

Déconfinement. Les attentes du personnel à prendre en compte.



EDF

Les résultats du sondage FO.

La négociation sur la relance d'activité, la gestion des congés et la reconnaissance a débuté le 30 avril. Les modalités du déconfinement se précisent mais bien des points restent imprécis. Notre priorité : s'assurer que tout est mis en œuvre par EDF pour assurer la santé et la sécurité des salariés.

Pour le projet d'accord proposé par EDF, FO tient à préciser qu'il s'agit de négocier les mesures liées au déconfinement plutôt que pour une reprise d'activité. **Les salariés ont bien assuré la continuité de l'activité et du service public pendant la crise sanitaire !**

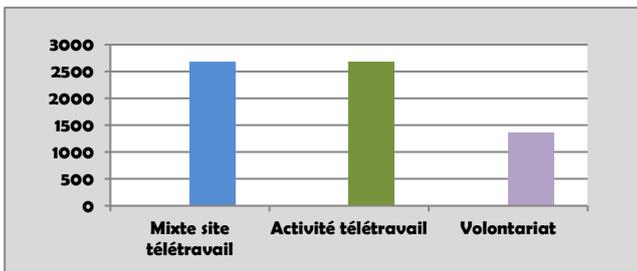
4954 salariés ont répondu au sondage FO

Les résultats du sondage est riche d'enseignement et vient nous conforter dans nos revendications.

Une petite majorité (57,6%) est favorable au principe de déconfinement.

Les attentes en termes d'organisation de l'activité post-déconfinement sont empreintes de prudence avec une forte demande de télétravail :

- Un mixte de travail sur site et de télétravail (54,3%)
- Poursuite de l'activité en télétravail (54,1%)
- Appel au volontariat (27,5%)



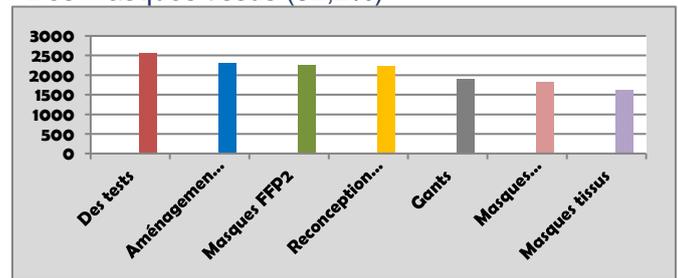
Comme le recommande le Gouvernement, le télétravail doit être maintenu là où cela est possible. Un mixte site/télétravail doit être subordonné à des mesures de sécurité maximales !

Cette crise est un révélateur de « possibles » pour les organisations et la confiance. Une réflexion profonde est attendue sur l'organisation des activités et sites dans les mois à venir.

En termes de protection, des attentes claires

- Des tests (51,6%)
- Un aménagement des open space permettant le respect de la distanciation sociale (46,4%)
- Des masques FFP2 (45,5%)

- La reconception des espaces de travail permettant d'assurer les mesures sanitaires ainsi que de meilleures conditions de travail (45,1%)
- Des gants (38,5%)
- Des masques chirurgicaux (36,5%)
- Des masques tissus (32,2%)

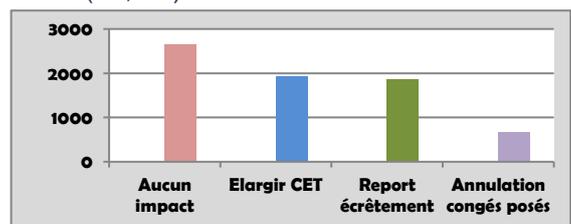


Le message est clair ! Ces demandes traduisent l'exigence et le besoin de protection maximale.

Nos revendications iront dans ce sens.

Congés et repos

- Aucun impact sur le choix des congés (53,4%)
- La possibilité d'élargir l'alimentation du CET (38,8%)
- Un report de la date d'écrêtement (37,3%)
- Une annulation des congés posés avant la crise sanitaire (13,6%)



L'expression est assez claire : pas d'impact et des solutions permettant d'éviter une double peine.

FO remercie les salariés qui contribueront ainsi à alimenter nos revendications pour la négociation en cours.

FO attend clairement de l'entreprise des engagements exceptionnels à la hauteur de leur responsabilité sociale affichée.