

## Intéressement 2020 EDF veut-elle faire une économie de 220 millions sur le dos des salariés ?



Vers la « Bérézina » des rémunérations !

Après une négociation salariale moins-disante, et une politique de reconnaissance contre-performante, la négociation sur l'intéressement semble être du même tonneau, risquant ainsi d'annihiler la motivation et performance économique des salariés. Est-il vraiment judicieux de « taper » dans l'intéressement dans un contexte aussi dégradé et anxiogène ? Cela constitue-t-il en réalité un des axes du plan, maintenant fameux, appelé « MIMOSA » ?

### Une base grignotée par l'inflation !

Sans rentrer dans le détail de la formule, il faut savoir que notre intéressement a pour base un montant qui est majoré ou minoré selon l'atteinte de différents critères négociés (résultats financiers, production, satisfaction clients, prévention en santé-sécurité...). Depuis 2014, ce montant de 2150€ reste inchangé. **FO a interrogé la Direction : l'inflation a-t-elle disparu depuis cette date ? La réponse : refus de réviser cette base et volonté de la diminuer ! Merci « patron » !**

### Des critères pour minorer la base de 2150€ ?

L'ensemble des autres critères a été l'objet de **propositions nombreuses et raisonnables** de la part des organisations syndicales.

**FO a remis, avant la dernière séance de négociation du 9 juillet, un document qui reprenait toutes ses propositions, y compris pour les abondements...**

### Résultat « NADA » !

Il nous semblait que le dialogue social et la négociation collective devait faire appel à l'intelligence collective... Du côté de la Direction, nous la cherchons une nouvelle fois...

### Un critère sur les accidents pour doper votre intéressement ?

Innovation qui a achevé de gâcher l'ambiance déjà morose : la Direction veut absolument imposer un nouveau critère sur la **réduction du nombre des accidents HPE (Evènement à Haut Potentiel)** qui comprend les accidents avec blessures.

Cet indicateur aura un effet pervers, en incitant à dissimuler des accidents pour éviter de faire chuter l'intéressement.

Non seulement cela nous apparaît **contraire à la promotion d'une véritable PREVENTION**, mais il est fort probable que cela conduise immanquablement à une augmentation des pratiques de dissimulation et maquillage d'accidents que nous condamnons déjà depuis pas mal d'années !

La Direction chercherait-elle, par des moyens déloyaux, à reprendre les 400€ de prime symbolique qu'elle a bien eu du mal à consentir pour remercier l'investissement de ses salariés durant la crise sanitaire ?

Car, si nous acceptons ces conditions biaisées, c'est clairement vers un intéressement moyen en baisse de plusieurs centaines

d'euros que nous nous dirigerions !

Nos dirigeants ne manquent jamais une occasion de comparer EDF, sur toutes les questions sociales, avec les autres grandes entreprises pour nous faire rougir de honte et pour montrer combien nous sommes favorisés au-delà du raisonnable...

FO les invite, en matière d'intéressement, à se pencher sur le classement du « SBF 120 », où, en 2019, chaque salarié a perçu en moyenne 4200€ (Intégrant intéressement, participation et abondement). Cet indice boursier comprend les 120 premières capitalisations boursières françaises, dont le CAC 40 et EDF, qui y fait donc bien pâle figure sur ce sujet !

