

mars 2020

ENEDIS Résultats My EDF 2019

Exigez d'avoir un retour sur ce que vous avez exprimé !



Nous vous le disions dans notre communiqué d'octobre dernier : « Assurez-vous de bien vous faire entendre ! ». Parce que nous avons fortement réagi l'année précédente, vos représentants FO Energie et Mines ont pu avoir, en avant-première, une présentation des résultats nationaux du 8^e baromètre My EDF pour ENEDIS.



On nous présente ce que l'on veut bien nous montrer

Quelle déception ! 77% d'entre vous ont répondu et les résultats tiennent en 12 pages !

Les conclusions et grandes orientations retenues de cette enquête font référence à des résultats qui ne nous sont pas présentés : rien sur la reconnaissance, ni le développement professionnel !

Certes, quantité ne vaut pas qualité. Vos représentants ont ainsi dû faire preuve de grandes capacités d'analyse pour retirer quelques enseignements du document proposé.

Certains indicateurs montrent où se trouvent les forces d'Enedis ...

Vous percevez les effets d'un **meilleur fonctionnement collectif et vous avez plus de satisfaction dans le travail** : ces indicateurs progressent enfin après des années de baisse.

A 80% vous êtes fier(e)s de travailler à Enedis et adhérez à sa culture et ses valeurs. Voici le socle qui fait la force de l'entreprise.

Votre N+1 est celui / celle qui donne confiance. Alors que certains résultats de My EDF (ceux que l'on ne nous a pas présentés) montrent qu'ils sont en souffrance.

« Vision d'énergie » est présenté comme ayant des effets très positifs sur l'adhésion mais l'échantillon est faible et composé principalement de dirigeants ou de cadres. Il est encore trop tôt pour se réjouir.

... Et d'autres mettent en évidence les faiblesses du système

Moins de la moitié d'entre vous ont eu connaissance des actions mises en œuvre suite aux précédentes enquêtes. Et vous êtes autant à ne pas vous sentir associés aux changements.

Les systèmes d'informations sont encore et toujours source de mécontentement. Un comble alors que l'entreprise effectue sa révolution numérique et que l'on parle de technicien 3.0 !

La confiance dans le groupe, l'entreprise et son avenir sont en chute.

Les effets de l'annonce du projet Hercule et les attaques du Statut n'aident pas à avoir confiance dans l'avenir. Et de façon cohérente, vous adhérez de moins en moins aux stratégies et décisions prises par nos dirigeants.

Nous l'avons déjà écrit : « Une enquête auprès des salariés devrait permettre à la Direction de renforcer ce qui va et mettre en place des plans d'actions pour corriger ce qui ne va pas, même si cela oblige à remettre en cause de vieilles habitudes... ». Pour que cette enquête ne soit pas du temps et de l'argent dépensés pour rien.



Les résultats de votre unité vous seront prochainement présentés.

Votre expression mérite d'être prise en compte et l'entreprise doit vous redonner droit à la parole au moment de cette présentation.

Si ce n'est pas le cas, n'hésitez pas à interpeller vos représentants FO pour que cela soit fait.