale d'entreprise, les garanties sociales, la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences ou toute autre question sociale.

Ainsi, des éléments clés de connaissance permettraient une meilleure perception des finalités et une visibilité des organisations, missions, et avenir des salariés. Il s'agit :

- du document d'expertise à l'initiative de la direction hongroise qui l'a conduite à proposer ces réorganisations,
- des schémas détaillés des organisations et définition du contenu des emplois,
- des données chiffrées sur les effectifs cibles et localisés,
- des personnels et emplois concernés.

Les discussions doivent donc se poursuivre en Hongrie au travers du comité de suivi de l'accord, notamment dans les mois à venir, à partir de ces informations complémentaires absolument nécessaires. Cela devrait permettre que l'accord du 8 septembre 2009 soit renforcé par d'autres accords.

Par ailleurs, les membres CEE/IED demandent à la direction du groupe des engagements :

- sur le maintien de l'emploi, pas de licenciement, maintien de 2 ans dans leur emploi pour les salariés non affectés dans un poste de la nouvelle organisation à compter de la fusion soit au 1/1/2010,
- sur la négociation d'une nouvelle convention collective avec une harmonisation par le haut des garanties collectives des 2 sociétés,
- sur un bilan périodique devant le CEE de GDF Suez et l'Observatoire de la fusion,
- sur la création d'un comité de suivi dans le cadre du CEE, comportant un membre hongrois ; ce comité devra se réunir une fois par mois jusqu'à la réorganisation juridique au 1<sup>er</sup> janvier 2010.

Les membres CEE / IED apportent tout leur soutien aux collègues hongrois et seront vigilants dans l'accompagnement social de cette restructuration.

***Voté à l'unanimité.***

## Information sur la réorganisation juridique des filiales espagnoles de la Branche Energie Services

*Les représentants de la Direction ont expliqué les tenants et aboutissants de ce projet notamment par le regroupement des sièges sur Madrid et Barcelone dans un contexte immobilier favorable. Il restera aux organisations syndicales locales à vérifier la bonne application de la réglementation espagnole en matière sociale.*



*Il convient également de regarder de très près le volume d'emploi de façon à éviter toute surprise une fois l'intégration terminée. A l'identique du dossier Hongrie, les membres du CEE garderont un regard attentif sur les personnels d'AGBAR, concernés par cette intégration.*

## Information sur les résultats semestriels GDF SUEZ (1<sup>er</sup> semestre 2009)

### Résultats semestriels 2009

[Accéder aux résultats semestriels 2009 de GDF SUEZ](#) (lien d'accès données groupe)

Résultats semestriels 2009 pro forma GDF SUEZ (en Mds€)

Rappel des chiffres clés

|                                    | S1<br>2008 <sup>1</sup> | S1 2009 | 09/08 Δ     |
|------------------------------------|-------------------------|---------|-------------|
| <b>Chiffre d'Affaires</b>          | 41,3                    | 42,2    | +2,3%       |
| <b>EBITDA</b>                      | 7,7                     | 7,9     | +2,2%       |
| <b>Résultat net part du Groupe</b> | 3,5                     | 3,3     | -6,3%       |
| <b>Cash flow libre</b>             | 4,1                     | 6,7     | +65%        |
| <b>Investissements nets</b>        | 5,4                     | 4,0     | -1,4<br>Md€ |

Résultats semestriels 2009 pro forma GDF SUEZ (en Mds€)

Rappel des chiffres clés

|  | <b>S1<br/>2008<sup>1</sup></b> | <b>S1 2009</b> | <b>09/08 Δ</b>                 |
|--|--------------------------------|----------------|--------------------------------|
| <b>Dette nette</b>   | 28,9<br>au<br>31/12/2008       | <b>27,8</b>    | -1,1<br>Md€                    |
| <b>Ratio d'endettement</b>                                   | 46%<br>au<br>31/12/2008        | <b>43%</b>     | -300pb                         |
| <b>Acompte sur dividende ordinaire<br/>(en € par action)</b> |                                | <b>0,80€</b>   | -<br>payable le 18<br>décembre |

*Pour FO, à l'évidence, le groupe se porte bien et reste un des groupes les plus solides du CAC 40. Gageons que le groupe dans son extrême générosité fera siennes les déclarations du président de la république sur le tiers social et son projet de loi, qui vise une refonte de la participation des salariés et une redistribution par tiers des richesses produites par l'entreprise.*

***A ce propos, pourquoi ne saurions nous pas les premiers ?***

## Question

Il a été demandé rapidement un point sur le plan de prévention pandémie H1/N1