

L'arrivée du « Portail RH », couplée aux déménagements des sites et à des réorganisations en tous genres, a considérablement dégradé les conditions de travail des **Gestionnaires du Contrat de Travail**.

Si cela peut se comprendre de façon transitoire, il est en revanche inadmissible que les Directions d'ERDF et de GrDF laissent la situation perdurer !

Un constat inquiétant

Le problème est profond et général. **Chaque région connaît son lot de galères :**

- Eloignement des lieux de travail,
- Augmentation des charges de travail,
- Demandes non traitées (jusqu'à 1500 mails en attente à certains endroits),
- Méthodes de management agressives,
- Tricheries en tout genre pour cacher les dysfonctionnements,
- Base GESTRA non fiable,
- Manque de formation,
- Base documentaire obsolète,
- Soutien et accompagnement inexistant,
- Outils inadaptés.

FO Énergie et Mines tire le signal d'alarme

Alors que le portail RH a été mis en place pour améliorer le fonctionnement de l'activité, **c'est exactement le contraire qui se produit.**

Le pire, c'est que les Directions restent sourdes aux difficultés exprimées par les agents. Elles ne prennent pas la mesure de leur détresse et de leurs attentes.

Cela ne peut plus durer et FO Énergie et Mines a donc décidé de coordonner ce mécontentement grandissant à l'échelon national.

Négociation impérative

Pour qu'ils puissent enfin se faire entendre, FO Énergie et Mines appelle les **Gestionnaires du Contrat de Travail à faire une heure de grève en reculant leur horaire de prise de travail le mardi 17 novembre 2009.**

Cette action sera suivie d'autres, d'une ampleur plus importante, si la Direction n'agit pas réellement pour améliorer les conditions de travail des **Agences Contrat de Travail**.

Elle demande l'ouverture immédiate de négociations dans chaque région, complétées d'une rencontre avec les Directions d'ERDF et de GrDF.