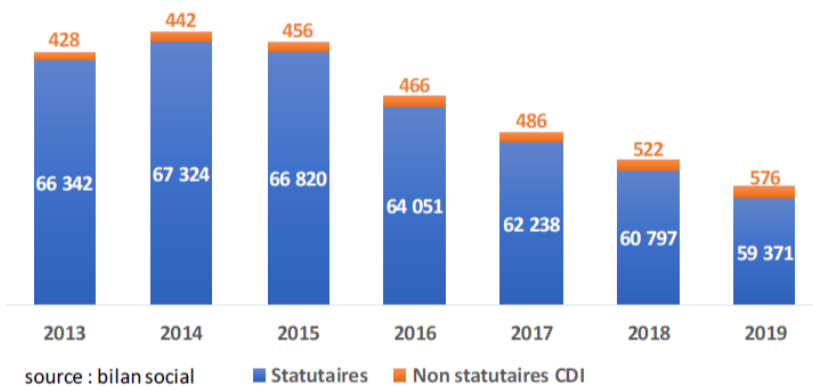


EDF a supprimé 6800 postes en 6 ans !

Une Politique ANTI sociale mortifère !

Chaque année, la direction d'EDF doit présenter le bilan de sa politique sociale aux représentants du personnel et recueillir leurs avis. Malgré les avis négatifs unanimes qui sont émis chaque année par les élus du personnel, la direction continue sa politique drastique de diminution des effectifs et amplifie sa logique de réductions des coûts sur le dos de ceux qui font sa richesse par leurs compétences et leur engagement...

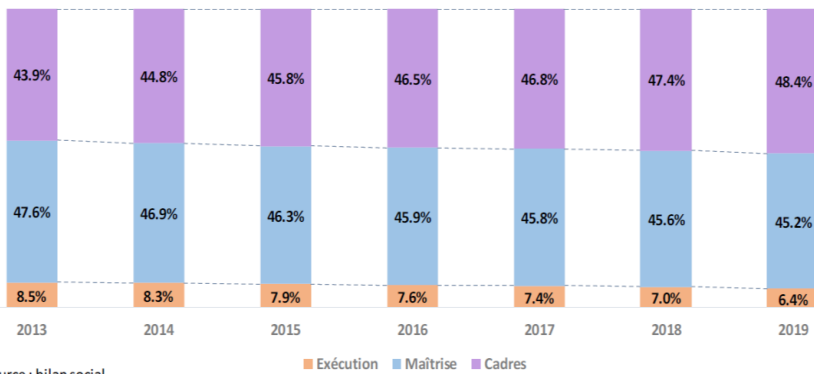
Evolution des effectifs CDI au 31.12 par statut



Depuis 2015, EDF SA enregistre une baisse continue de son effectif CDI, qui passe sous la barre des 60 000 salariés en 2019, totalisant 6 800 suppressions d'emploi en 6 ans*.

La baisse des effectifs statutaires CDI s'est poursuivie en 2019 avec 1426 salariés de moins qu'en 2018.

Evolution du poids des effectifs CDI par collège



Cette contraction des effectifs impacte plus particulièrement les collèges exécution et maîtrise (l'effectif exécution a perdu 11% de ses effectifs entre 2018 et 2019). De ce fait, le collège cadre représentent 48,4% des effectifs.

La DIPNN est la seule direction où les effectifs ont augmenté (le tableau ci-dessous comptabilise également les AMADOE)

Répartition des effectifs CDI au 31.12 par direction

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Var. (%)	Diff.
DAG	1 003	1 007	982	924	879	819	-6.8%	-60
DIG	1 380	1 357	1 210	1 094	891	676	-24.1%	-215
DSP	4 418	4 340	4 101	3 963	3 854	3 704	-3.9%	-150
DCO (hors EOS)	11 500	10 837	9 707	8 926	8 335	7 721	-7.4%	-614
DIPNN	8 997	4 038	3 986	4 006	4 037	4 221	4.6%	184
DOAAT	461	429	416	406	407	402	-1.2%	-5
EDF HYDRO (ex DPIH)	5 816	5 877	5 687	5 526	5 437	5 309	-2.4%	-128
DPNT	31 775	31 913	31 315	30 931	30 601	30 301	-1.0%	-300
R&D	2 121	2 127	2 032	1 951	1 906	1 872	-1.8%	-34
SEI	3 005	2 985	2 993	3 021	3 049	3 047	-0.1%	-2
Siege	2 089	2 174	2 089	1 976	2 203	2 133	-3.2%	-70
Total	67 565	67 084	64 518	62 724	61 599	60 205	-2.3%	-1 394

(source : Synthèse Emploi)

L'effondrement des effectifs de la DCO et de la DIG...

