

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES ENEDIS

DU 7 AU 14 NOVEMBRE 2019  
POUR UN SYNDICALISME LIBRE ET INDÉPENDANT

Ce que nous défendrons avec VOUS et pour VOUS

Votre qualité de vie au travail (QVT)

**Votre qualité de vie au travail**

- Travail à distance
- Droit à la déconnexion
- Temps de travail
- Astreinte et services continus
- Pénibilité
- Nouveaux modes de management et bienveillance

Pour FO Energie et Mines, la qualité de vie au travail n'est pas une utopie. Au contraire, dans un contexte de forts bouleversements et d'incertitudes, elle devient une nécessité. Il faut redonner du sens au travail et faire participer les agents aux changements proposés par la Direction.

La QVT couvre des champs très larges comme les relations sociales et de travail, le contenu et l'environnement du travail, son organisation, la réalisation et le développement professionnel, la conciliation entre vie professionnelle et vie privée.

C'est pourquoi vos représentants FO Energie et Mines s'impliquent, revendiquent et négocient dans tous ces domaines.

## TRAVAIL À DISTANCE ET DROIT À LA DÉCONNEXION

Nous avons signé les accords et en revendiquons une application correcte, avec un élargissement des publics et des pratiques : tout agent autonome dans son métier doit pouvoir y prétendre.

Le droit à la déconnexion doit devenir une réalité !

## TEMPS DE TRAVAIL

Nous avons signé les accords Temps de travail qui ont permis de moderniser et de rationaliser les pratiques. Il est maintenant temps de changer les mentalités sur le temps choisi, le présentisme et la disponibilité.

Croire que l'augmentation du temps de travail, couplée à la baisse des effectifs, permettra d'être plus compétitif est une illusion.

## ASTREINTE ET SERVICES CONTINUS

Nous avons communiqué sur les expérimentations d'interventions hors heures ouvrables. Nous suivons de près et recueillons les avis des agents d'astreinte ou en services continus afin de s'assurer du **maintien de vos droits, de la complétude des bordées d'astreinte et de la préservation de votre santé**, lors de la présentation du futur cadre national de cohérence de l'astreinte.

## PÉNIBILITÉ

Le texte actuel, non signé par FO Énergie et Mines, supprime en grande partie les services actifs ce qui augmente l'âge de départ à la retraite des agents concernés.

Nous sommes **contre la remise en cause du calcul de la pénibilité** pour nombre de métiers techniques. La **pénibilité dans les métiers tertiaires** doit être examinée sérieusement.

La prochaine **réforme des retraites** prévoit la suppression de la notion de pénibilité, ce qui aboutirait à un départ en retraite au même âge pour tous. **Il est inconcevable d'accepter cela.**

## NOUVEAUX MODES DE MANAGEMENT ET BIENVEILLANCE

La qualité de vie au travail doit nous inciter collectivement à **mettre l'humain au centre des organisations**, que ce soit en développant de nouveaux modes de management ou la bienveillance dans nos relations.

L'accompagnement et l'autonomie des salariés, les organisations de travail sont des chantiers à ouvrir pour faire évoluer les mentalités au plus vite.



Du 7 au 14 novembre, votez pour la liste FO Énergie et Mines.



VOTE ÉLECTRONIQUE 24/7 depuis tous vos appareils connectés.

AGIR, NE PAS SUBIR

[www.fnem-fo.org](http://www.fnem-fo.org)