

Communiqué interfédéral du 6 mai 2009 : s'organiser pour gagner ensemble

L'interfédérale, réunie ce mercredi 6 mai, soutient l'engagement sans faille de celles et ceux qui sont résolument mobilisés depuis plusieurs semaines pour faire aboutir leurs revendications.

Ces mobilisations ont permis d'obtenir des propositions significatives sur des points importants dans certaines entreprises ou établissements de la Branche des Industries Electriques et Gazières. Télécharger le communiqué au format PDF

Cependant, concernant les salaires, le compte n'est toujours pas et seule une négociation de Branche peut permettre d'obtenir une augmentation significative du Salaire National de Base et ainsi débloquer la situation ! C'est ce qui explique que ce mouvement de protestation dure, les employeurs s'entêtant dans leur refus de négocier.

C'est dans ce contexte que l'interfédérale propose aux personnels l'organisation de temps forts et unitaires.

Tout en réaffirmant que les Assemblées Générales du personnel sont souveraines pour décider des suites à donner à ce conflit, les fédérations préconisent néanmoins des formes d'actions et de mobilisations permettant de maintenir la pression et le rapport de force dans la durée.

L'interfédérale prend également en compte les situations difficiles des agents et de leur famille qui restent mobilisés au prix de gros efforts. Elle rappelle la nécessité d'organiser la solidarité financière le plus largement possible.

Les fédérations proposent de faire de la semaine du 11 au 15 mai une semaine de mobilisation avec un temps fort le 12 mai.

Ce sera l'occasion de proposer à tous les salariés la signature de la pétition exigeant l'ouverture de négociations salariales au niveau de la Branche et de débattre avec eux du contenu des accords proposés dans les entreprises.

Les Fédérations proposent un nouveau temps fort le 19 mai afin de remettre les pétitions aux Organisations d'employeurs (UFE, UNEmIG et MEDEF), ainsi qu'aux Pouvoirs Publics.

Elles conviennent de se revoir le 12 mai à 16 heures.