

L'arrivée du Portail RH et de toutes les réorganisations qui tournent autour, a fortement détérioré les conditions de travail des **Gestionnaires du Contrat de Travail**.

FO met en place une stratégie coordonnée

FO Énergie et Mines s'est emparé de ce dossier il y a plusieurs semaines avec deux objectifs principaux :

- Créer les conditions de réelles négociations en région,
- Obliger les Directions à traiter cette question au niveau national.

Pour y parvenir, FO a programmé un appel à la grève spécifique d'une heure le 17 novembre 2009.

Ce mouvement démontrera la détermination des agents du Contrat de Travail à se faire entendre face à des Directions visiblement atteintes de surdité.

Enfin, nous avons écrit aux Directions nationales pour demander l'ouverture de négociations.

Les premiers résultats de notre mobilisation sont là...

Un constat :

Notre appel à la grève d'une heure le 17 novembre

fait peur aux Directions d'ERDF et de GrDF !

En effet, celles-ci nous ont contactées pour tenter de nous convaincre de ne pas faire ce mouvement !

FO a simplement répondu que le seul moyen de stopper cet appel était de répondre positivement aux revendications précises des agents des ACT et de **mesurer les effets concrets de ces réponses dans les Agences, avant le 17 novembre 2009.**

C'est loin d'être le cas et FO confirme donc son appel à la grève en se réjouissant que celui-ci soit repris par d'autres Organisations Syndicales.

Deuxième victoire, la Délégation Spéciale :

La mise en place du portail RH, à l'ordre du jour de la « Délégation Spéciale » d'ERDF et de GrDF, devient la question prioritaire !

Dans cette instance nationale du plus haut niveau, FO portera donc les revendications des personnels des **Agences Contrat de Travail** et exigera une négociation en régions, les problématiques n'étant pas systématiquement les mêmes.

