

Novembre 2020

Pouvoir d'achat en danger grave et imminent ?

Négos salaires et intéressement

Salaires + Intéressement = motivation et équité



Le pouvoir d'achat constitue un élément sensible car vital pour tous les salariés. FO exige de façon très pragmatique de véritables négociations salariales, associées à un intéressement et des abondements conformes aux efforts des salariés.



Nos exigences pour la négociation salariale 2021

Lors de la prochaine négociation sur la politique salariale 2021, **FO n'acceptera pas de retomber dans l'abîme de 2016 avec moins de 30 000 NR individuels**. Nous affichons clairement nos demandes :

- Branche = nos propositions de rattrapage en Comité Paritaire de Branche, à savoir 3 % de SNB
- Mesures individuelles EDF SA = plancher de 1,5%, donc autour de 35000 NR individuels
- Mesures d'accompagnement et métiers = autour de 0,2% eu égard au contexte

Avec les mesures d'ancienneté, on aurait ainsi un taux EDF SA autour de 2,3% (Hors Branche) associé à une véritable revalorisation du SNB... A suivre !

Des indicateurs d'intéressement à redresser d'urgence !

Lors de la négociation de l'été 2020 sur les indicateurs permettant de déterminer l'intéressement, FO a été particulièrement surpris et déçu par les choix très directives de la Direction (c'est ça ou rien !), malgré nos nombreuses propositions réalistes.

Il est ressorti de cette négociation le principe de calcul suivant :

Nous avons en base **2150 € (non révisée) x 1 (affectée de la réalisation des différents indicateurs) :**

- Indicateurs financiers : personne ne peut préjuger de ceux-ci tant que les résultats trimestriels ne seront pas publiés... Nous sommes donc à moitié aveugles sur cette partie de l'intéressement.
- Production : l'indicateur est à 86,5%, à savoir 381 TWh sur 390 TWh permettant d'atteindre 100%
- Satisfaction client : on n'a pas encore les indicateurs, dicit la Direction...
- Prévention : nous sommes déjà au plafond maximum du nombre de « presque-accidents et accidents » et autour de 75% de réalisation des e-learning... ça va donc être compliqué !
- Développement durable : la réduction supplémentaire des impressions n'est pas au rendez-vous et les réalisations du passeport carbone patinent.

Aidons-nous, le ciel aidera notre intéressement ! Réalisons les e-learning, le passeport et baissions nos impressions papiers !

FO a été pris cet été dans un dilemme entre la non-signature de l'accord qui aurait privé l'ensemble des salariés d'un intéressement dans une période difficile (COVID, crise économique...) et l'acceptation d'indicateurs « plombés à l'avance » conduisant à diminuer l'intéressement. FO a choisi de sauvegarder un pouvoir d'achat aux salariés. **Pour l'avenir, cet exercice a atteint ses limites et deviendra impossible à pérenniser, sauf à intégrer de bonne foi les propositions réalistes que nous faisons** (ex : pour le critère financier, concernant la prise en compte des évolutions du Résultat Net Courant, fixer un plancher à un 1/5 au lieu de 1/4 et un plafond de 22% au lieu de 25%, etc.). **2021 sera l'année de l'épreuve de vérité !**

FO abordera les négociations salariales avec exigence et responsabilité !

FO n'acceptera pas un effondrement de l'intéressement et en tirera toutes les conséquences éventuelles en termes de future négociation !

FO proposera des solutions favorables et innovantes pour les salariés lors des prochaines négociations triennales sur l'intéressement et les abondements !

AGIR, NE PAS SUBIR

www.fnem-fo.org

