

Titulaire au CCE : Rodolphe MALJEAN

Suppléant : Maria FERRETTI-MARCHAND

RS au CCE : Jacques HUGUET

Ordre du jour :

1. **Projet d'évolution du pilotage an région (pour avis)**
2. **Projet d'évolution des BEX (pour avis)**
3. **Eléments Nationaux du Plan de formation 2012 (pour avis)**
4. **Projet d'adhésion d'ERDF à l'UNAGECIF (pour avis)**
5. **Bilan Santé-Sécurité au Travail (pour information)**

DECLARATION LIMINAIRE

«FO Énergie et Mines tient à dénoncer la conduite de la plénière d'ouverture de négociation «avancement au choix 2012» en effet la direction n'a pas formulé de propositions de taux par collège ,ni de structure pour le prochain accord

La direction a laissé entendre qu'une simplification de la structure apporterait une amélioration!!!

Pour FO Énergie et Mines ,cela n'apporterait que davantage d'opacité dans l'attribution de NR !!!

FO Énergie et Mines demande que le taux d'avancements soit d'un niveau élevé et que tous les collèges bénéficient du meme taux d'avancement.

Pour FO Énergie et Mines La Direction devra assumer la responsabilité de la situation, dans la mesure ou elle n'a fait aucune proposition acceptable, compréhensible et lisible pour les agents.

FO Énergie et Mines espère enfin que la négociation aboutira avant le mois de juin 2012 !»

1. **Projet d'évolution du pilotage an région (pour avis)**

Présentation du dossier par C. CARVAL

«L'organisation issue de PMV2 a conduit à une sur-spécialisation des métiers et à un manque de synergie entre les métiers. Les activités MIXTES relèvent plus des UON, des USL et des SREG.

Concernant les enjeux financiers, la Direction d'ERDF ne se place pas dans une logique de rentabilité, mais surtout sur une logique de gestion de ses enjeux en propre. Sur le plan financier, le projet n'entraînera pas de coûts supplémentaires, ni de gains significatifs.

Il n'y aura pas de conséquences pour les agents, si ce n'est au niveau de leur clé de répartition, qui passera à 100 % dans l'une ou l'autre des énergies. Pas de mobilité géographique, si ce n'est quelques cas à la marge. Les Directeurs des UCF et des UON recevront un double contrat ERDF et GRDF.»

DÉCLARATION

«Le projet d'évolution du pilotage en région s'inscrit dans la continuité des projets raccordement, Acheminement, et plus récemment territorialité. Si l'objectif de tous ces projets est de faciliter le quotidien des agents, d'améliorer nos

rappports et augmenter la lisibilité de nos organisations vis-à-vis des autorités concédantes et de nos clients, il n'en demeure pas moins qu'il concourt à un DEMIXTAGE du DISTRIBUTEUR.

Le complément d'information nous assure que ces transformations n'auront que peu de conséquences pour les agents, et se feront à COUTS CONSTANTS. Nous relevons au passage que les 43 063 agents du DISTRIBUTEUR COMMUN ne seront plus que 11 530 au terme de cette réorganisation.

FO Énergie et Mines s'inscrit en faux par rapport aux stratégies de nos 2 filiales qui entraînent le démembrement du service Commun, sans pour autant nous fournir de solides garanties sur la pérennité et la stabilité du modèle issu de ce projet.

FO Énergie et Mines reste convaincue de la pertinence du modèle du DISTRIBUTEUR COMMUN à la française. FO Énergie et Mines rappelle que l'organisation mise en place dans le cadre de PMV2 avait suscité de très nombreuses réactions négatives de la part du personnel.»

AVIS

FO Énergie et Mines émet un avis DEFAVORABLE sur le projet d'évolution du pilotage en région.

CGT et CFE-CGC émettent un AVIS DEFAVORABLE.

CFDT donne un AVIS FAVORABLE.

2. Projet d'évolution des BEX (pour avis)

Présentation du dossier par G. GALLEAN

«D'ici 2030, les réseaux vont subir de profondes modifications, du fait de la généralisation des nouvelles énergies, biomasse, mini-hydraulique, photovoltaïque... ERDF devra rester l'acteur du réseau de distribution incontournable pour conserver son rang. Pour anticiper ces changements, ERDF doit repenser l'organisation du pilotage du réseau.»

INTERVENTION

«FO Énergie et Mines, en rappel, est la seule organisation syndicale à s'être fait l'écho des difficultés au sein de l'ACR de Nîmes lors du CCE du mois de novembre 2011.

Pour FO Énergie et Mines, ce dossier comporte, de notre point de vue, deux parties distinctes. D'un côté la création de BEX à la maille des URE, de l'autre, la conduite d'expérimentations dans 3 régions (Languedoc-Roussillon, Val d'Allier et Bourgogne).

Nous avons donc exigé le retrait des expérimentations et par conséquent de l'avis demandé.

