

C'est l'Automne

les Services actifs tombent

Application à EDF SA de l'accord CGT et employeurs des IEG du 16 Avril 2010,
(transposé par décret le 23 septembre 2011)

Sans commentaires
(les chiffres parlent d'eux mêmes).

Date effective des nouveaux taux le 1er juin 2012/
Notification effective aux agents avant fin avril 2013.

Date concertation	Domaine	Remise sur table lors de la séance
20/10	Intervention maintenance	20/10
27/10	Intervention maintenance – DPN DIN DSEI	
3/11	Intervention maintenance (DPIH fin et DAIP) + retour séances précédentes	
10/11	Surveillance, maintenance	3/11
18/11	Préparation, chargés d'affaires	10/11
24/11	Ingénierie, management, technique projet	18/11
1/12	Logistique, tertiaire technique, sûreté nucléaire 11 emplois de l'intervention	24/11
8/12	Autres y compris 3aire DSEI	1/12
15/1	Synthèse	8/12

Précisions indispensables

Nota 1 : Les emplois dont **les pourcentages sont en gras** dans les tableaux ci-dessous ne comportent pas d'astreinte ou l'astreinte n'est pas identifiée comme travaux pénibles au sens de l'accord et du décret (**Voir les termes du décret ci-dessous**).

Les emplois dont **les pourcentages ne sont pas en gras** bénéficient pour l'instant d'un forfait de 20 % en plus du taux indiqué mais la pérennité de cette majoration de 20 % pour l'astreinte est fragilisée dans le temps par les critères de l'accord et donc du décret (**révision tous les 3 ans pour voir si vous avez toujours droit à la majoration de 20 % - IDEM pour les % de pénibilité de référence –révision tous les 3 ans**)

Termes du décret : (20% de pénibilité forfaitaire en plus si)

« si dans le cadre de l'astreinte : sur un cycle annuel, au moins quinze nuits donnant lieu à sorties hors du domicile pour interventions ou vingt-six nuits donnant lieu à sorties du domicile pour interventions ou dérangements au domicile. »

Nota 2 : Vous ne trouvez pas le libellé de votre emploi, mais pourquoi ?

Votre emploi sera rattaché à **un des exemples** par analogie de pénibilité au sens de l'accord et du décret. Ce travail sera fait au niveau des commissions secondaires avant notifications individuelles.

Nota 3 : les services en 3X8 et les agents qui effectuent au moins 270 heures de nuit par an **conservent les 100%**.

Pour les agents embauchés avant le 1^{er} janvier 2009 ce sera X % sur 2 mois de bonification et pour les nouveaux embauchés depuis le 2009 1^{er} janvier ce sera X % sur 10 Jours de CEJR (compte épargne jour retraite)

Nbre Agents des exemples	Emplois de Conduite – Exploitation – Optimisation- Protection de site		
	Exemple d'emplois Direction et Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposés par la direction sans l'astreinte
NC	Contremaitre exploitation (Services continus une partie de l'année) DSEI / PROD	100%	22% ou 38% Voir exemple Remis
NC	Agent technique de conduite turbines à combustion DSEI / prod	100%	87%
NC	Agent technique de conduite, agent d'exploitation, des turbines à combustion DPI / DPIT	100%	70%
NC	Coordinateur processus journalier, ingénieur d'appui, ingénieur d'exploitation, optimiseur journalier, préparateur optimiseur, responsable adjoint, responsable filière infra journalière, responsable d'équipe, responsable filière interface temps réel, responsable filière journalière DOAAT / CPO / JO3 / CPO HYDRO	30 à 70% Selon les emplois	0%

