

Confinement J+11 !**La routine s'installe dans la crise sanitaire****A vos côtés et actifs**

Pour vos représentants FO, confinement ne rime pas avec léthargie ou hibernation.

Nos priorités restent intactes :

- Préserver les conditions matérielles, morales et mentales des salariés.
- Protéger celles et ceux qui maintiennent une activité « essentielle », indispensable à la continuité du service rendu, notamment celui de la fourniture d'Electricité.

Dans ce cadre, il n'y a pas de « petits » métiers, pas de « petites » filiales ». Partout il y a des activités « cœur » qui, si elles s'arrêtent, menacent d'autres activités cœur. Bien entendu nos démarches visent les salariés dont la présence physique sur site est nécessaire comme celles et ceux qui assurent une activité en télétravail ainsi que les salariés se trouvant dans d'autres situations liées aux conséquences de cette crise.

Dans ce contexte les points d'exigence et de vigilance pour FO sont les suivants :

- Accélérer la mise à disposition des moyens de protections individuelle (gants, masques, écrans, gel hydro alcoolique) pour celles et ceux dont l'activité ne peut être différée ou exercer à domicile.
- Développer l'effort de recherche pour déployer au plus vite des mesures collectives de protections : vaccins, dépistages systématiques...
- FO demande à l'ensemble des Directions de toutes les entités du Groupe de ne pas sacrifier l'Unité Sociale aux reculs sociaux. Instaurer par les Ordonnances prises au nom de la crise COVID 19, ordonnances porteuses de division et de reculs sociaux, serait indigne compte tenu de la crise sanitaire.



- Interdire la distribution des dividendes aux actionnaires, dividendes qu'il faut réorienter vers des activités d'avenir (CAPEX) et pour maintenir les salaires notamment en cas de chômage partiel (OPEX)
- Sur la question du Chômage partiel FO souligne, qu'autant l'idée de faire compenser les risques financiers par la solidarité de l'Etat peut être partagée, autant il est utile de rappeler qu'une de ses conséquences est de faire perdre 16% de rémunération aux salariés concernés. De quoi renforcer notre exigence de rediriger les dividendes vers une compensation totale de celles et ceux auxquels on va demander, une fois la crise finie, de « mettre les bouchées doubles » pour redresser la Nation !

FO partage l'idée que la solidarité est une des grandes valeurs utiles pour faire face au quotidien et a fortiori à la crise que nous traversons.

C'est pourquoi FO insiste, la solidarité c'est de rendre aux salariés, aux filiales, une partie du « Cash » qui remonte vers le groupe quand « tout va bien ».

La Résistance est dans l'ADN de FO !!!

Plus que jamais : Agir pour ne pas subir !!!