

Les stages

Découverte Syndicale

Objectifs: A l'issue de cette formation, à l'aide des supports proposés par la Fédération, les participants seront capables d'identifier les positions de l'organisation Force Ouvrière, de la situer dans son contexte et de définir les rôles du militant FO dans sa structure syndicale.

Contenu : Histoire du mouvement ouvrier, Structures et positions de Force Ouvrière (confédérales et fédérales) Présentation succincte des IRP

Durée : 2 jours.

Population : stage réservé aux nouveaux adhérents et sympathisants.

Animation : organisé localement par les DRB.

Militer au Quotidien

Objectifs: A l'issue de cette formation, les participants seront capables d'identifier leur rôle et leur statut au sein des structures de la FNEM.FO et des entreprises, d'améliorer leur technique en matière de communication (tracts, affiches) et d'élaborer une stratégie syndicale apte à développer leur structure locale.

Contenu : Structures syndicales, rôle du militant, Conduite de réunion, La négociation, Les orientations de Force Ouvrière, Techniques d'information syndicale, Mise en œuvre d'une stratégie syndicale.

Durée : 3 à 5 jours

Population : Stage s'adressant à tout militant ayant, si possible, préalablement suivi une formation découverte.

Animation : en séminaire, par le Secteur Formation.



Membre d'un C.E. – comité d'Etablissement ou d'Entreprise

Objectifs: A l'issue de cette formation les participants seront capables de définir individuellement leur Droits, Devoirs et moyens d'actions en tant que Membre d'un CE, en fonction des apports théoriques issus principalement des textes légaux en vigueur (Accords d'Entreprises «Moyens IRP», code du travail, ...), afin de les utiliser comme des outils de développement de l'organisation syndicale.

Contenu : Le Comité d'entreprise, CCE, Comité de Groupe, Comité d'Entreprise Européen, ... Mise en œuvre et analyse d'une stratégie intégrant l'ensemble de la filière CE comme moyen de développement du syndicat.

Durée : 5 jours

Population : Militants membres élus et désignés CE

Animation : en séminaire par le Secteur Formation

Membre élu de la Délégation du Personnel - DP

Objectifs : A l'issue de cette formation les participants seront capables de définir individuellement leur Droits, Devoirs et moyens d'actions en tant que Membre D.P., en fonction des apports théoriques issus principalement des textes légaux en vigueur (Accords d'Entreprises «Moyens IRP» - «Droit Syndical», Statut du Personnel des I.E.G, Pers, ...), afin de les utiliser comme des outils de développement de l'organisation syndicale.

Contenu : Le D.P., les Instances Statutaires d'examen des situations personnelles ou de requête (C.S.P., CSNP, ...), l'expertise au sein de la Fédération, ... Mise en œuvre et analyse d'une stratégie intégrant le membre DP, comme moyen de développement du syndicat.

Durée : 2 jours

Population : Militants membres élus D.P.

Animation : en séminaire par le Secteur Formation

C.H.S.C.T

Objectifs : A l'issue de cette formation, les participants seront capables d'identifier le rôle du militant Force Ouvrière siégeant en CHSCT, d'utiliser l'ensemble des textes légiférant en matière d'hygiène et de sécurité et les moyens mis à disposition des élus de la filière, d'animer pour le syndicat local l'activité hygiène et sécurité et d'en assurer le lien avec l'ensemble des militants du syndicat et le secteur fédéral concerné.

Contenu : Historique des CHSCT, Situer le CHSCT dans son contexte, Les acteurs du CHSCT, Rôles, Droits, Devoirs et missions des représentants (élus et désignés), Accords d'Entreprises «Moyens IRP», texte de Branche, Code du Travail...

Durée : 5 jours

Population : Militants siégeant en CHSCT et RS CHSCT

Animation : En séminaire par le secteur Formation



Equipe syndicale

Contenu : A l'issue de cette formation les participants seront capables, en ayant clarifié leur place et leur rôle, de définir collectivement l'organisation de l'équipe syndicale, ses règles de fonctionnement, son projet pour l'avenir et le plan d'action s'y rapportant.

Durée : 3 jours

Population : membres d'une équipe syndicale et militants d'une même structure (locale, régionale, métier, Entreprise, ...) souhaitant réfléchir sur leur fonctionnement.

Animation : organisé localement, régionalement, ... animé par le Secteur Formation

Activités Sociales

Objectifs : A l'issue de cette formation les participants seront capables de situer leur rôle au sein des structures activités sociales, d'identifier les positions de la FNEM en matière d'activités sociales de les expliquer et de les défendre, d'animer les activités sociales au sein de leur structures syndicales locales et d'assurer le lien avec le secteur fédéral concerné.

Durée : 5 jours

Population : Militants siégeant dans des instances activités sociales locales élargi aux responsables locaux.

Animation : En séminaire par le Secteur Formation

Calendrier Prévisionnel 2012 des formations Fédérales

Observations	Dates	Libellé	Lieux
	Du 16 au 18 janvier 2012	Activités Sociales (module expérimental)	Fédération
ERDF-GRDF	Du 31 janv. au 2 fev. 2012	Equipe Syndicale Ouest	Nantes
	Du 8 au 10 février 2012	Equipe syndicale BEF	Fédération
	Du 12 au 16 mars 2012	CHSCT	Vieux Boucau
ERDF-GRDF	Du 13 au 15 mars 2012	Equipe Syndicale	Avignon
GDF-SUEZ	Du 2 au 4 avril 2012	Délégué du Personnel (BEF)	
	Du 4 au 8 juin 2012	CHSCT	Pradet
FNEM	Du 12 au 13 juin 2012	Communication (module expérimental)	Pradet
	Du 24 au 28 sept. 2012	Membres CE	St. Cyprien
	Du 8 au 12 octobre 2012	CHSCT	Serbonnes
	Du 19 au 23 nov. 2012	Elus DP	Arles
	Du 26 au 30 nov. 2012	CHSCT	Arles

4^{ème} Congrès FO Énergie et Mines
Nantes du 18 au 21 Juin 2012