

Représentant FO Énergie et Mines : Joël LAFITTE

1. Approbation des PV

Le PV de séance du 20 mai est approuvé.

Le Représentant FO Énergie et Mines a évoqué une remarque concernant la rédaction des avis, le Secrétaire ayant inscrit dans le PV la notion d'opinion des organisations syndicales. Pour le Représentant FO, les élus votent et les Représentants des OS émettent un avis y compris les délégations ayant des élus.

2. Rapport Egalité Professionnelle 2008

Un rapport 2008 conforme aux années précédentes qui atteste :

- ☞ Un faible taux de féminisation (17,3% de l'effectif).
- ☞ Les GF les plus féminisés restent les GF 7, 8, 9 avec une stabilité concernant les GF 12-18.
- ☞ Un faible taux (6,9%) des contrats d'apprentissage pour les femmes.
- ☞ Une filière tertiaire composée essentiellement d'agents féminins.
- ☞ Peu d'embauches dans les Collèges Exécution-Maîtrise.
- ☞ Un nombre en augmentation de femmes qui quittent GRTgaz.
- ☞ La part des femmes dans le volume de formation reste inférieure à leur part dans l'effectif (11%).
- ☞ Le % des femmes travaillant à temps réduit a diminué de 3 points (37%).

Au travers de ces quelques éléments repris par le Représentant FO, l'intervention de ce dernier a ciblé la double difficulté. En effet, la Direction constate la pauvreté de certains points évoqués dans le même temps où les Unités suppriment, de manière opportuniste, les emplois de Secrétaires ou de RH. Le Représentant FO a fait également remarquer l'augmentation des départs vers d'autres entreprises de la Branche et le retour à temps plein en augmentation traduisant sans aucun doute les besoins financiers. La Direction dit attendre beaucoup de l'Accord signé par les OS et le plan d'action qui doit se mettre en œuvre...

Le Président recueille l'avis des membres sur cette question. La CFE-CGC procède alors à une longue déclaration et vote pour. La CGT s'appuyant sur cette même déclaration vote contre.

Vote Pour : 3 voix CFE/CGC Contre 6 voix CGT
Avis : Négatif : FO – CFDT - CFTC

3. Bilan social 2008

Les Membres du CCE sont informés qu'il manque l'avis du Siègé Social et décident d'apporter leurs réflexions sur le dossier mais n'émettront pas de vote et d'avis reportés en septembre.

Anecdote :

Alors que le Représentant FO Énergie et Mines avait demandé la parole et commencé son exposé, un membre de la branche baronniale de la CFE-CGC revendiquait l'expression au motif que l'élu était prioritaire sur le Représentant Syndical. Cette vision totalitaire aurait pu faire pâlir de jalousie n'importe quel despote, mais n'a fait que surprendre l'assistance. Ce que n'avait manifestement pas imaginé son auteur. Le Représentant FO, ayant protesté, a poursuivi sa réflexion.

Des indicateurs qui démontrent un certain malaise. Si l'effectif global augmente (2 825 salariés), et l'équilibre respecté entre les embauches et les départs en retraite, les démissions s'élèvent à 16. Les accidents du travail, de trajet avec et sans arrêt sont en augmentation ainsi que les arrêts maladie. Le Représentant FO a également évoqué l'augmentation du nombre d'agents soumis à des conditions sonores difficiles.

Le taux de féminisation (agents statutaires) est en baisse ainsi que les promotions. Concernant le pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation, ce dernier est en baisse.

Au travers de ces quelques indicateurs non exhaustifs, le Représentant FO Énergie et Mines a fait le constat identique avec les autres Délégations d'un bilan social peu évolutif dans le bon sens du terme. Les avis seront donc formulés au prochain CCE. Le Président souhaite qu'un groupe de travail puisse se réunir et évoque l'absence d'objectif d'effectifs

4. Evolution de l'emploi bilan 2008 perspective 2009

Un bilan négatif pour le Représentant FO qui a évoqué (en premier) ses remarques. La Direction précise dans son document que ce dossier s'inscrit dans la continuité des années précédentes. Cette orientation résume à elle seule, toute la politique, mais reste cependant suffisamment floue car certains projets ne sont pas finalisés.

Pour 2008

- ☞ Une GPEC (Gestion Professionnelle des Emplois et des Compétences) qui fait beaucoup parler d'elle mais qui reste invisible à ce jour.
- ☞ Une confusion qui semble être de mise entre la notion de recrutements et d'embauches évalués à 142.
- ☞ Une politique de l'apprentissage qui devient la règle à l'embauche.
- ☞ Une gestion individuelle (EAAP) qui suscite nos réserves
- ☞ Des moyens en formation à la baisse.
- ☞ Concernant la réforme des CSR, ce dossier a supprimé de l'emploi et a révélé des dysfonctionnements.
- ☞ Un effectif en hausse qui profite au Collège Cadre et qui pose la question des recrutements lorsque l'on constate que la population est majoritairement de niveau Bac et inférieure au Bac.

Pour 2009

Un équilibre entre les départs et les entrées.

- ✂ Des moyens en effectifs qui ne seront pas augmentés dans les domaines des exploitations, réseau, maintenance, Ingénierie avec recours à l'externe.
- ✂ Des moyens en baisse dans le domaine du NRS (Nouveau Règlement de Sécurité)
- ✂ Externalisation de la maintenance dans le domaine Compression.
- ✂ Optimisation des ressources dans le domaine Tertiaire.

Pour le Représentant FO, la Direction pratique le nettoyage des organigrammes à l'occasion de ses réformes et ne donne pas de signes satisfaisants concernant les perspectives de carrière aux agents dans l'obligation de se remettre en question. L'externalisation semble être la seule solution qui réponde à l'augmentation des activités.

Le Représentant FO a souligné le caractère dérivant et la non prise en compte de la question de l'emploi dans un contexte économique difficile. Il a rappelé également les événements de ce début d'année. Ce dossier ne prend pas en compte les impacts de la 3^{ème} Directive, le projet Performance. La Direction, la main sur le cœur, dit ne pas faire de la réduction d'effectifs sa priorité. Des promesses, encore des promesses...

**Vote Pour 2 voix CFE/CGC
CFE/CGC
Avis Négatif : FO – CFDT**

**Contre : 6 voix CGT – 1 voix
Abstention : CFTC**

5. Informations

La Direction évoque trois thèmes concernant :

1. La démarche santé –sécurité
2. Le projet Filière Conduite
3. La définition et mise en œuvre des travaux sur le réseau GRTgaz.

✓ Pour le premier point, elle attire l'attention des membres sur les statistiques et précise que la population la plus exposée aux risques concerne les jeunes agents. Elle souhaite également que les remontées des « presque accidents » se fassent de manière systématique et rapide.

✓ Pour le second point, la Direction évoque l'impact des CCCG (cogénération gaz) sur le réseau et la réflexion à mener sur le pilotage entre le national et le régional. Un groupe de travail doit se réunir.

✓ Pour le troisième point, la Direction mène une réflexion concernant la relation entre le CAMG et l'Exploitant afin de donner plus de souplesse lors des travaux compte tenu de la programmation.

Prochain CCE le 29 septembre 2009

Le Représentant Syndical de FO Énergie et Mines
vous souhaite de bonnes vacances

Construisons
notre avenir

www.fnem-fo.org