

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES ENEDIS

DU 7 AU 14 NOVEMBRE 2019  
POUR UN SYNDICALISME LIBRE ET INDÉPENDANT

Ce que nous défendons avec VOUS et pour VOUS

L'AVENIR DES ENTREPRISES  
ET DU STATUT DU PERSONNEL



## Le statut des entreprises et du personnel des IEG

- Groupe EDF intégré
- Avenir d'Enedis et de ses métiers
- Concessions d'électricité
- Retraites
- Tarif agent et avantages sociaux

La distribution d'électricité va connaître une véritable révolution dans les années à venir : l'installation des compteurs communicants, le développement des énergies renouvelables, les véhicules électriques, l'utilisation et le partage des données... autant d'objets qui vont transformer notre façon de conduire, de développer et d'exploiter les réseaux électriques.

Mais n'oublions pas pour autant nos missions d'intérêt général, pour lesquelles nous avons des responsabilités envers nos utilisateurs. De par la loi, Enedis porte les obligations du service public : fournir de l'énergie en continu, assurer la sécurité du système, s'adapter aux évolutions et assurer l'égalité de traitement des clients, notamment par la péréquation tarifaire.

Enedis et ses agents ont des atouts pour réussir, à condition que notre avenir ne soit pas soumis à des intérêts purement financiers. C'est pourquoi vos représentants FO Energie et Mines s'impliquent, revendiquent et négocient dans tous ces domaines.

## POUR UN GROUPE EDF INTÉGRÉ

Totalement opposée au projet de démantèlement d'EDF, baptisé Hercule, FO Energie et Mines a été la première organisation à tout mettre en œuvre pour que tous les syndicats s'allient contre ce projet mortifère.

**Cette action commune est un succès, grâce à vous.** Il faut maintenant aller jusqu'à l'abandon d'Hercule pour enfin engager une véritable réflexion sur les enjeux et l'avenir des Industries Electriques et Gazières.

## AVENIR D'ENEDIS ET DE SES MÉTIERS

Linky va bouleverser notre façon d'exploiter les réseaux. Notre cœur de métier devra se transformer et de nouveaux métiers vont émerger. Les années à venir seront passionnantes **si on donne les moyens à tous les agents d'y participer.** Vos représentants FO veilleront à ce qu'il n'y ait pas de fracture numérique entre les salariés et que le maximum d'emplois nouveaux soient pourvus à l'interne.

## PAS D'AVENIR SANS LES CONTRATS DE CONCESSION

Le modèle d'affaires d'Enedis repose sur le Tarif d'Utilisation des Réseaux Publics d'Electricité (TURPE), réseaux qui appartiennent aux communes qui nous concèdent le droit de les exploiter.

Le travail des équipes en charge de la relation avec les élus et de tous ceux qui œuvrent sur les réseaux est remarquable, mais qu'en sera-t-il si nous sommes privatisés à 35% ? **Peut-on croire que les élus laisseront faire sans vouloir reprendre la main sur LEURS réseaux ?**

## RETRAITES

En contrepartie d'Hercule, le Gouvernement a pris l'engagement de maintenir le statut du personnel. Comment y croire alors qu'en même temps, il veut casser notre régime de retraite, un des piliers de notre statut ?

**Dès l'origine, FO s'est opposée au régime universel par points ainsi qu'au recul de l'âge de départ.** N'oublions pas que **la notion de pénibilité disparaît** dans la réforme, sauf très rares exceptions : êtes-vous prêts à travailler plus longtemps et à avoir une retraite réduite ?

## TARIF AGENT ET AVANTAGES SOCIAUX

Ces avantages font partie de notre contrat de travail. Nous payons des impôts et des charges sociales pour cela. Et pourtant certains veulent nous faire passer pour des nantis ! **FO dénonce systématiquement le mépris envers les personnels,** que l'on veut rendre responsables des maux d'EDF.

N'oublions pas que **ces acquis ont été obtenus par la lutte des agents.** Ils ne nous ont pas été donnés. Pour FO Energie et Mines, **ce n'est pas au personnel de payer les pots cassés des décisions** hasardeuses de l'Etat.



Du 7 au 14 novembre, votez pour la liste FO Energie et Mines.

VOTE ÉLECTRONIQUE 24/7 depuis tous vos appareils connectés.

AGIR, NE PAS SUBIR

[www.fnem-fo.org](http://www.fnem-fo.org)