

La signature de FO pour éviter le pire ?

Fin 2008, FO Énergie et Mines et la CFE/CGC signaient l'accord ATT à ERDF et GrDF.

Cet accord préservait pour l'ensemble des agents, les dispositions de l'accord de 1999 dont la semaine de 4 jours.

Cet accord n'a malheureusement pas pu se mettre en œuvre du fait de l'opposition de la CGT, ce qui de surcroît, arrangeait sans doute la Direction.

En effet, un texte trop avantageux pour le personnel n'était pas de nature à satisfaire complètement les employeurs.

Bref...

Après 4 ans de négociations, un nouvel accord sera proposé à la signature des Organisations Syndicales d'ici la fin de cette année.

Pour comprendre les enjeux, il est capital de savoir que sans nouvel accord pour remplacer celui de 1999 actuellement en application, **c'est tout simplement les 35 heures en 5 jours qui deviennent la base des horaires des agents.**

Dans ce cas, adieu les RCTT et autres dispositions spécifiques.

Pour préserver les aménagements du temps de travail et pouvoir négocier localement, il faut impérativement un accord national valide.

Eviter le pire

Ce serait tout le sens de la signature de FO Énergie et Mines.

Quoi qu'en dise la CGT, l'accord actuel sera moins bon que celui de 2008.

4 ans de négociations n'auront pas permis à ce syndicat si puissant de faire mieux qu'en 2008.

Pas besoin de grandes démonstrations pour s'en convaincre. Il suffit juste d'observer que la semaine de 4 jours n'est plus une possibilité offerte par l'accord.

Ne pas polémiquer mais construire

L'enjeu est de négocier au mieux pour permettre aux agents de disposer d'aménagements de leur temps de travail acceptables.

2012 sera consacrée aux négociations locales.

FO Énergie mettra toute son énergie pour que cette étape soit une réussite.

Pensez à Vous
Rejoignez nous