

CR DE LA BILATERALE FO/DSE DU 07 DECEMBRE 2009

*La délégation FO : J. Di Meglio ; JP. Nembi ; D. Dumon ; H. Dubois - Deborde ;
F. Courbon ; M. Agnel*

Dialogue social

Nous sommes intervenus dans un premier temps pour dénoncer la méthode utilisée par la DSE pour annoncer les réorganisations à venir dans les activités « Décompte/Facturation » et « Etudes de réseaux ».

En matière de dialogue social, ce ne sont pourtant pas les accords collectifs et instances qui manquent :

- ☞ Accord sur les processus de concertation relatifs aux réorganisations,
- ☞ Observatoires des métiers,
- ☞ Accord sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences,
- ☞ Filière Comité d'Entreprise (CE, CCE).

Aucun d'entre eux n'a été utilisé, la Direction préférant annoncer brutalement aux agents, puis aux délégués syndicaux locaux une profonde réorganisation de l'activité Décompte/Facturation sur les bases d'un scénario qui nous semble ficelé d'avance : une équipe pour tout RTE.

Le dialogue social ne se décrète pas, il s'instaure. Cela passe par le respect des textes en vigueur, du personnel et de leurs représentants.

Activité Décompte/Facturation

S'appuyant sur son seul diagnostic, la Direction a présenté l'arrivée de nouveaux outils Décompte/Facturation, la réduction significative des erreurs de comptage liée au déploiement des compteurs redondés comme sources de futures réductions d'effectifs. Celles-ci conduiront les équipes Décompte/Facturation existantes à une taille critique qui ne leur permettra plus de fonctionner efficacement. Il faut donc envisager des mutualisations à grande échelle.

Pour **FO**, il est avant tout nécessaire de respecter les textes et usages en vigueur avant de se lancer dans une réorganisation « prédéfinie ». Ce sont là les meilleures garanties pour que les intérêts des agents soient pris en compte. Par ailleurs, ce n'est pas parce que nous pouvons partager tout ou partie des constats que nous serons d'accord sur les conclusions à en tirer. C'est bien là l'enjeu de la concertation et de la négociation avec les partenaires sociaux. Cela s'appelle le dialogue social !

C'est pourquoi, nous avons insisté auprès de la DSE pour qu'elle respecte les textes et usages en vigueur, qu'elle mette un terme aux « initiatives locales » afin que ce dossier ne donne pas lieu à un simulacre de dialogue social au détriment des agents.

Études de réseaux

Les constats dressés par la Direction de la situation actuelle sont les suivants :

- ☞ Peu ou pas d'études en actif/réactif,
- ☞ Peu d'études en dynamique,
- ☞ Nécessité de mieux prendre en compte la stabilité du réseau.

L'organisation actuelle des études de réseaux ne permet pas de garantir la robustesse nécessaire des choix de développement et peut conduire à fragiliser l'exploitation du réseau. Les compétences sont trop éparpillées et gagneraient à être rassemblées. Il est donc nécessaire de repenser l'organisation des études de réseaux.

Pour **FO**, sur ce sujet, comme pour le précédent, les textes et usages en vigueur à RTE doivent être respectés afin de ne pas aboutir, comme par hasard, à la solution imaginée par la Direction.

Nous avons rappelé qu'un précédent diagnostic sur le domaine avait conduit à la mise en œuvre d'un plan d'actions en 2008 : recrutement au niveau cadre débutant, cursus de formation, ...

A-t-on laissé le temps nécessaire pour la formation et pour permettre à ces jeunes d'acquérir de l'expérience dans le métier avant d'envisager de nouveau une restructuration des études ?

Exploitation 2010

Tel un serpent de mer, le projet « Exploitation 2010 » tarde à sortir la tête de l'eau. Chaque Unité mène dans son coin des « expérimentations » et il nous est difficile d'y voir clair. Nous sommes bien conscients que les difficultés croissantes à exploiter le réseau conduisent à se poser la question de l'efficacité de nos méthodes de travail et de trouver des solutions innovantes pour les améliorer.

En revanche, nous soupçonnons la Direction d'en profiter pour glisser dans ses réflexions des buts moins avouables tels que la suppression d'un fauteuil la nuit ou les week-end, instaurer des équipes figées, imposer la polyvalence entre dispatcheurs et CEC, renforcer le rôle managérial des IEC au détriment de la technique, préparer le regroupement d'Unités Système,...

Après les Unités Transport, il semble que ce soit désormais aux Unités Système de faire les frais des gains de productivité !!

Retrouvez toute l'actualité FO Énergie et Mines sur www.FNEM-FO.org

FO Énergie et Mines - Fédération Nationale de L'Énergie et des Mines FO.
FO Énergie et Mines - 60 Rue Vergniaud - 75013 Paris
Tél: 01 44 16 86 20 | Fax: 01 44 16 86 32 | e-mail: contact@fnem-fo.org

Construisons
notre avenir