Nbre Agents des exemples	Emplois d'Intervention – Maintenance		
	Exemple d'emplois (F= numéro des fiches à l'examen) Direction / Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposé Par la direction sans l'astreinte
327	Agent d'intervention maintenance thermique (Multi-sites) DPI / DAIP/ULM/Ex ORI F1	100%	79%
10	Technicien intervention et caractérisation (Multi sites) DPI / DIN F2	100%	75%
20	Technicien de laboratoire génie civil DPI / DIN F3	100%	60%
40	Technicien de laboratoire chimie métallurgie analyse médicale DPI /DIN F4	100%	60%
30	Agent de soudage-technicien soudage DPI / DPIH F5	100%	100%
20	Agent machine outil – technicien machine outil F 6- DPI / DPIH	100%	80%
10	Technicien d'intervention et assistant technique MCR Intervenant sur le parc Hydraulique F7 - vDPI / DPIH	Tech à 100% Assistant à 60%	80%
370	Agent d'exploitation-opérateur maintenance exploitation (SEI) –agent maintenance électricité DSEI- F8 --DPI-DSEI / DPIH	100%	75%
F 9/10/12 Total 125	Assistant technique contrôle électrique-GMH F9 - DPI / DPIH	100%	69%
F 9/10/12 Total 125	Assistant technique contrôle électrique-GEH F 10 --DPI /DPIH	100%	69%
50	Agent technique « intervention mise en service » informatique industrielle - CIH F 11--DPI / DPIH	30%	30%
F 9/10/12 Total 125	Assistant contrôle électrique – DTG DPI/ DPIH F12	100%	69%
350	Agent de maintenance mécanique – opérateur maintenance mécanique SEI Technicien de maintenance mécanique F13 -- DPI-DSEI / DPIH	100%	100%

50	Technicien principal de maintenance mécanique et soudage – contremaître maintenance mécanique (SEI) F 14---DPI / DSEI / DPIH	100%	70%
550	Technicien exploitation – technicien maintenance Exploitation (SEI), technicien maintenance électricité(SEI), surveillant (SEI) F 15---DPI – DSEI / DPIH	100%	65%
420	Technicien principal d'exploitation-contremaître exploitation (SEI) F 16 -- DPI- DSEI / DPIH	100%	40%
70	Technicien d'intervention et Assistant technique (MCR, Fonctionnement) Hydraulique intervenant sur les parcs THF et nucléaire, intervenant sur machines tournantes F 17 DPI / DPIH -DPN	100%	63%
40	Chargé d'affaires, chargé de méthodes, appui technique Maintenance (Turbines à combustion) F 18 DPI- DPIT	100%	59 %
700	Agent d'intervention et de surveillance maintenance (MCR, manutention, électricité, autos, logistique technique, ...), agent et technicien maintenance mécanique générale, mécanique diesel, agent machine outil, métrologie, agent et technicien électricité F 19 DPI – DSEI / DPIT	100%	69 %
40	Agent d'intervention manutention à la DPIT (Le havre voir Cordemais)	100	90%
120	Agent & Technicien d'intervention et de surveillance appui au process THF (chimie, essais, environnement, contrôle des performances, ...) - Agent et Technicien Labo F --20 DPI- DSEI/ DPIT-DSEI	100%	52%
1500	Agent d'intervention et de surveillance maintenance (MCR, elec, essais, autos, génie civil,logistique nucléaire,...) F 21 DPI / DPN	100%	69%
1700	Agent d'intervention et de surveillance autres process (chimie,- environnement, radioprotection, sécurité,...) F 22 DPI / DPN	100%	59%
	OP entretien à DSEI / Production F23	100%	100%

Nbre Agents des exemples	Emplois de Surveillance- Maintenance		
	Exemple d'emplois (F= numéro des fiches à l'examen) Direction et Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposé Par la direction sans l'astreinte
110	Responsable d'activité maintenance thermique F 24 --DPI/ DAIP- ULM	100%	52%
13	Technicien et chargé d'exploitation simulateur F 25 -DPI / DAIP	100%	40%
60	Technicien et pilote d'exploitation télécom hydraulique F 26--DPI / DAIP	100%	40%
17	Technicien et pilote d'exploitation télécom centralisé F 27 -DPI / DAIP	100%	21% Moins de 20% = 0%
100	Technicien et pilote d'exploitation télécom en CNPE F 28 – DPI/DAIP	100%	20%
100	Inspecteur surveillance site F 29 DPI- DIN	100%	40%
10	Techniciens - ingénieurs chantier essais F 30 DPI / DIN	100%	40%
50	Inspecteur fabrication Examen Non Destructif F 31--DPI -DIN	100%	35%
10	Techniciens - ingénieurs chantier F 32--DPI-DIN	100%	30%
50	Inspecteur Electricité F 33--DPI / DIN	100%	11% Moins de 20% = 0%
50	Technicien d'intervention et Assistant technique domaine Environnement F 34 -DPI / DPIH	100%	55%
34	Technicien intervention et assistants techniques Génie Civil - Technicien topographe & technicien assistant topographe Génie civil F 35 --DPI/ DPIH- DTG	100%	55%
46	Agent technique exerçant des missions de contrôleur de travaux F 36--DPI- DPIH-CIH	100%	36%
11	Coordinateur-chef de site - Responsable section Turbines à combustion F 37--DPI- DSEI/ DPIT	100%	55%
24	Agent service inspection reconnu F 38 -- DPI / DPIT	100%	36%
180	Agent service inspection reconnu F 39 -- DPI/DPN	70%	35 %

