

Vers une ouverture de négociation

Fin 2010 : 204 M€ (128 M€ pour les Actifs et 76 M€ pour les Retraités).

Horizon 2015 : 529 M€ (374 M€ pour le Actifs et 155 M€ pour les Retraités).

Il est inacceptable de laisser la Camieg engendrer des excédents financiers de ce niveau, alors que les agents ont encore un reste à charge important sur leur couverture maladie.

Depuis plus d'un an, FO Énergie et Mines revendique une ouverture de négociation entre fédérations et employeurs, avec deux objectifs :

- Pérenniser la section des Retraités qui risque à terme de devenir déficitaire.
- Améliorer les remboursements maladie pour tous.

Le Ministère de la Santé soutient les mêmes orientations et vient d'écrire aux partenaires sociaux afin d'être saisi de propositions par le Conseil d'Administration de la Camieg. Celui-ci préconise par ailleurs des études objectives à moyen et long terme. FO Énergie et Mines exige que ces études soient menées par des cabinets d'actuaire indépendants, tant de la Camieg que des employeurs.

Revendiquer c'est réclamer ce qui est dû.

Pour FO, il ne s'agit pas de mendier quelques améliorations de prestations et de demander juste une entrevue aux employeurs. Il s'agit d'une véritable ouverture de négociation permettant d'aboutir à des résultats clairs et ambitieux.

Pour FO Énergie et Mines, la pérennisation de la section des retraités peut être assurée en mettant en commun l'ensemble des réserves financières des deux sections comptables. N'en déplaise à certains, rien ne s'y oppose, il faut avoir simplement le courage de le revendiquer. Fédérations, Employeurs et Ministère auront alors à prendre leurs responsabilités.

Les excédents financiers appartiennent aux assurés sociaux de la Camieg et il est fondamental qu'ils en aient un juste retour au travers d'améliorations de prestations. Pour FO, 15 M€ d'améliorations restent un minimum.

Les chiffres connus à ce jour et la mise en commun des réserves permettent de pérenniser le régime spécial maladie pour tous les agents et d'améliorer les remboursements maladie de façon significative.

**Le dossier « tarif agent » montre qu'il est possible de gagner des combats.
FO Énergie et Mines est résolument aux côtés des agents.**

