



FO

ÉNERGIE
ET MINES

EXPLOITATION

Plus que de simples collègues de travail, vos représentants FO « exploitation » s'engagent chaque jour à vos côtés dans une démarche volontariste et constructive pour vous accompagner, vous conseiller et négocier vos droits de demain.

BILAN DE NOTRE MANDATURE

Nous avons **communiqué les informations les plus pertinentes et transparentes possibles** tant sur vos droits que sur l'évolution de vos métiers et de l'établissement : fiches pratiques régulières, comptes rendus factuels et argumentés, tracts éclairés et non démagogiques.

Nous avons été force de proposition en toute circonstance avec des arguments constructifs et innovants, comme sur le dossier de réorganisation des activités «Données Outils Conduite», où la Direction a pleinement retenu notre scénario alternatif équilibrant les ressources entre le national et les régions, et favorisant les parcours professionnels.

Nous avons **porté et obtenu chaque année des évolutions salariales** pour de nombreux agents, notamment les jeunes embauchés.

Nous avons **conseillé avec succès plusieurs d'entre vous dans vos projets professionnels**, y compris vers de nouveaux métiers.

Nous avons **accompagné avec succès 6 candidats au changement de collège** en les préparant au Jury.

Nous avons **obtenu des mesures de compensation à l'allongement du temps de trajet** pour les salariés déménageant à WINDOW, comme pour ceux de GESVRINE et VILLARTE.



QUE SOUHAITONS-NOUS POUR DEMAIN ?

Le projet d'entreprise RTE 2025 sera au cœur de la prochaine mandature avec l'arrivée de STANWAY et le regroupement des activités de gestion des flux sur trois salles H24. Vos représentants FO seront à l'ouvrage pour vous accompagner et **préserver vos intérêts** dans cette réorganisation, **que ce soit au sein du futur Comité Social et Economique ou en proximité dans les Centres Exploitation.**

NOS PRIORITÉS

* **ADAPTER** la structure d'emplois aux compétences attendues en jeu dans les futures activités et favorisant l'évolution professionnelle des agents de maîtrise et des cadres au sein des centres (évolution PO2/PO3, MCE en PO5, ...).

* **OBTENIR** une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences cohérente, accessible et lisible par tous permettant à chaque agent, dont l'activité est en mutation, de prendre part activement à son avenir professionnel.

* **AUGMENTER** le nombre de salariés bénéficiaires d'une formation promotionnelle (TREMPLIN) ou d'un changement de collègue.

* **NÉGOCIER** des rythmes de travail préservant l'équilibre entre vos vies privée et professionnelle dans le cadre de la mise en place des salles H24.

* **OBTENIR** la rénovation du système d'évaluation de votre performance pour le rendre plus compréhensible, transparent et équitable.

CANDIDATS FO AU COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE

Élections IRP 2019

Instances Représentatives du Personnel

TITULAIRES :

Pierre CADDET
Laure BRUGEILLE
Fabrice DYEUVRE
Damien EBERLE
Thomas RENAUD
Olivier VISSAC
Franck CHARTIER
Arnaud LELEU
Carine GALDIOLO
Frédéric COURBON
Julien NASCIMENTO

Lyon
CNES
Toulouse
Marseille
Nantes
Marseille
St Quentin
Nantes
Nantes
Marseille
Nantes

SUPLÉANTS :

Damien EBERLE
Laure BRUGEILLE
Eric BACHER
Fabrice DYEUVRE
Pierre CADDET
Stéphane LAROUSSERIE
François JUTIER
Joël ROCHE
Philippe LORME
Carine GALDIOLO
Jérôme TROLET

Marseille
CNES
Nancy
Toulouse
Lyon
Toulouse
Nantes
Toulouse
CNES
Nantes
St Quentin