FO Énergie et Mines refusant d'émettre UN AVIS, en prenant le risque de l'AMALGAME et de créer de la CONFUSION.

La direction prend acte et décide du retrait de la deuxième partie du dossier dans le recueil (expérimentations) de l'avis .

Pour la direction ,La création de Bureaux d'Exploitation à la maille des URE est présentée comme une réponse apportée aux difficultés rencontrées par les agents pour assurer simultanément les fonctions de Chargés d'Exploitation, le pilotage des activités et la programmation des ressources.

FO Énergie et Mines prend acte, tout en mettant en garde contre le risque d'éloignement des Chargés d'Exploitation (CEX) avec les Responsables Identifiés à la Préparation (RIP) qui restent positionnés sur les bases opérationnelles.

FO Énergie et Mines exige une meilleure fiabilité et une meilleure ergonomie des outils informatiques mis à disposition des Chargés d'Exploitation, afin d'éviter qu'ils ne perdent leur temps à résoudre les dysfonctionnements informatiques plutôt que de consacrer leur énergie à leurs multiples missions.»

AVIS

FO Énergie et Mines émet un AVIS FAVORABLE sur la possibilité de mise en place de Bureaux d'Exploitation à la maille des URE conformément aux engagements pris en séance.

CFE-CGC et CFDT FAVORABLE.

CGT DEFAVORABLE.

3. Eléments Nationaux du Plan de formation 2012 (pour avis)

Présentation Karin Iserentant et Catherine Casparini

Présentation de tous les dispositifs permettant la formation promotionnelle des agents soit dans le collège MAITRISE soit dans le collège CADRE.

DÉCLARATION

«Les éléments nationaux du plan de formation ERDF 2012 présente une synthèse des formations promotionnelles projetées au sein d'ERDF pour l'année 2012. FO Énergie et Mines est attachée à la formation des agents, pour que ceux-ci puissent disposer des outils nécessaires à l'accomplissement de leurs missions.

FO Énergie et Mines est favorable aux dispositifs « pass cadre » et « pass maîtrise » qui permettent aux agents, prenant leurs nouvelles fonctions, d'échanger et d'acquérir les connaissances par l'intermédiaire de séminaires ou de rencontres avec des collègues assurant les mêmes fonctions.

FO Énergie et Mines est très réservée quant au dispositif Accompagnement Passage Maîtrise Cadre (APMC) qui comporte trop de freins pour être véritablement efficace (salariés choisis par la hiérarchie, formation lourde et longue, lieu de formation centralisé sur Paris).

Concernant les dispositifs «Cap Initiative Cadre» et «Cap Initiative Maîtrise» FO Énergie et Mines est en totale opposition avec les dispositions prévoyant un recours à des prestataires extérieurs et à la mise en place d'étude de cas pour les agents concernés. Ces modalités s'inscrivent en totale contradiction avec DEFI FORMATION ratifié par notre organisation. En conséquence, si la Direction s'acharnait à maintenir ces dispositifs, FO Énergie et Mines demanderait la dénonciation de l'accord DEFI FORMATION.»

AVIS

Les Eléments Nationaux du Plan de Formation ERDF 2012 comportent des orientations contraires aux intérêts des agents, par conséquent FO Énergie et Mines émet un avis DEFAVORABLE.

CGT CONTRE.

CFE-CGC POUR.

CFDT ABSTENTION.

4. Projet d'adhésion d'ERDF à l'UNAGECIF (pour avis)

DÉCLARATION

«La réforme des OPCA a imposé un regroupement des AGECEF. FO Énergie et Mines a adopté en Juin 2011 le principe d'une fusion des AGECEF IEG avec les organismes AGECEF de la SNCF, de la RATP et de la Banque de France, afin de préserver les droits de tous les salariés sous statut.

Le dossier UNAGECEF présenté ce jour en séance, représente l'aboutissement de cette réforme, qui a pour objectif de doter cet organisme des ressources financières suffisantes pour assurer ses missions au bénéfice des agents des IEG.

FO Énergie et Mines sera présente au sein du Conseil d'Administration et des Comités Paritaires Professionnels, et veillera à défendre les intérêts de tous les agents des IEG. FO Énergie et Mines agira pour que le nombre des Congés Individuels Formation financés soit revu à la hausse, et que les conditions de prise en charge soient maintenues.

FO Énergie et Mines, considérant que ce projet permet aux agents de disposer de moyens financiers nécessaires au financement des Congés Individuels de Formation (CIF), des Bilans de Compétences, des congés pour Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), des congés pour examen et des congés de formation hors temps de travail, émet un avis POSITIF concernant l'adhésion d'ERDF à l'UNAGECEF.»

AVIS FAVORABLE : CFE-CGC, CGT et CFDT

5. Bilan Santé-Sécurité au Travail (pour information)

Report à un CCE ultérieur.