500	Agent de surveillance et d'intervention de maintenance (MCR, elec, essais, autos, génie civil) / CSI F 40 -- DPI / DPN	100%	40%
230	Agent de surveillance et d'intervention de maintenance autres process (chimie, enviro, radiopro, sécurité) F 41 --DPI / DPN	100%	25%
20	Technicien Interventions IT sur site F 42--DSP	100%	20%

Nbre D'agents des exemples	Emplois de Préparation -Chargé d'affaires – Encadrement		
	Exemple d'emplois (F= numéro des fiches à l'examen) Direction et Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposé Par la direction sans l'astreinte
18	Chargé d'affaire télécom DAIP F43 - DPI / DAIP	100%	26%
5	Manager/Animateur télécom Hydraulique F44 - DPI / DAIP	100%	21%
27	Manager première ligne maintenance thermique F45 - DPI / DAIP	100%	22%
12	Préparateur Ingénierie Méthode Maintenance Thermique F 46 - DPI / DAIP	100%	20%
58	Responsable de Prestations maintenance Thermique F 47 – DPI / DAIP	100%	33%
30	Ingénieur Groupe Intervention et Caractérisation F 48- DPI / DIN	100%	39%
50	Technicien Chargé d'essai F 50 – DPI / DIN	100%	40%
300	Technicien, chargé d'affaire déconstruction F 51 - DPI –DIN / CIDEN	100%	29%
300	Technicien chargés d'affaires F 52 – DPI / DIN	100%	35%
356	Assistant Technique, encadrement d'équipe d'exploitation hydraulique F53-- DP - DPIH/SEI	100%	28%
80	Assistant technique d'intervention mécanique et du service de réparation Hydraulique F 54 – DPI / DPIH	100%	40 %
105	Encadrement équipe maintenance mécanique er atelier du SRH F 55 – DPI—DPIH/ DSEI	100%	25%

130	Assistant technique et ingénieurs « affaires » pôle production de GMH – Assistant technique et méthodes du GMEH Ingénieur qualité REX (SEI) F 56 - DPI/DPIH/SEI	100%	20%
300	Préparation - Chargé d'affaires – Encadrement SEI DPIT (Préparateur-chargé d'affaires – chargé de suivi CTI – responsable d'équipe...) F 57 -- DPI- DPIT/DSEI	100%	35 %
300	Préparateur Conduite F 58 -- DPI-DPN	100%	25%
300	Responsable d'équipe, d'affaires et de chantiers F 59- DPI-DPN	70 à 100%	35%
En attente	Chef de Section Performance et technique F 61 -- DSEI	100%	25%
En attente	Chef de GR Exploitation F 62 - DSEI	100%	24 %
En attente	Chef de Groupe Hydraulique F 64 -- DSEI	100%	15%
En attente	Assistant chef de GR MOP F 65 --DSEI	100%	26 %
En attente	Chargé de lancement F 69 -- DSEI	100%	45%
En attente	Chef de GR Energie conduite assistant chef de GR Energie conduite F 70 -- DSEI	100%	30%
En attente	Chef de GR Maintenance Outils de Production F 71 -- DSEI	100%	18%
En attente	Assistant responsable groupe appui F 72 - DSEI	100%	22%
En attente	Responsable de conduite Hors quart F 74 - DSEI	100%	55%
En attente	Responsable Groupe d'appui F 75 -DSEI	100%	42 %

Nbre D'Agents des exemples	Emplois		
	INGENIERIE-MANAGEMENT TECHNIQUE-PROJETS		
	Exemple d'emplois (F= numéro des fiches à l'examen) Direction et Division	Taux actuels Indications FO	Taux proposé Par la direction sans l'astreinte
35	Chef de projets télécom F 76 - DPI / DAIP	100%	16% Moins de 20% = 0%

