

Elections de Représentativité du Personnel (CSE) Du 7 au 14 Novembre 2019



Agir, ne pas subir

Cher(e) collègue,
Notre système énergétique français a su pendant bien des années prouver son efficacité. Les enjeux climatiques nous obligent aujourd'hui à abandonner de manière progressive et régulière le recours aux énergies fossiles pour se tourner vers de nouveaux modèles décarbonnés.

Dans un tel contexte GRTgaz devrait donc être doté de moyens exceptionnels pour accélérer sa transformation, innover, être leader de la transition énergétique AVEC l'ensemble des salarié(e)s.

Quel constat pour GRTgaz ?

- Une CRE qui ne pense qu'à « raboter » sans cesse les tarifs.
- Un actionnaire Engie qui continue son Monopoly industriel grâce au secteur régulé.
- Une gouvernance dont l'objectif affiché est de réduire les effectifs dans tous les établissements de GRTgaz.
- Des réorganisations/désorganisations perpétuelles ...
- Un baromètre social fortement dégradé.

Conséquences pour le Siège Social

- Une baisse des effectifs, en province comme à Paris,
- Une volonté obsessionnelle de « regrouper » des équipes sans véritable cohérence.
- Une réelle dégradation des conditions de travail, avec flex-office et open space en pagaille.
- Des outils digitaux à profusion, redondants, parfois indisponibles dont on peine souvent à comprendre l'utilité.
- Un ancrage territorial en grande perte de vitesse,
- Partout des projets immobiliers dont le seul but est de gagner des m².
- Des conditions de travail dégradées, des charges de travail ahurissantes.
- Une Qualité de Vie au Travail à la peine et qui se dégrade de jour en jour.
- Une organisation qui oblige au « chacun pour soi » au détriment du collectif.

Est-ce la bonne voie pour assurer la pérennité de notre entreprise ?

Peut-on motiver des salarié(e)s avec de tels projets alors qu'il est urgent de construire le GRTgaz de demain ?

Pour FO bien entendu la réponse est NON !

Depuis 2016 notre présence et nos interventions actives ont permis entre autres en mars dernier d'élire la première administratrice salariée au Conseil d'Administration de GRT gaz.

Voilà un exemple très concret de notre vision FO GRTgaz de l'égalité professionnelle !!



FO**ÉNERGIE****ET MINES****GRT Gaz****Agir, ne pas subir**La pièce maîtresse
pour le changement
c'est vous !**VOTEZ FO**

Depuis 2016, notre équipe **LIBRE ET INDÉPENDANTE** a travaillé pour vous afin de:

- **Vous informer le plus clairement possible, sans langue de bois !**
- Préserver au mieux votre rémunération en signant des accords salariaux ambitieux,
- Agir pour la mise en place des RPEM, les faire évoluer en volume et transparence !
- Avoir toujours en tête dans nos négociations, l'équilibre vie professionnelle, vie privée
- Favoriser l'intégration des femmes dans tous les métiers de GRTgaz,
- S'opposer à toute fermeture de site, particulièrement en territoire,
- Vous défendre collectivement et individuellement dans toutes les situations indépendamment de votre collègue d'appartenance,
- Favoriser la mobilité géographique et fonctionnelle,
- Renforcer et accroître l'accès au télétravail, tout en conservant des bureaux conviviaux,
- Renforcer l'alternance et revendiquer de nouveaux droits pour eux.
- Refuser le diktat de l'open space, du flex office, de la mobilité géographique imposée...

Propositions de **FO** pour maîtriser notre avenir et nos Emplois,

- Pérenniser les ancrages territoriaux actuels,
- Réfléchir à notre système de formation pour oser des parcours professionnels plus variés et dynamiques,
- Étudier les situations individuelles des salarié.e.s en butée de GF,
- Évaluer objectivement la charge de travail de certaines équipes en difficultés,
- Faire évoluer le mode d'attribution des RPCE et RPCM,
- Veiller à l'égalité des chances dans les déroulements de carrière,
- Fluidifier et accélérer le passage entre les différents collèges,
- Peser de tout notre poids sur l'épineux dossier des retraites qui va s'ouvrir !
- Mettre en place des mesures de fin de carrière incitatives,
- Obtenir le versement du 13^{ème} mois aux alternants comme cela se pratique à RTE.

VOTRE VOTE C'EST NOTRE **FORCE** !!



S. AFONSO



V. ECKLY



S. HERVÉ



M. REJEB

Collège Maitrises

Titulaires	Suppléants
S. Afonso	F. Planchenault
M. Rejeb	V. Eckly
S. Hervé	S. Afonso
V. Eckly	C. Savioz
F. Planchenault	S. Hervé

Collège Cadres

Titulaires	Suppléants
O. Chauchet	P. Hunter
N. Hazard	N. Hazard
M. Schlienger	O. Chauchet



O. CHAUCHET



M. SCHLIENGER



N. HAZARD