

11 mars 2010

Un séminaire de préparation de la négociation Formation Groupe EDF France s'est tenu les 8 et 9 mars 2010 sur le site des Mureaux, dans le cadre du programme DEPHI Formation (**D**Eveloppement du **P**atrimoine **H**umain et **I**ndustriel par la **F**ormation) annoncé par le Président Proglia, le 26 janvier 2010.

C'est une première pour le groupe EDF d'ouvrir une négociation **commune** à la maille Groupe France.

Il est important de noter qu'il s'agit là d'une négociation « volontaire » du Groupe, à l'opposé des négociations dites « obligatoires » (imposées par le législateur, par exemple).

45 personnes environ ont participé à ces travaux, représentant 3 sociétés du Groupe et les Fédérations syndicales.

Bilan 2009

La soirée du 8 mars a été le moment de présentation de chacune des entreprises qui ont exposé leur périmètre d'activité, leur effectif salarié, leur volume d'embauche, ainsi que le bilan 2009 de leur activité dans le domaine de la formation.

Pour ne retenir qu'un indicateur, celui de la part de la masse salariale brut consacré à la formation, nous pouvons constater des écarts entre les entreprises du Groupe :

5,49% pour ERDF, 6,9% pour EDF SA, et 7,12% pour RTE.

Pour FO Énergie et Mines ces chiffres mettent en lumière les déficits de formation que nous avons pu constater depuis plusieurs années, alors que le besoin en renouvellement des compétences est de plus en plus grand, du fait notamment des nombreux départs en inactivité, présent et à venir.

Un groupe au travail

La journée du 9 mars a débuté par une intervention de Pierre Ferracci, PDG du Cabinet d'expertise Secaphi Alfa (très souvent mandaté par les CCE et CE des entreprises du Groupe !) et Président du groupe de travail multipartite sur la formation professionnelle à la demande de N. Sarkozy.

Celui-ci a présenté les évolutions des dispositifs de financement de la formation, les nouvelles réglementations ainsi que les nouvelles organisations décidées par les pouvoirs publics.

Des travaux en sous-groupes ont permis de réagir aux propos développés par Pierre Ferracci.

La synthèse de ces travaux peut se résumer par :

- La mise en évidence de la complexité des dispositifs de formation,
- La nécessité d'élaborer une GPEC de Groupe,
- Le besoin de construire de nouveau lieu de dialogue social.

La suite de la journée s'est organisée autour d'ateliers chargés de réfléchir autour de trois thèmes:

- ✓ Académies des métiers
- ✓ Formation promotionnelle
- ✓ Alternance

A cette occasion, FO Energie et Mines s'est exprimée pour indiquer son souhait de voir « l'espace d'expression » élargi à d'autres thématiques.

Il est en effet regrettable que le thème de la formation professionnelle tout au long de la vie, intégrant la question des formations qualifiantes, la gestion des parcours professionnelles, n'ait pu être intégré dans les sujets de débats. Ces éléments faisant partie intégrante de « l'ascenseur social », il est hors de question, pour FO Energie et Mines, de les passer sous silence.

De la même façon, de nombreux constats faisant état d'un déficit du dialogue social, il manque également, et c'est probablement le plus important, l'espace de concertation, de discussion sur la mise en œuvre du dialogue social ; où le situer à la maille du Groupe et au niveau des entreprises ?

FO Energie et Mines veut ainsi pouvoir intervenir sur tous les champs de la formation et de la GPEC.

La conclusion du séminaire a été portée par M. Jean-Louis Mathias qui, après avoir écouté les restitutions des ateliers, a proposé un programme de travail situé en amont de l'ouverture de la négociation afin « d'affiner » certaines thématiques.

Dans le mois qui suit, des réunions bilatérales avec les Fédérations syndicales seront organisées. Le travail des ateliers se poursuivra sur les thèmes déjà cités ci-dessus, avec l'ajout de 3 thèmes transverses répondant ainsi au souhait de FO d'élargir le champ de nos échanges :

- ✓ Dialogue social autour de la formation, gouvernance et qualité
- ✓ Relation avec les territoires
- ✓ Lien avec anticipation et GPEC

Les ateliers pourront définir de façon pragmatique les objectifs de la négociation, avec un début de contenu, des propositions.

La restitution des travaux est prévue pour fin avril. L'agenda de la négociation sera établi à cette occasion.

Pour FO Energie et Mines, le Groupe EDF France doit redevenir un espace de carrière pour les agents. Pour cela, d'autres sujets devront être mis sur la table car, au delà des questions de formation professionnelle, c'est bien la notion de « contrat social » à la maille Groupe qu'il faudra aborder...

Pensez à Vous
Rejoignez nous

www.fnem-fo.org