



L'hiver vient ! FO reste mobilisé.

Le temps des négociations doit s'ouvrir pour de bon !

Cela fait maintenant plus de deux ans que STORENGY SAS a vu le jour.

La Direction ne cesse de nous annoncer que nous progressons, que nous nous développons, que nous ne cessons d'accroître notre activité.

STORENGY SAS, une machine à cash pour ENGIE

Les chiffres parlent d'eux même :

Plus de 110 millions d'euros de résultat net prévisionnel qui remontent en dividende

Les annonces de recrutement à venir pour renforcer les effectifs confirment la situation. Souvenez-vous ! Combien nous avons été sollicités lorsque les chantiers se sont multipliés alors que l'effectif était au plus bas, il y a quelques années.

Ces recrutements sont un signal majeur sur la situation de STORENGY SAS qui engrange les millions d'euros pour les redistribuer au groupe ENGIE.

Combien de temps tiendrez-vous la tête hors de l'eau dans ces conditions ?

Cela fait plus de deux ans que la Direction ne cesse de nous demander toujours plus ! Où sont les contreparties ?

Qui peut dire que sa charge d'activité a diminué ou s'est stabilisée ? Personne.

Malgré la période de pandémie que nous traversons et les divers confinements, les chantiers continuent, les sollicitations ne cessent d'affluer !

Nous pouvons tous démontrer que cette période de confinement n'a fait qu'accroître la charge de travail déjà croissante depuis la création de STORENGY SAS.

La Direction nous demande à tous de redoubler d'effort. Depuis le début, nous avons tous répondu présents à ses sollicitations, même pendant la crise sanitaire et ses conditions de travail pesantes ! Nous, nous avons répondu présents, nous !

Les opérations et expertises sont assurées et cela malgré les conditions pénibles et à risques dans lesquelles nous les réalisons. Cela fait plus de deux ans que cette situation perdure. Que gagnons-nous ?

Plus de pertes que de bénéfices pour les salariés d'une entreprise qui s'enrichit !

Malgré toutes les interpellations et les revendications de vos élus FO. Le seul constat est une régression sociale d'ampleur, la liste est tristement longue :

1. *Les majorations des heures de RTT placées sur CET, perdues !*
2. *Les 3 jours d'ARTT de notre population cadres, perdus !*
3. *Les voyages professionnels en classe approprié, perdus !*
4. *La part fixe de la prime de site industrielle, perdue !*
5. *La part variable de la prime de site industrielle en formation, perdue !*
6. *L'augmentation des amplitudes horaires des opérationnels, effective !*
7. *L'imposition des frais de déplacements !*
8. *Les temps de relève raccourcis ; malgré des temps de passation sur chantier rallongés, perdus !*
9. *Les manques d'effectifs sur l'ensemble des projets et des chantiers !*

10. Les temps passés à accompagner les prestataires de services, perdus !
11. Le manque de soutien et d'organisation sur le développement des nouvelles affaires !
12. La discrimination sur l'attribution des augmentations salariales et des frais de déplacements tout collègue confondu !

STORENGY SAS fait du clean dans ses acquis sociaux !

Vos acquis sociaux s'envolent dans une volonté avérée de notre Direction de récupérer coûte que coûte des heures afin de pouvoir facturer, sans hésiter à mettre en difficulté son personnel que ce soit sur le plan physique ou psychologique.

Pour les diverses amputations non-justifiées, nous sommes face à l'incompétence, l'ignorance voir même la volonté avérée de ne pas aboutir à trouver des consensus.

Concernant les dossiers et les accords traitants les modalités de fonctionnement et vos attributions, les engagements pris par la direction ne sont pas respectés : quinze mois étaient alloués pour retranscrire l'ensemble des accords existants dans cette nouvelle entreprise. A ce jour le compte n'y est pas !

La direction traîne les pieds volontairement au détriment de son personnel.

Combien de temps allons-nous supporter cette situation ? Pour FO c'est trop !

Aujourd'hui, qui doit compenser les manquements d'une Direction évasive et négligente ? Qui subit les effets néfastes de cette situation ?



FO dit STOP ! Négocions ! Trouvons des accords, rapidement !

Depuis des mois, vos élus FO revendiquent :

- ✚ La mise en application de la PERS96, sur les travaux pénibles et éprouvants dûs au port du masque par l'ensemble des salariés , qui se traduirait par le versement forfaitaire d'une prime de 250€ par mois pendant cette période éprouvante pour tous.
- ✚ La mise en œuvre de la prime gouvernementale COVID, défiscalisée.
- ✚ Le versement à l'ensemble des collaborateurs de la part contribution employeur pour se restaurer, pendant les périodes de confinement.
- ✚ Le rétablissement de la PSI en formation.
- ✚ Le rétablissement du libre choix des différentes classes lors des voyages professionnels.
- ✚ Un accord de Droit à la Déconnexion, de plus en plus nécessaire avec le travail à distance persistant.
- ✚ Un traitement égalitaire sur les frais de déplacement toute population confondue.
- ✚ Un taux unique d'AIC pour l'ensemble des collègues.
- ✚ Un taux égalitaire sur l'attribution de la RPCM/RPCC.
- ✚ La mise en place d'une Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences.
- ✚ La mise en place d'outils d'accompagnement et une montée en compétence des salariés pour mener à bien les missions sur les projets de développement.
- ✚ Avoir des descriptifs d'emploi M3E, en rapport avec la nouvelle organisation et les besoins de l'entreprise.
- ✚ Recadrer la légitimité de certains prestataires de service vis-à-vis des agents.

Lorsqu'il y a une volonté commune, il y a toujours un chemin !



Une citation de Malraux, résume la situation :

« J'ai su quelquefois agir, mais l'intérêt de l'action, est dans ce qu'on fait et non dans ce qu'on dit. »

Toutes ces raisons nous poussent , malgré la période difficile, à nous mobiliser et nous faire entendre par la voix de la GREVE, notre dernier et ultime recours, compte tenu de la surdité qui pèse sur le dialogue social à STORENGY SAS !

Ceux qui luttent ne sont pas certains de gagner, mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdu !

Nous encourageons dès aujourd'hui l'ensemble des agents , toutes les organisations représentatives et non-représentatives à nous rejoindre dans le mouvement et à dénoncer ces reculs sociaux, ainsi que ces manquements au statut.

Vos élus FO revendiquent que les efforts consentis par tous les agents doivent aussi être pris en compte dans la performance de l'entreprise et par conséquent doivent être récompensés.

Personne ne sait ce que sera demain, mais tout le monde doit y trouver son compte.

Nous comptons sur vous, comme vous pouvez compter sur nous ! FO, agir, ne pas subir !

