



FO
ÉNERGIE
ET MINES

MAINTENANCE

En 2016, vous nous avez fait confiance, nous avons eu à cœur de défendre, d'améliorer vos droits et de vous accompagner dans vos projets professionnels.

BILAN DE NOTRE MANDATURE

En négociant au profit de tous les agents quels que soient leurs collègues (Exécution, Maîtrise, Cadre), quels que soient leurs types de contrats (alternants, CDD, CDI, statutaires), FO a obtenu en complément des mesures globales d'Entreprise :

- o **des mesures financières spécifiques** en faveur des agents des équipes opérationnelles.
- o **des mesures financières** en faveur de salariés partant à la retraite.
- o **la reconnaissance de la contrainte de découpage** pour les agents des équipes opérationnelles.
- o **l'amélioration de vos droits :**
 - en trouvant des solutions pour répondre à vos besoins et vous accompagner dans vos projets.
 - en défendant vos droits et en faisant

appliquer les textes statutaires et les accords.

- en ouvrant l'accès aux logements pour les agents des GPT en PO1 et en PO2 non astreints.
- en obtenant la prise en compte des services militaires dans le calcul de l'échelon d'ancienneté.
- en accompagnant les agents dans leurs parcours professionnels.

FO a contribué :

- o au développement de vos compétences.
- o à la reconnaissance des formations diplômantes et de l'expérience acquise grâce au dispositif de la VAE.
- o au maintien des bassins d'emplois dans les 7 régions avec la signature de l'accord GPEC.



QUE SOUHAITONS-NOUS POUR DEMAIN ?

Notre volonté : continuer à défendre et accompagner les agents et les salariés, négocier pour maintenir et améliorer les conditions de travail et préserver un avenir pour tous. Dans cette perspective, nous nous engageons à être des acteurs majeurs de la vie sociale de l'entreprise qui évolue.

NOS PRIORITÉS

* OBTENIR des effectifs adaptés

Disposer du nombre d'emplois correspondant à la charge d'activité.

Anticiper les recrutements pour assurer le tuilage nécessaire à l'acquisition des compétences.

Faire respecter les engagements QVT.

* AMÉLIORER toutes les rémunérations dans un rapport gagnant-gagnant

Faire reconnaître les spécificités et les responsabilités des métiers de la maintenance.

Etre un acteur engagé dans les négociations annuelles sur les avancements au choix qui doivent être à la hauteur des résultats de l'Entreprise.

* FACILITER l'accès à la Formation Professionnelle et Personnelle

Encourager le développement des compétences et la progression professionnelle pour répondre aux enjeux de demain.

Développer les compétences et fluidifier les mobilités privilégiant en priorité les parcours internes avant d'avoir recours aux embauches.

* GARANTIR l'égalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes

* LUTTER contre toutes les formes de discrimination et favoriser la mixité des emplois

* RENFORCER la proximité

Etre proche de vous sur l'ensemble des sites afin de rester accessibles et répondre à vos attentes. **Consolider** nos engagements de soutien, de conseil, d'accompagnement et de négociation.

Être les interlocuteurs privilégiés pour traiter chaque situation.

Faire respecter les notes, les accords d'entreprise, le statut des IEG et le code du travail.

* PROMOUVOIR ET DÉFENDRE le statut des IEG

D'une modernité incontournable, il faut le faire connaître et le défendre.

CANDIDATS FO AU COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE

Élections IRP 2019

Instances Représentatives du Personnel

TITULAIRES :

Stéphanie CASTRONOVO	CM Marseille
Claude BISINOTTO	CM Toulouse
Philippe HECFEUILLE	GEMCC Lille
Marc CLERO	GEMCC Nantes
Bernard KINEIDER	GEMCC Marseille
Gilles TALMONT	GEMCC Nantes
Olivier LAMBERT	CM Toulouse
Sandrine MANET	GMR Forez-Velay
Jean-Marc GENDRON	GMR Atlantique
Monique LEGGIADRO	GMR Béarn
Emmanuel GAUDRON	GMR Dauphiné
Fabien NOUZIERES	GMR Gascogne
Olivier LEROY	GMR LARO
Hugues GARNIER	GMR SO
Jérôme COLLOMB	GMR PAS
Stéphane DURAND	GMR Béarn
Hervé D'HÔTEL	GMR Anjou
Thierry SALES	GEMCC Marseille
Geoffroy GAUTIER	GMR Artois
Didier JANOULET	GMR Béarn
Jean-François BEGARD	GMR Champagne-Ardennes
Yann LUNEAU	GMR Gascogne
Bruno PONS	GMR PAS
Francis LOUGARRE	GMR Pyrénées
Maxence WOITRAIN	GMR Flandre-Hainaut
Francine PENAUD	GMR Atlantique

SUPLÉANTS :

Philippe HECFEUILLE	GEMCC Lille
Stéphanie CASTRONOVO	CM Marseille
Claude BISINOTTO	CM Toulouse
Michel ESNAULT	GEMCC Nantes
Didier DE STEFANI	CM Toulouse
Marc CLERO	GEMCC Nantes
Jean-Marc GENDRON	GMR Atlantique
Isabelle MÉTAYER	GMR Poitou-Charentes
Olivier LAMBERT	CM Toulouse
Véronique CASPAR	GMR Atlantique
Fabien NOUZIERES	GMR Gascogne
Olivier LEROY	GMR LARO
Hugues GARNIER	GMR SO
Jérôme COLLOMB	GMR PAS
Stéphane DURAND	GMR Béarn
Emmanuel GAUDRON	GMR Dauphiné
Bruno PONS	GMR PAS
Olivier CATTANEO	GMR Gascogne
Hervé D'HÔTEL	GMR Anjou
Thierry SALES	GEMCC Marseille
Thierry FABRE	GMR MCO
Francis LOUGARRE	GMR Pyrénées
Jean-François BEGARD	GMR Champagne-Ardennes
Didier JANOULET	GMR Béarn
Maxence WOITRAIN	GMR Flandre-Hainaut
Francine PENAUD	GMR Atlantique

EXÉCUTION

MAÎTRISE

CADRE