

Au sein des Distributeurs, les agents sont reconnus par les clients pour leurs compétences, leur professionnalisme et leur sens du Service Public. Pourtant, ils souffrent de plus en plus au travail. C'est la conséquence de choix managériaux désastreux et contre productifs.

Des entreprises qui demandent toujours plus aux salariés.

- Les conditions de travail se dégradent et ne permettent plus d'assurer un service irréprochable à la clientèle.
- La santé physique et morale des agents est en péril.
- La reconnaissance des entreprises envers leurs salariés reste très insuffisante.

Un manque chronique d'effectifs qui s'aggrave

- La carence en effectifs est inquiétante dans tous les services.
- Cette carence peut avoir des conséquences très préjudiciables.

Exemple : l'activité « Raccordement d'ouvrages », est commandée par la Maitrise d'Ouvrages. **Les raccordements doivent être réalisés dans des délais imposés.**

De même le dépannage et la réalimentation de nos clients sont des activités faisant partie intégrante de nos missions.

Quand ces deux activités se chevauchent, voire se télescopent et que les effectifs sont insuffisants, l'encadrement doit procéder à des choix arbitraires pour prioriser des activités qui ne devraient pas l'être.

Le travail devient alors une galère mettant en péril le bon déroulement des missions essentielles du Service Public.

Une image qui se dégrade

Les entreprises sont désormais régulièrement dénigrées dans la presse locale et nationale pour leur manque de réactivité.

Arrêter une spirale préjudiciable à tous

FO Énergie et Mines revendique des embauches, condition indispensable pour assurer nos missions avec la qualité et la réactivité que les citoyens sont en droit d'exiger.

Les syndicats FO Énergie et Mines de ERDF et GrDF approuvent la demande de leur fédération, de la mise sur pied d'un Grenelle Social de l'Énergie.

Se battre contre l'austérité sous toutes ses formes, c'est exiger un autre modèle social.

Pensez à Vous
Rejoignez nous