

Paris le 27 novembre 2008

Rendez-vous était pris, hier soir 26 novembre pour ce que les Directions avaient annoncé comme étant la séance conclusive des négociations sur les Accords Temps de Travail d'ERDF et GrDF.

Après huit mois de négociations, les revendications portées par la FNEM FO et l'ensemble des représentants du Personnel n'ont « plus de secrets » pour les négociateurs « Directions » ce qui normalement doit permettre de trouver les voies d'un accord.

C'est dans cet état d'esprit que vos négociateurs FNEM FO se sont préparés pour le rendez-vous fixé à 17 h. Premier couac, le nouveau projet d'accord ne nous a été remis qu'en début de séance. En soi ce n'est pas une première, on s'adapte.

Après lecture du nouveau projet, un doute envahit les délégations du Personnel. Avons-nous été entendus pendant ces huit mois ? À quoi ont servi les plénières et autres bilatérales ?

Le climat s'est franchement alourdi quand à chaque rappel des améliorations attendues sur le texte, nos interlocuteurs se **sont acharnés à nous expliquer à nouveau le pourquoi de leur refus, au mieux de rappeler qu'ils nous avaient entendus !!!**

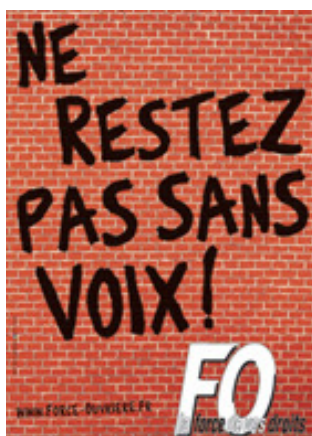
Aucune amélioration, aucune avancée, sur les principales revendications connues des Directions qui sont de nature à rendre viable, signable, cet accord !!!

Le Rubicon a été franchi après que la délégation majoritaire ait indiqué qu'elle souhaite un aménagement à 32h00 collectif sur 4 jours pour les agents prenant une astreinte. Refus des Directions ; annonce de la même délégation que ce refus entraînera de sa part l'exercice de son droit d'opposition !!!

La Direction a procédé à une relecture accélérée du projet sur les modifications qu'elle avait apportées par rapport à la dernière version.

21h58, une hôtesse entre !!! « Mesdames, messieurs, la salle va fermer, il vous faut partir ... »

Sans se démonter, les négociateurs Directions prennent une décision unilatérale : « Négociations terminées, un texte vous sera envoyé ... ». L'hôtesse revient « dépêchez-vous, on va vous couper la lumière... ». La lumière est en partie coupée !!!



La pénombre s'installe sur le dialogue social !

« On » nous avait promis « Ensemble Autrement » !!! C'est réussi.

La FNEM FO s'emploie, d'ores et déjà à chercher à quels niveaux des entreprises, des groupes le personnel devra se faire entendre pour sortir d'une situation dont personne ne tirera profit.

La FNEM FO espère qu'il y a « un pilote dans l'avion » à ERDF et GrDF.