15	Expert, spécialiste télécom hydraulique/ nucléaire F77 - DPI / DAIP	100%	16% Moins de 20% = 0%
5	Ingénieur de réalisation maintenance thermique F78 - DPI / DAIP	100%	18% Moins de 20% = 0%
79	Ingénieur de laboratoires génie civil (Aix) F 79 DPI /DIN	100%	39%
20	Ingénieur de laboratoire (chimie, métallurgie, analyse microbiologie) F 80– DPI / DIN	30 à 100%	15% Moins de 20% = 0%
25	Ingénieurs géologues F 81- DPI / DIN	50%	40%
25	Ingénieur génie civil -géotechniciens-hydro F 82 – DPI / DIN	50%	23 %
20	Encadrement de la surveillance F 83 - DPI –DIN	80%	17 %% Moins de 20% = 0%
10 à 50	Ingénieur conception site F 84 – DPI / DIN (CNPE – CIPN)	50%	17% Moins de 20% = 0%
50	Ingénieur Etude projet siège F 85—DPI / DIN	50 à 80 %	7% Moins de 20% = 0%
80	Encadrement technique sur site F 86 – DPI / DIN	80 à 100%	10% Moins de 20% = 0%
20	Encadrement technique sur site (interventions lourdes) F 87 – DPI/DIN	80%	10% Moins de 20% = 0%
75	Techniciens et ingénieurs interventions lourdes F 88 - DPI / DIN	80 à 100%	35 à 40%
15	Ingénieur - encadrement chargé d'essais chantier F 89 – DPI / DIN	80%	15%
50	Ingénieur encadrement Chantier F 90 - DPI/DIN	80%	10%
85	Ingénieur encadrement destruction F 91- DPI-DIN	80%	10%
10	Agent technique et Ingénieur chantier neuf F 92 – DPI / DPIH	100%	40%
30	Chargé d'affaires DTG Génie Civil F 93 – DPI / DPIH	100%	21 %
80	Ingénieur , expert, chargé d'affaire DTG CIH (hors GC de la DTG) F 94 – DPI /DPIH	100%	8% Moins de 20% = 0%
10	Contrôleur de Travaux ODD - Ingénieur ODD sur Sites F 95 –DPI / DPIT	100%	50 %
30	Contrôleur de Travaux Essais - Technicien Essais - Ingénieur Essais sur Sites F 96 -- DPI / DPIT	100%	44%
30	Contrôleur de Travaux - Chargé d'Affaires - Ingénieur Chantiers Neufs F 97 – DPI / DPIT	100%	41%
50	Ingénieur niveau 2 - Ingénieur niveau 3 - Chef de section - Chef de lot F 98—DPI / DPIT	100%	18% Moins de 20% = 0%

50	Chargé d'affaire - Ingénieurs d'études sur site F 99 - DPI / DPIT	100%	17% Moins de 20% = 0%
En attente	CHEF DE GROUPEMENT THERMIQUE DIESEL, Chef de centrale Thermique THERMIQUE DIESEL F100 – DSEI	100%	25%
300	Management Technique Projets Affaires, chef de centrale thermique diesel, Plannif, Ingénieur d'usines autres, chef de projet usine autres, MPL usines autres, MDL usines autres F 101- DPI DPN/DSEI	100%	15%
1500	Ingénieurs Services Techniques - Encadrement de Proximité, Ingénieur de proximité en exploit., chef de projet technique, MPL Technique, MDL Technique, Référent Matériels, Responsable Performances Systèmes, chef de groupement thermique diesel, F 102 – DPI – DPN/DSEI	100%	25 %
150	MPL Services Techniques - Responsable Performance Systèmes - Référent Matériels - Ingénieurs Services Techniques F 103- DPI / DPIT	100%	25%
100	Ingénieurs Services Techniques - Encadrement de Proximité, Ingénieur de proximité en exploit., chef de projet technique, MPL Technique, MDL Technique, Référent Matériels, Responsable Performances, Systèmes, chef de groupement thermique diesel, F 104 – DPI / DPIT	100%	15 %

La pénibilité a été vendue lors de toutes les réformes des retraites comme étant un moyen de partir avant l'âge terme

Voilà ce que cela produit à EDF, et avec l'aide de qui ???

Les chiffres parlent d'eux même

Les employeurs sont tous syndiqués aux syndicats des employeurs (MEDEF, CGPME, UPA.....)

Et vous ?

Tous syndiqués à EDF en 2012

**Choisissez un syndicat qui vous informe et vous défend, fiable, cohérent,
pour tous les personnels**

Pensez à Vous
Rejoignez nous