

ACCORD DE BRANCHE RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES 2019-2023

HÉLAS, FO NE PEUT SIGNER EN L'ÉTAT

La négociation de l'accord de branche relatif à l'égalité professionnelle femmes/hommes est arrivée à son terme.

Certains points, répondant à des revendications FO Énergie et Mines, permettent d'avancer. C'est le cas du **développement de la mixité des métiers techniques** où la Branche dans son nouveau rôle d'accompagnement et d'appui apporte sa contribution pour la féminisation des recrutements externes et internes, notamment au travers de la création d'un Observatoire de l'Égalité Professionnelle.

Cet observatoire a, entre autres, pour rôle de **favoriser l'émergence de meilleures pratiques, le partage d'outils, de ressources, de guides...**

En revanche, en ce qui concerne l'égalité de traitement, les écarts salariaux et les déroulements de carrière, le rôle de la Branche se porte sur l'apport méthodologique de l'analyse des écarts et la création de partenariat pour l'expertise, l'appui et la recherche.

Jusqu'à présent, FO Énergie et mines a été signataire des accords Égalité Professionnelle de branche considérant qu'ils étaient de nature à **faire évoluer les mentalités, développer les bonnes pratiques, poser des jalons pour l'avenir.**

Mais, l'accord proposé à la signature, s'il remplit certaines de ces ambitions, en mettant en lumière les points dénoncés par FO Énergie et Mines dans le cadre de l'accord droits familiaux de décembre 2017, **ne fait qu'acter une régression sans précédent des droits des femmes sous couvert d'égalité.**

Pour FO Énergie et Mines, l'extension aux hommes de droits des femmes, notamment au travers du congé parents, ne pouvait se réaliser au détriment des femmes par la perte de jours de congés, mais devait se faire par l'attribution à tous des droits existants.

**Ce n'est pas la conception de FO Énergie et Mines de l'égalité.
Et c'est pour cela que FO Énergie et Mines ne signera pas l'accord de branche
sur l'égalité professionnelle des femmes et des hommes.**

