

MIMOSAS ?

Quelques crans de ceinture supplémentaires demandés aux SEULS salariés.



Le monde d'après : un plan d'économie ?

Depuis quelques jours maintenant, le Dossier Mimosas est abordé lors de rencontres avec différents métiers. Officiellement au niveau de la Présidence et de la DRH Groupe, rien de concret, au-delà d'indiquer que la crise a eu des impacts économiques pour EDF.

Une limitation de l'endettement

Depuis quelques semaines maintenant, et suite à la crise sanitaire, les discours à différents niveaux de l'entreprise font état d'une baisse de la demande d'électricité. Cette baisse de la demande a eu un impact sur la production d'électricité et donc sur les résultats de l'entreprise, tout le monde en convient.

Depuis quelques jours, nous est revenu aux oreilles un projet nommé « mimosas ».

N'ayant pas eu de précision de la part de la Direction d'EDF, ni de la DRH Groupe, les représentants FO aux seins des métiers ont interrogé leurs interlocuteurs.

De ces échanges, semblent se dégager les grandes lignes de ce projet.

Un énième plan d'économie

N'ayant pas eu de documents officiels, nous emploierons donc le conditionnel sur ce sujet...

« Mimosas » consisterait à limiter la dette d'EDF à 50M€. Compte tenu de la perte des recettes, les moyens pour y arriver seraient en diminution et il faudrait donc se serrer la ceinture.

Nous conseillons à EDF d'arrêter de dépenser de l'énergie pour trouver un nom à ces plans d'économie, une simple numérotation suffira.

Apparemment, ce plan serait commandité par le gouvernement qui ne se satisfait pas des économies déjà réalisées ces derniers mois ni de celles qui étaient déjà prévues pour la seconde partie de l'année.

Il y aurait donc une velléité du gouvernement qu'EDF procède à un rééquilibrage financier du groupe sur 3 ans car l'impact financier de la crise sanitaire se répercutera jusqu'en 2022.

Les salariés victimes

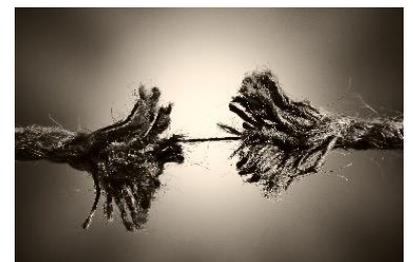
Rien de nouveau sous le soleil d'EDF : pour pallier à la situation financière d'EDF due essentiellement à l'incompétence notoire des dirigeants de ces 30 dernières années et aux décisions politiciennes des différents gouvernements, on demande de nouveau aux salariés des efforts.

Il y a donc fort à parier que ces efforts se traduisent par une incidence sur les projets immobiliers, une probable baisse des coûts de fonctionnement et une baisse de la masse salariale.

L'emploi serait une nouvelle fois la victime de ce plan, et se traduirait par une baisse des effectifs, et une diminution ou un arrêt des recrutements statutaires.

En attendant des précisions officielles sur ce dossier, nous réaffirmons que ces politiques et plans d'économies se traduiront par un désengagement croissant des salariés.

Ceux-ci supportent de moins en moins qu'on leur demande des efforts alors qu'eux SEULS ont permis à EDF d'afficher de bons résultats depuis sa création.



Le PDG vient d'indiquer aux salariés « Je compte sur vous et vous assure de mon engagement total dans la nouvelle période devant nous. »

FO s'interroge sur la signification de « mon engagement total » pour le Président...