Depuis 2014, la réduction des effectifs a durement touché les fonctions commerciales et tertiaires :

- La DIG avec une diminution de plus de la moitié de son effectif (-51%) sur la période, soit -704 salariés
- La DCO avec une baisse d'un tiers de l'effectif (-32.9%) soit une perte de -3 779 salariés

Entre 2018 et 2019, le recul de -1 394 salariés a concerné principalement :

- La DCO pour 44% (-614 salariés)
- La DTEO, et notamment la DIG, qui représente 30% des emplois perdus soit -425 salariés au total
- La DPNT, avec le thermique classique, pour 22% (-300 salariés)

Zoom DCO

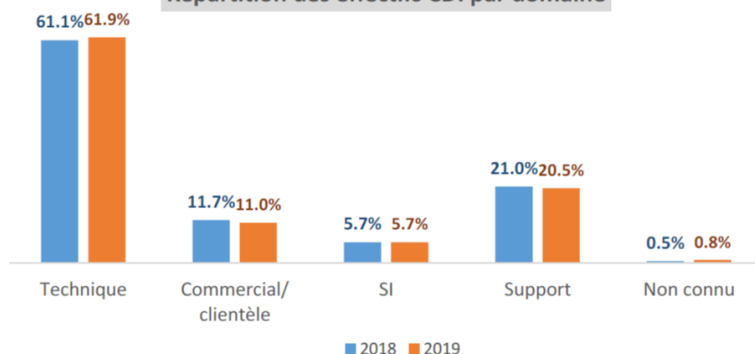
la réduction des effectifs, conséquente, touche toutes les régions

Répartition des effectifs CDI de la DCO au 31.12						
	2016	2017*	2018	2019	Var.	Diff.
Auvergne-Rhône-Alpes	1 090	975	894	804	-10.1%	-90
Bourgogne-France-Comté	333	293	245	219	-10.6%	-26
Bretagne	533	477	440	400	-9.1%	-40
Centre-Val de Loire	423	392	368	355	-3.5%	-13
Grand-Est	627	543	516	487	-5.6%	-29
Hauts-de-France	730	687	635	596	-6.1%	-39
Ile-de-France	2 404	2 241	2 123	2 000	-5.8%	-123
Normandie	389	355	311	269	-13.5%	-42
Nouvelle-Aquitaine	1 015	925	891	802	-10.0%	-89
Occitanie	947	900	836	767	-8.3%	-69
Pays-de-la-Loire	434	390	377	352	-6.6%	-25
Provence-Alpes-Côte d'Azur	773	739	699	670	-4.1%	-29
Total	9 698	8 917	8 335	7 721	-7.4%	-614

(sources : fichiers du personnel)

(* changement de méthodologie d'où un léger écart entre fichier du personnel et bilan emploi en 2017)

Répartition des effectifs CDI par domaine



Le domaine technique concentre la majorité des effectifs (61.9%).

Les femmes sont plus touchées par la baisse des effectifs car elles sont plus nombreuses à la DCO et dans les directions supports (Siège et DTEO). Le taux de féminisation est donc en baisse avec 29,8%.

« Profil type » du salarié d'EDF



42 ans en moyenne

1 salarié sur 2 est cadre

2 salariés sur 3 relèvent du domaine technique

2 salariés sur 3 sont des hommes (1 sur 3 à la DCO et 8 sur 10 dans le domaine Technique)

Les orientations stratégiques d'EDF prévoient une fourchette basse des effectifs à 57 000 salariés à fin 2021. C'est donc encore 2000 suppressions de postes qui sont « dans le viseur », voire plus avec « Mimosa »...

Toutes ces suppressions de postes se font « sans bruit », de réorganisations en réorganisations, profitant de chaque départ à la retraite pour « supprimer une case » dans l'organigramme. Bien triste constat pour nos collègues qui partent sans pouvoir transmettre leurs compétences, mais aussi un bien triste constat pour ceux qui restent et voient leur charge de travail augmenter, le tout assorti d'un manque total de perspectives d'évolution... FO condamne, par un avis négatif au CSE Central, cette politique ANTISOCIALE mortifère.

*Tableaux issus du rapport d'expertise de la politique sociale d'EDF par le cabinet 3E

AGIR, NE PAS SUBIR

www.fnem-fo.org

