



BRANCHE IEG : APRÈS LA CRISE, RETOUR À L'« ANCIEN MONDE » ?

Le dialogue social au niveau des Branches professionnelles est le lieu où représentants des employeurs et représentants des salariés construisent, souvent dans la « douleur », un socle de normes sociales dont le premier objectif est de ne pas mettre les salariés en concurrence entre eux.

À la Branche des IEG, comme si de rien n'était, sous l'impulsion des employeurs qui s'appuient sur un agenda social plus ou moins partagé datant du monde d'avant le COVID-19, les dossiers continuent leurs déploiements, voire même s'accroissent : mobilité, rémunération, retraite, remise en cause du droit syndical. . .

Alors que toutes et tous attendent des discussions, si ce n'est des négociations, a minima des concertations sur les conditions sanitaires auxquelles seront soumis les agents après le 11 mai, nos employeurs s'inscrivent dans une continuité avec « leur monde d'avant ». Mais pour quel point de chute ? **Une version plus brutale et rapide du recul des droits sociaux**, à l'image des derniers décrets mis en œuvre par le Gouvernement qui sont la continuité des ordonnances « Macron » de 2018 :

- Raccourcissement des délais de consultation de vos élus en CSE à 8 jours ce qui revient in extenso à de la décision unilatérale et met durement en péril la défense des intérêts des salariés.
- Allongement possible de la durée du travail, l'imposition de jours de congés, chômage partiel. . .

Pourtant des sujets d'inquiétude prioritaires, il y en a notamment **sur la reprise d'activité sur site où des accords vides de mesures concrètes sont adressés à vos élus pour avis. . .** Derrière, ce sont des salariés, des familles qui s'inquiètent de reprendre les transports en commun, la restauration collective, le bureau partagé, les gestes barrières impossibles à respecter sur des sites techniques, etc.

Actuellement pour FO, les conditions d'une reprise du travail en toute sécurité sur site ne sont pas réunies et nous alertons dans toutes les instances des entreprises de la Branche en ce sens. Encore une fois, qu'attend la Branche des IEG pour émettre des recommandations en concertation avec les représentants de celles et ceux qui vont être, dès le 11 mai, exposés ?

Illustration ô combien symbolique, **aujourd'hui 6 mai, les employeurs nous invitent à reprendre les échanges sur le dossier des retraites.**

Depuis que le pays est en état d'urgence sanitaire, l'heure est à la mobilisation de tous contre l'épidémie. Le Gouvernement en a tiré comme conséquence la suspension du débat parlementaire sur les retraites comme FO l'avait demandée. C'est aujourd'hui son retrait que FO clame haut et fort au plan national comme aux IEG !

Moderniser le dialogue social, c'est davantage **remettre les compteurs à zéro, refonder un pacte républicain qui repose entre autres sur des services publics forts**, servis par des salariés dont les statuts peuvent être modernisés pour mettre fin à la précarité en arrêtant de sous-traiter.

FO Énergie et Mines, derrière sa Confédération, est disponible pour contribuer à donner un sens à ce défi « à notre humanité » et pour ne plus reprendre les vieux réflexes du monde d'avant. . .