

Comme l'ensemble des salariés de toutes les branches professionnelles, les électriciens et les gaziers subissent les mêmes difficultés sociales.

Les employeurs se renvoient la balle entre négociations de branche et d'entreprises (et ce sont les mêmes personnes), ce qui favorise l'enlisement de la situation.

Le leitmotiv des syndicats patronaux est que « compte tenu des désaccords persistant entre eux et les Fédérations syndicales, les conditions d'ouverture des négociations n'étant pas réunies, ils n'ouvrent pas ces dernières ».

Les revendications des électriciens et des gaziers sont nombreuses :

SALAIRES – CONDITIONS DE TRAVAIL – EMPLOI

auxquelles s'ajoutent :

**ÉGALITE PROFESSIONNELLE – PARCOURS PROFESSIONNELS – LOGEMENT –
TEMPS DE TRAVAIL – TRANSPORT – MOBILITE**

**L'URGENCE, ce sont les salaires,
et toutes les conditions sont réunies pour négocier maintenant.**

En parallèle, FO Énergie et Mines propose de **mettre en œuvre un GRENELLE SOCIAL de l'Énergie** impliquant les syndicats des employeurs et les organisations syndicales représentatives des salariés de la branche.

Ce Grenelle doit être programmé pour la fin septembre avec un calendrier le plus serré possible (conclusion avant mi-novembre 2011).

Son but est de définir le calendrier et le contenu des négociations de branche et d'entreprises à venir :

- Pour la branche : égalité professionnelle, classification rémunération, prime transport, mobilité, conditions de travail,
- Pour les entreprises : l'emploi, les plans d'embauche, le logement, le temps de travail.

FO Énergie et Mines réaffirme que la réussite de la négociation salariale est impérative pour préserver la paix sociale dans les IEG.

FO rappelle que les gaziers et les électriciens sont à la même enseigne que les autres salariés et subissent de plein fouet AUSTERITÉ ET RIGUEUR.

Avec FO Énergie et Mines :

- STOP à l'austérité, priorité aux salaires
- STOP à l'austérité, priorité à l'emploi
- STOP à l'austérité, priorité aux services publics.