



FO

ÉNERGIE

ET MINES

DEVELOPPEMENT & INGENIERIE

Notre collectif FO D&I tire sa force du parcours professionnel de ses représentants. Présents dans chaque région et issus de tous les métiers, une seule motivation nous anime :

VOUS représenter **TOUS** pour faire entendre **VOTRE** voix

BILAN DE NOTRE MANDATURE

Nous avons fait **évoluer l'approche culturelle de la sécurité** à D&I (NON au flicage, OUI à la pédagogie pour apporter du sens).

Nous avons contribué à **faire accepter les concepts de renoncement et le décalage de certains projets**, au bénéfice de la sécurité et de la qualité de vie au travail de nos collègues et prestataires.

Nous avons, depuis leurs mises en place, **collaboré avec les équipes Inforef / Immo** pour alerter la Direction sur les difficultés quotidiennes liées aux outils et aux effectifs. **Les premiers résultats sont là.**

Nous avons **proposé avec succès une réduction du nombre d'indicateurs attachés aux processus D&I**, pour redonner la priorité au travail de terrain et au développement des compétences.

Nous avons **obtenu des réussites lors de situations conflictuelles** en proposant des solutions « gagnant-gagnant » avec tact et discrétion.



QUE SOUHAITONS-NOUS POUR DEMAIN ?

NOS PRIORITÉS

* **RESTER** au plus près des agents afin d'être le lien avec la Direction et associer les agents aux évolutions des métiers D&I.

* **MAINTENIR ET DÉVELOPPER en interne le niveau d'expertises lignes aériennes** à la faveur du changement de référentiel technique et de la création des bureaux d'études.

* **DOTER les agents d'outils et d'applications efficaces** et ergonomiques, pour ne pas reproduire les erreurs faites avec eNom et DPC².

* **AGIR** auprès de la Direction pour objectiver et mieux **piloter la réelle charge** de travail des équipes.

* **POURSUIVRE** la réduction du **nombre d'indicateurs** pour qu'ils soient plus pertinents.

* **CONTINUER** à veiller au bien-être des agents pour préserver leur équilibre vie professionnelle / vie privée.

* **FAIRE VALOIR** la **juste reconnaissance** de votre investissement professionnel.

* **VOUS RENDRE** acteurs et non plus spectateurs pour les projets de réorganisation, pour les projets immobiliers.

CANDIDATS FO AU COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE

Élections IRP 2019

Instances Représentatives du Personnel

TITULAIRES:

Jean-Cyril VERDIER	Toulouse
Elodie REYNAUD	Lyon
Thierry PASQUIER	Nantes
Aurélie ORJOL-BENHAMED	Toulouse
Hubert DUBOIS-DEBORDE	Toulouse
Jean-François WEISLINGER	Nancy
Alexandre MAJEWSKI	Lille
Xavier BOUCHERIE	Nantes
Jean-Paul ELLIA	Marseille
Eric BUORS	Toulouse
Pascal HOUSSEAU	Paris
Julien LABRANCHE	Lille
Caroline MARTIN	Nantes
Lionel PIPITONE	Marseille
Stéphanie PRADA	Lyon
Thomas CANTAL	Paris

SUPLÉANTS:

Jean-François WEISLINGER	Nancy
Aurélie ORJOL-BENHAMED	Toulouse
Thierry LE MEHAUTE	Marseille
Elodie REYNAUD	Lyon
Alexandre MAJEWSKI	Lille
Jean-Cyril VERDIER	Toulouse
Jean-François DIDIERLAURENT	Lyon
Hubert DUBOIS-DEBORDE	Toulouse
Fabrice LEGOFF	Lille
Cédric LE CHÊNE	Marseille
Christophe POLFER	Nantes
Stéphanie PRADA	Lyon
Thomas CANTAL	Paris
Caroline MARTIN	Nantes
Julien LABRANCHE	Lille
Stevy CALLEGARI	Toulouse