



PARCOURS PROFESSIONNELS : QUELLES PERSPECTIVES ? THÉORIES RH ET... RÉALITÉS !

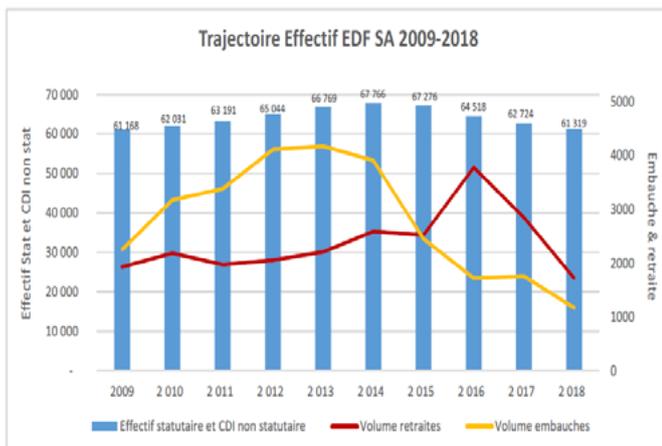
Les parcours professionnels sont garants d'un emploi durable et de la motivation de chacun, mais comme le dit la sagesse populaire, la plus belle entreprise ne peut offrir que ce qu'elle possède.

À EDF, cela se traduit par de moins en moins de possibilités du fait d'une succession de décisions calamiteuses depuis de nombreuses années.

D'ailleurs ne nous y trompons pas, quand les dirigeants et les RH commencent à répéter à qui veut l'entendre que les temps et les mentalités ont changé et qu'il ne faut envisager qu'un passage dans l'entreprise, alors que dans le même temps on constate une augmentation inquiétante des démissions, il faut ouvrir les yeux sur la réalité des parcours professionnels attractifs à EDF et dans le Groupe !

TENDANCES DE L'EMPLOI

Doit-on rappeler le contexte de baisse très marquée des effectifs depuis 2015 ?



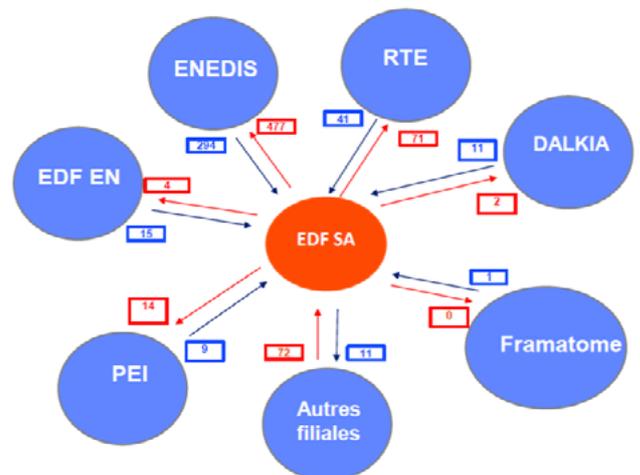
Cette tendance associée aux transformations permanentes de l'entreprise, réduisent comme peau de chagrin les possibilités de mouvements intra-entreprise mais aussi intra-Groupe.

ÉTAT DES LIEUX MOBILITÉ INTRA-EDF

On compte une relative stabilité des mobilités à l'intérieur d'EDF dont 1000 inter-directions et 1300 géographiques, mais 440 sont absorbées par des directions en dégrèvement et 63 % se sont faites sans changement significatif. Enfin, les NR « redéploiement » distribués ne sont pas du tout à la hauteur des enjeux.

MOBILITÉ INTRA-GROUPE FRANCE

Les possibilités de mobilité se développent-elles entre les sociétés du Groupe ?



À ce jour, à part entre EDF et Enedis, les autres mouvements restent tout à fait marginaux...

Mais « ne crachons pas dans la soupe », tout projet abouti est une bonne chose !

Constat du terrain : beaucoup entendent leur manager repousser à la semaine des 4 jeudis ou refuser les souhaits de mobilités et d'autres subissent des pressions pour un emploi qu'ils ne souhaitent pas et bien souvent sans aucun avancement...

Les parcours imposés, voire les mobilités forcées, balaient d'un revers de main les désirs de parcours !

Cette situation préoccupante est à contre-courant de la culture historique de l'entreprise.

Cela va de plus en plus contrevenir à la nécessité de fidéliser les salariés, de rendre attractifs les métiers d'EDF et de motiver tout un chacun afin d'éviter le développement du désengagement et des risques psychosociaux au moment où l'entreprise a besoin de toutes les compétences !

**Ne restez pas isolés en cas de difficultés.
Du 6 au 14 novembre, votez FO et donnez la possibilité
à vos représentant(e)s de vous accompagner.**

