

# ÉLECTIONS IRP 2019 LETTRE AUX MILITANTS ET SALARIÉS DES IEG

Je tiens personnellement à remercier tous les salariés qui nous ont fait confiance en apportant leurs voix sur notre liste au Conseil d'Administration. Cela a permis à FO Énergies et Mines de progresser de près de 2 points (soit 15 %).

Bien évidemment cela n'aurait pas été possible sans les femmes et les hommes qui nous représentent au quotidien et qui font le maximum afin de faire entendre votre voix. À toutes et tous, je dis merci, c'est le fruit de votre travail et de votre acharnement à défendre quotidiennement les salariés des Industries Électriques et Gazières.

Le secteur de l'Énergie connaît une période de mutation sans précédent. J'ai conscience qu'en écrivant ces lignes, je ne vous apprends rien : les conséquences sur nos emplois, les entreprises, la qualité de vie au travail, la mobilité. **Tout est bouleversé.**

Plus que jamais, dans un contexte incertain, vous êtes nombreux à vous poser des questions, mais les réponses concrètes se font rares.

Quel sera mon avenir ? Quel sera l'impact du projet des réformes de retraite ? Mon métier va-t-il disparaître ? Mes conditions de travail, ma rémunération... tout cela contribue à plus de morosité et d'inquiétudes bien légitimes.

On se dit toujours que cela concerne les autres, que nous passerons à travers les mailles du filet, mais il n'en est rien. **Aucune entreprise ne va être épargnée** que l'on soit à ENGIE, dans les entreprises locales de distribution, à RTE, à la distribution, EDF et d'autres encore. Nous aurons tous à faire face à des changements qui nous impacteront forcément dans notre vie professionnelle, mais aussi par ricochet dans notre vie personnelle. La question à se poser n'est pas : est-ce que mon entreprise ou mon métier vont être impactés ? Mais plutôt : à quel moment ?

C'est pourquoi, nous avons souhaité qu'une interfédérale se tienne prochainement pour **aborder le démantèlement envisagé du groupe EDF et ses conséquences sur l'entreprise et ses salariés**. Il s'agit bien là, en effet, d'un projet clé et structurant qui, s'il devait voir le jour, dépasserait largement le cadre de la seule EDF et aurait en réalité des conséquences sur toute notre branche.

*On ne vote pas  
uniquement pour une  
organisation syndicale,  
mais pour des personnes  
qui sont à votre écoute  
et vous apporte leur aide  
au quotidien*

Notre conviction est que **nous devons faire corps** sur ce sujet vital pour nous toutes et tous. Notre responsabilité en tant qu'organisation syndicale est grande et c'est pourquoi nous devons **nous organiser pour réagir**.

Dans ce contexte, les élections de fin d'années vont être déterminantes, d'autant qu'elles se dérouleront sous une forme inédite avec la mise en place des Comités Sociaux et Économiques.

Nous traversons une période pendant laquelle tout est bon pour promettre monts et merveilles aux salariés du moment que cela rapporte des voix. Et faire fi des promesses ensuite ! Je pourrais vous donner des exemples, mais à quoi bon attiser les querelles qui n'intéressent personne. Elles seraient, à juste titre, incomprises tellement elles sont loin des réalités de terrain et de votre quotidien.

C'est ainsi que le désintérêt et la méfiance des salariés vis-à-vis des organisations s'installent. Les médias ainsi que différents organes y ont également contribué. Je le regrette profondément, **notre rôle est essentiel dans la Défense de notre Statut et de vos droits**. Chacun de nos actes entraîne des conséquences.

**Agir, ne pas subir**, voilà le fil conducteur qui me pousse et qui anime l'ensemble des femmes et hommes de terrain de notre organisation à ne pas sombrer dans le fatalisme ou dans l'idéologie. **Libre et Indépendant**, pour continuer à l'être, **nous avons besoin de VOUS**, femmes et hommes des entreprises des IEG.

Je suis convaincu que l'on ne vote pas uniquement pour une organisation syndicale, mais pour des personnes qui sont à votre écoute et vous apporte leur aide au quotidien. À l'issue de ces élections, les élus que vous allez choisir vous représenteront. Chaque voix pèse dans les débats.

**Construire, aller de l'avant** est difficile. Tout comme donner sa confiance, cela prend du temps. Nous devons vous le démontrer par des actes et non uniquement par de belles paroles. Le dossier des droits familiaux que seule notre organisation n'a pas signé est un exemple parmi tant d'autres. Bien évidemment, les signataires et la direction viendront à grands coups de communication vous expliquer tous les bienfaits de cet accord. La réalité est tout autre et, déjà, un grand nombre d'entre vous ont pu constater les moins-disants sociaux dès le 1<sup>er</sup> janvier.

On tentera de-ci de-là de vous expliquer que s'il n'y avait pas eu d'accord, cela aurait été pire. À chacun sa vérité dirons-nous. Comme par le passé, certains seront capables de dire l'inverse de ce qu'ils avaient signé. Le plus dramatique dans tout ça, c'est qu'au final c'est un recul social que vous devez subir.

Alors, en novembre, **ne vous posez pas la question de savoir s'il est important de voter ou pas : c'est primordial**.

Ne pas le faire, c'est tout simplement se priver de **se faire entendre** et de donner à d'autres l'occasion d'accompagner la destruction de nos entreprises, de notre Statut et du Service public de l'Énergie.

**Agir, ne pas subir, plus que JAMAIS.**

Paris, le 18 juin 2019

Vincent HERNANDEZ  
Secrétaire général de la fédération FO Énergie et Mines

