

Mai 2020

**COVID-19**

## Négociation liée au déconfinement : des résultats encore trop nuancés !

**EDF doit encore proposer des avancées et faire des gestes !**



**La négociation collective sur la reprise d'activité, la gestion des congés et la reconnaissance a permis la prise en compte de certaines de nos revendications. Mais pour FO, en dehors des dispositions sanitaires et de SST vitales, d'autres avancées sociales sont possibles.**

### Organisation et protection

Rappelons que l'objectif premier de cet accord est d'assurer aux salariés une protection optimale pour la poursuite de l'activité dans le contexte de la pandémie. Cela passe par le maintien des dispositifs de télétravail, une réoccupation très progressive et adaptée des différents sites de travail, mais également par tous dispositifs qui permettent aux salariés de se préserver de la contamination virale tout au long de leurs activités.

Sur ces aspects, cet accord s'appuie largement sur les décisions des pouvoirs publics qui ne nous apparaissent ni suffisantes ni adaptées : détection du virus, utilisation des différents types de masques etc...

Cette négociation a toutefois permis d'établir des principes d'organisation de la relance d'activité bien structurés et une garantie de cohérence des moyens de protection d'un bon niveau pour toute l'entreprise et chacun des métiers.

**Pour FO c'est fondamental, mais cela répond avant tout à l'obligation de moyens renforcés qui incombe à l'employeur !**

### Gestion des congés

Cette crise a malheureusement provoqué une tension managériale sur les congés et les repos. Force est de constater qu'au final, l'engagement et les efforts des salariés, malgré des conditions très défavorables, a permis la continuité de l'ensemble des activités de l'entreprise. C'est pourquoi, FO soutient que les salariés qui se verraient refuser une demande de congés supérieure à 2 semaines cet été, doivent pouvoir bénéficier d'une compensation, surtout en termes de repos. N'oublions pas que ces salariés auront leurs congés amputés afin de pouvoir assurer la continuité d'une activité vitale participant au service public de l'électricité !

C'est pourquoi, EDF doit tenir compte de cet effort et sacrifice en terme de repos et de santé, en annulant tous les CA posés pendant la période du confinement, ainsi qu'en abondant des jours de repos placés dans le CET, et bien sûr en suspendant les décisions d'écrêtement des CA, RTT et jours de repos.

### Reconnaissance

Gouvernement et Dirigeants ont largement reconnu le rôle de nos salariés dans la continuité de la vie de notre pays. Malgré cela, et à notre grande surprise, EDF reste cantonnée sur une position financière restrictive et rigide, bien éloignée des discours et fanfares officiels !

Une revalorisation salariale pour tous permettrait une reconnaissance durable mais la Direction a clairement indiqué que cela n'était pas du domaine du possible.

Cette négociation a toutefois permis « d'accoucher » d'une reconnaissance qui se compose de la manière suivante :

- Une prime fixe de 400 euros pour tous
- Une augmentation des enveloppes (en 2021)
  - de RPC de 8 à 8,4%
  - de RPEM de 2,5 à 2,8%

Mais même sur ces thèmes, on revient de loin...

### Des engagements pour l'entreprise d'après.

La négociation a également permis d'obtenir des engagements afin de réviser, dès septembre 2020, les accords touchant aux modes d'organisation du travail pour tous les métiers. Extension du télétravail à davantage d'activités, remise en question des environnements de travail, sont des sujets qui devront permettre une adaptation aux activités et aux normes sanitaires de demain. Les salariés attendent des évolutions des modes d'organisation du travail mis en œuvre en urgence mais avec succès. Ces futures négociations devront permettre de refonder de nouveaux modes d'organisation du travail respectueux de l'humain et de la santé !

**La dernière ligne droite de cette négociation devra permettre à EDF de saisir l'opportunité de démontrer aux salariés l'importance qu'elle porte à la protection des salariés, mais également à une reconnaissance « lisible » et en cohérence avec leur investissement pendant la crise et pour les longs mois encore difficiles et tendus à venir.**

**AGIR, NE PAS SUBIR**

[www.fnem-fo.org](http://www.fnem-fo.org)

