



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

DU 6 AU 14 NOVEMBRE 2019

EDF



TEMPS DE TRAVAIL : TOUJOURS AUSSI SENSIBLE! QUELS ÉQUILIBRES DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL ?

De tout temps, les négociations ont porté prioritairement sur les salaires et la durée du travail. Aujourd'hui, selon le métier et l'activité, le temps passé au travail est vécu différemment. La séparation avec la vie privée est plus ou moins poreuse.

Mais une chose est certaine, en positif ou en négatif, c'est un élément qui impacte notre quotidien, nos équilibres de vie et notre état de santé.

Le contexte de réorganisations quasi permanentes et de baisse sensible des effectifs met de plus en plus les structures sous tension conduisant logiquement à des allongements conséquents du temps de travail, télétravail compris, pour permettre quand même une continuité des activités.

STOP AU « CHAMPIONNAT » DU PRÉSENTÉISME !

Le battage fait autour de l'accord « forfait-jours » et « organisation du travail », et la promesse d'une véritable autonomie et d'une souplesse temporelle ont, en fait, vite révélé le vrai visage de cette opération « poudre aux yeux » très rentable pour l'entreprise.

Car, une fois passé l'effet d'aubaine apparent des 2 NR, la chape de plomb managériale est le plus souvent retombée sur toutes ces belles promesses : **adieu autonomie, libertés temporelles et générosité salariale !**

Tout cela avec une complicité active des syndicats CFE-CGC et CFDT qui ont bien porté la bonne parole servie par la Direction en étant parfaitement conscients de tous les effets pervers à court terme.

Conséquences de ces accords « faux-semblants » : **culte du présentéisme et dérapages des horaires** avec comme premières victimes, les chargés de famille, bien souvent les femmes, mais aussi les séniors, ceux qui ont des problèmes de santé, etc.

L'effet d'aubaine des 2 NR ne compensera jamais ces effets négatifs, sur le long terme, sur la vie des salariés au forfait jours. Quant à l'autonomie et la liberté temporelle, elles sont bien souvent devenues des « farces » servies aux salariés pour les contraindre à opter pour le forfait-jour.

Enfin, les **pressions quotidiennes sur les objectifs** ont bien souvent mis à mal ces dispositions qui pouvaient paraître alléchantes !

LE TEMPS, C'EST AVANT TOUT UNE VIE DE QUALITÉ, PAS QUE DE L'ARGENT !



Comme la rémunération, **le temps de travail doit être au cœur du dialogue social et de négociations volontaristes et progressistes** et non pas des éléments d'ajustement financiers plus ou moins unilatéraux et autoritaires.

Pour FO, la question n'est pas de savoir si vous êtes prêts à faire des efforts pour les clients et votre entreprise, car vous le faites déjà largement, et depuis longtemps !

Augmenter la durée travail revient à vous demander toujours plus de sacrifices pour compenser les erreurs stratégiques de cette entreprise qui n'a plus de cap autre que financier.

Au final, sans bien-être ni motivation, il n'y aura bientôt plus de compétitivité !

**Du 6 au 14 novembre, votez pour vos élu(e)s FO
Ensemble nous serons plus forts pour négocier et obtenir de vraies avancées
et faire respecter vos droits.**

AGIR, NE PAS SUBIR !

www.fnem-fo.org